

Helyi Esélyegyenlőségi Program

LÉTAVÉRTES VÁROS ÖNKORMÁNYZATA



2013-2018.

Létavértes, 2013. Június 25.
(Felülvizsgálva: 2015. június, 2017. június)

Készítette:
Szatmári Imre
főelőadó

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	6
Célok	7
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	9
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	9
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	10
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	12
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	36
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	53
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	58
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	63
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	66
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	69
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	70
1. A HEP IT részletei	70
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	70
A beavatkozások megvalósítói	73
Jövőképünk	77
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	106
3. Megvalósítás.....	114
A megvalósítás előkészítése	114
A megvalósítás folyamata	114
Monitoring és visszacsatolás	116
Nyilvánosság.....	116
Érvényesülés, módosítás	117
4. Elfogadás módja és dátuma.....	118
1. számú melléklet.....	119

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Létavértes Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Létavértes az Észak-Alföldi régióban, Hajdú-Bihar megyében, a Derecske Járásban található kisváros.

Megközelíthető országúton Budapestről a 4-es főúton (Szolnokon át), illetve az M3-as autópályán majd a M 35-ös autópályán érhető el Debrecen. Innen a 4814. számú Debrecen-Bánk-Létavértes útvonalon (24 km) megtételével érkezünk Létavértesre.

Létavértes 2004 júliusától közúti **határátkelőhely** Románia (Székelyhíd) felé.

Létavértes mai formájában 1970-ben jött létre Nagyléta és Vértes községek egyesítéséből - 1950-ig mindkét falu Bihar megyéhez tartozott. A trianoni döntéssel Romániához került Székelyhíd szerepét átvéve Nagyléta járási székhely (1920-1955). Létavértes 1996 szeptemberétől város. A környék országosan is nevezetes monokultúrás tormatermesztéséről.

Nagyléta 1291-ben jelentékeny egyházas helyként bukkan fel először írásos forrásban. 1552-ben 88 telekkel Báthory András birtoka. A török hódoltság korában a kétfelé adózó sávba esett, s 1614-ben Sólyomkő várához tartozott. Tudjuk, hogy 1613-ban Nagylétán is éltek hajdúkatónak, de kiváltságlevelüket nem ismerjük. Igazi viszontagságait Várad török kézre kerülése után élte meg: az 1692-es összeírás már három éve néptelennek mondta - ekkor a szentjobbi uradalom része, s erdélyi kincstári birtok. Hamar újraterülepült, 1715-ben már 69 családdal írták össze. A XVIII. században a Dietrichstein család tulajdona, nevükhöz jelentős román betelepítés fűződik.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A XIX. században uradalmi központ, neves jószág igazgatója Irinyi János (1787-1856), a híres Irinyi-fiúk apja. A dualizmus korában létesült itt takarékpénztár, két olvasóegylet, három temetkezési egyesület, önkéntes tűzoltóság, s még több társadalmi egyesület. A trianoni döntéssel a határ jelentős része Romániához került. Vértés csak 1435-ből adatolható, ekkor azonban egyházas hely. Az 1692-es összeírás lakatlannak találta. A lakosság azonban visszaszivárgott, s tevékenyen vett részt a Rákóczi-szabadságharcban. Az 1713-as összeírás már 68 jobbágycsaláddal vette számba. Birtokosai vármegyei köznemesek. A XIX. század derekán a községben több salétromszérű is volt, ahol "ásták", illetve főzték a hadicélokot szolgáló salétromot, amit innen a debreceni salétromhivatalba szállítottak.

A ligetes létavértési táj természetes folytatása a debreceni erdős pusztáknak. A település északi részén, Újléta felé természetvédelmi területet találhatunk, ahol érdemes gyalogos, vagy akár lovas túrákat tenni. A városban önálló vadásztársaság működik, a helyi horgászegyesület saját halastóval is rendelkezik.

A településünkre vonatkozó demográfiai adatok 2008-2012. évekre vetítve

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

	lakónépesség
2007 (fő)	7.193 fő
2008 (fő)	7.165 fő
Lakónépesség számának változása (%)	99,61 %
2009 (fő)	7.119 fő
Lakónépesség számának változása (%)	99,36 %
2010 (fő)	7.058 fő
Lakónépesség számának változása (%)	99,14 %
2011 (fő)	7.090 fő
Lakónépesség számának változása (%)	100,45 %
2012 (fő)	7.108 fő
Lakónépesség számának változása (%)	100,25 %

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

2. számú táblázat - Állandó népesség

állandó népesség száma	7.333 fő
nő	3.742 fő
	51,03 %
férfi	3.591 fő
	48,97 %
0-2 évesek	232 fő
	3,16 %
0-14 éves nők	691 fő
	9,42 %
0-14 éves férfiak	732 fő
	9,98 %
15-17 éves nők	164 fő
	2,24 %
15-17 éves férfiak	164 fő
	2,24 %
18-54 éves nők	1.768 fő
	24,11 %
18-59 éves férfiak	2.169 fő
	29,58 %
60-64 éves nők	204 fő
	2,78 %
60-64 éves férfiak	161 fő
	2,20 %
65 év feletti nők	715 fő
	9,75 %
65 év feletti férfiak	365 fő
	4,98 %

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

3. számú táblázat - Öregedési index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001	1414	1916	73,79
2008	1074	1519	70,70
2009	1088	1473	73,86
2010	1075	1422	75,60
2011	1080	1423	75,90
2012	1074	1404	76,50

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

	állandó jellegű odavándorlás	elvándorlás	egyenleg
2008	160	157	+3
2009	106	166	-60
2010	110	144	-34
2011	140	123	+17
2012	na	na	na

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

	Élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2008	87	78	+9
2009	84	79	+5
2010	71	80	-9
2011	70	97	-27
2012	na	na	na

Értékeink, küldetésünk

A társadalmi egyenlőtlenségek megszüntetése minden ország számára alapvető jelentőségű, így Magyarország számára is az. Fontos, hogy egyre több (végső célként minden) állampolgár számára megteremtődjön az esélyegyenlőség az élet különböző szinterein, területein: a tanulásban, a szociális és egészségügyi ellátásban, a munkához jutásban, a fizikai környezetben, a közszolgáltatások elérésében.

Létavértes város elkötelezett az esélyegyenlőtlenségek csökkentésében, ezért élve a törvény adta lehetőséggel, a fenti elvek érvényesülése érdekében megalkotja a településre vonatkozó helyi esélyegyenlőségi programját.

A tervben elemezni szükséges a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetét, illetve az esetlegesen feltárt problémák megoldására megfelelő intézkedéseket kell hozni. A fentiek szerint gondoskodni kell a helyi esélyegyenlőségi program és az önkormányzat által tervezendő fejlesztési tervek, koncepciók, és a közoktatási esélyegyenlőségi terv összhangjáról, vagyis az esélyegyenlőségi programunkkal a mindennapi élet minden terén megvalósuló esélyegyenlőség előmozdítását kell ösztönöznünk.

Az egyenlő bánásmód követelménye megkívánja a tartózkodást minden olyan magatartástól, amely bizonyos tulajdonságaik alapján egyes személyek vagy személyek egyes csoportjaival szemben közvetlen vagy közvetett hátrányos megkülönböztetést eredményez, illetve mindenki igényt formálhat arra, hogy egyenlő méltóságú személyként kezeljék.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Létavértes település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

Átfogó cél és a horizontális célok

Átfogó cél:

„Élhetőbb Létavértesért”

-Munkahelyteremtés Helyi munkaerő aktivitás erősítése
Az inaktívak arányának csökkentése (akik szociális segélyre, az állami ellátórendszerre, családi segítségre szorulnak)

Horizontális célok:

Biztonságos, családközpontú élet, fejlett lakossági szolgáltatásokkal, a társadalmi szegregáció visszaszorításával

Nyugodt kisvárosi élet Debrecen és Nagyvárad szomszédságában, harmóniában a környezettel.

A „létavértési élelmiszer” a „biztonságos, minőségi és ellenőrzött élelmiszer” szinonimája legyen.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámsági igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglalt helyi esélyegyenlőségi programok intézkedései kapcsolódnak a következőkben felsorolt, EU és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikákhoz: EU 2020 stratégia, Nemzeti Reform Program, Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, „Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia, Roma Integráció Évtizede Program, Nemzeti Ifjúsági Stratégia.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Létavértes jelenleg nem rendelkezik hatályos esélyegyenlőségi programmal, de Önkormányzata az önkormányzati rendeleteinek megalkotása során mindig törekedett és törekszik az egyenlő bánásmód legteljesebb biztosítására.

Az önkormányzat a feladat- és hatáskörébe tartozó önkormányzati ügyekben – törvény keretei között – önállóan mérlegelhet. Az állampolgári öngondoskodás, együttműködési készség erősítését szolgálja az a felhatalmazás, amely szerint a képviselő-testület – törvényi felhatalmazás alapján – egyes közszolgáltatások igénybevételét rendeletében feltételekhez

kötheti. A képviselő-testületünk által alkotott - az esélyegyenlőségi célcsoportokat is érintő - rendeletek a *teljesség igénye nélkül*:

- o 26/2004. (IV.29.) Ör. rendelet Személyesgondoskodás-gyermejköltségi alapellátásokról
- o 31/2004. (IV.29.) Ör. rendelet A gyermekvédelemről és ellátásokról.
- o 20/2009. (IX.29.) Ör. rendelet A szociális igazgatásról és a szociális ellátásról.
- o 11/2011. (V.28.) Ör. rendelet Játszótér használatáról.
- o 13/2004. (IV.29.) Ör. rendelet a Polgárok személyi adatainak használatáról.
- o 20/2004. (IV.29.) Ör. rendelet A köztisztaság fenntartásáról.
- o 23/2004. (IV.29.) Ör. rendelet A megbetegedést okozó gyomnövények visszaszorításáról.
- o 9/2007. (IV.03.) Ör. rendelet Létavértes Helyi Építési Szabályzata

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az alábbiakban azon települési önkormányzati dokumentumok kerülnek felsorolásra, melyek alkalmazása folyamatosan szolgálja az esélyegyenlőség megvalósítását.

- o 145/2012. (XI.27.) ÖH. számú határozat - 2013. évi költségvetési koncepció
- o 37/2011. (III.29.) ÖH. számú határozat - Létavértes Város Fejlesztési és Gazdasági Programja 2010/2013
 - Létavértes Város Önkormányzat Képviselő-testületének mint a települést érintő döntések letéteményesének lehetősége és kötelezettsége a választási cikluson átívelő esetlegesen túlmutató gazdasági és fejlesztési program elfogadása. A programban szükséges és elengedhetetlen a helyi sajátosságokat, lakossági igényeket a szolgáltatásokkal kapcsolatos elvárásokat figyelembe venni.
- o 132/2012. (X.30.) ÖH. számú határozat - Köznevelési Esélyegyenlőségi Intézkedési Terv
 - Az esélyegyenlőségi terv alapvető célja, hogy járuljon hozzá a köznevelési / az óvodai, iskolai/ ellátást kísérő egészségügyi, szociális, korosztályi közművelődési szolgáltatások tudatos tervezésével és követésével a szegregációs és szelekciós hatások kiiktatásához, ezáltal a társadalmi különbségek mélyülésének megakadályozásához.
- o 151/2003. (IX.01.) ÖH. számú határozat – Létavértes Város Hosszútávú Településfejlesztési koncepciója
 - A fejlesztések összehangolt megvalósulását biztosító és a településrendezést is megalapozó, a település közigazgatási területére kiterjedő önkormányzati településfejlesztési döntéseket rendszerbe foglaló, önkormányzati határozattal elfogadott dokumentum, amely a település jövőbeni kialakítását tartalmazza.
- o 9/2007. (V.29.) Ör. számú rendelet - Létavértes Város Helyi Építési Szabályzata és Szabályozási Terve
- o 62/2007. (V.29.) ÖH. számú határozat – Létavértes Város Településszerkezeti terve
 - A településszerkezeti terv meghatározza a település alakításának, védelmének lehetőségeit és fejlesztési irányait, ennek megfelelően az egyes területrészek felhasználási módját, a település működéséhez

szükséges műszaki infrastruktúra elemeinek a település szerkezetét meghatározó térbeli kialakítását és elrendezését, az országos és térségi érdek, a szomszédos vagy a más módon érdekelt többi település alapvető jogainak és rendezési terveinek figyelembevételével a környezet állapotának javítása vagy legalább szinten tartása mellett.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, mint intézmény, társulási megállapodás keretében működik Létavértes, Kokad, Álmosd, Bagamér települések fenntartásában. Az intézmény két jól elkülönülő szervezeti egysége a Családsegítő Szolgálat és a Gyermekjóléti Szolgálat.

Az integrált intézmény közel 12.500 fő (ebből Létavértes 7.379 fő) lakost lát el szociális alapellátás szempontjából. A szolgálat dolgozói a családgondozói feladatokat a négy településen helyben látják el, ellátásokat közvetítenek, szolgáltató tevékenységet végeznek.

A Családsegítő Szolgálat működését az 1993. évi III. tv, mely a szociális igazgatásról és szociális ellátásról szól, az 1/2000 (I.7.) SzCSM rendelet , valamint a helyi szociális rendelet szabályozza.

A családgondozók feladatait a munkaköri leírások tartalmazzák.

A családgondozók a feladataikat az Etikai Kódexben foglaltak alapján, valamint az adatvédelmi törvény betartásával végzik.

Családsegítő szolgálat célja: Létavértes – Kokad – Álmosd – Bagamér közigazgatási területén élő szociális és mentálhigiénés problémák miatt veszélyeztetett, illetve krízishelyzetbe került személyek, családok életvezetési képességének megőrzése, valamint a krízishelyzet megszüntetésének elősegítése.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adatahiányok kimutatása

Az önkormányzat feladatellátása révén számos adatot dolgoz fel, és azokból több szerv felé statisztikákat is készít. Azonban vannak olyan területek – *mélyszegénységben élők száma, az emberek vagyoni helyzete, eladósodott családok száma, foglalkoztatottsági mutatók, a település egészségügyi helyzete* - amelyekről az önkormányzat, illetve intézményei sem vezetnek adatokat. Fontos tehát a helyi adatgyűjtés, hogy megfelelő pontosságú képet kapjunk a település valós helyzetéről.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Az elmúlt évek felmérései szerint hazánkban 1,2 millió felett van a szegény emberek száma. Míg korábban az öregkori szegénység volt a jellemzőbb, napjainkban a gyermekeké vált azzá. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A cigányok/romák nagy többsége ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik. Egyre többen tartoznak a mélyszegények közé is. Ők azok, akik folyamatosan csúsznak lefelé az lejtőn, s nincs számukra visszaút. A szegénységnek nincs mindenki számára elfogadott, örökérvényű definíciója.

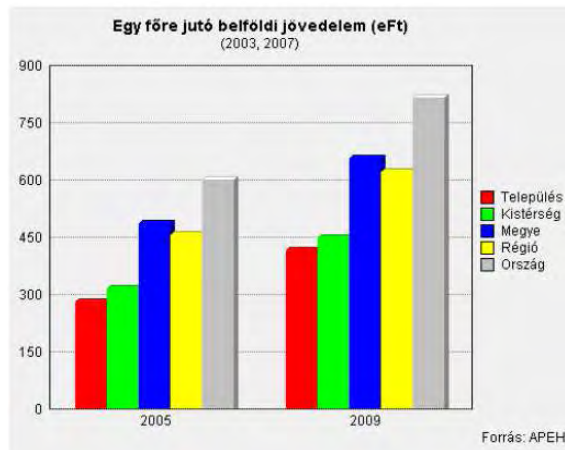
Általában azokat a területi egységeket tekintjük mélyszegénység által sújtott településeknek, településrészeknek, ahol „a nagyon alacsony iskolázottság és foglalkoztatási ráta, erős települési, lakóövezeti térségi koncentráció és szegregáció, az ezekből következő súlyos szociális deficit és a hátrányos társadalmi helyzet újratermelődésének nagyon nagy valószínűsége jellemzi.” forrás: TÁMOP – pályázati kiírás.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A mélyszegénységgel kapcsolatos vizsgálatok az egyén illetve háztartás saját jövedelmi helyzetének értékelésén alapulnak. A rendelkezésünkre álló adatok alapján elsősorban a munkanélküliség, a szociális rászorultság, a gyermekek helyzete, a lakhatási viszonyok és az iskolai végzettségek figyelembe vételével készítünk elemzéseket. ***A lakosság jövedelmi viszonyairól nincs megfelelő adatunk.***

Általánosan, hogy mekkora jövedelemből lehet megélni egy-egy településen, ennek megítélése, mint „kategória” behatárolása országtól függően más és más. Az ENSZ által használt abszolút mélyszegénységi küszöb szerint például ebbe a csoportba tartozók kevesebb, mint 1 dollárból élnek naponta. Ez a mérőszám elsősorban a fejlődő országokra jellemző, a fejlett világban, más mutatókat használnak. Így Európában szegénynek számítanak a medián jövedelmek 60%-ánál kevesebből élők. Ez forintosítva Magyarországon 46.000 forint havi jövedelmet jelent. A fogalmak, mint látható, nem azonos élethelyzetet fednek, általánosan elmondható, hogy a szegényebb országok szegényei sokkal szegényebbek, mint a gazdagabb országban élő alacsony társadalmi státuszúak. Másik használt fogalom a létminimum, amely egy szerény, de elfogadható életminőséget tesz lehetővé. Ez jelenleg Magyarországon a 62.000 forintos átlag havi jövedelem, ami az egyfős, a kétfős, 3, 4, vagy ennél nagyobb családok esetére is vonatkoztatott átlagos mutató. Az ennél kevesebb jövedelemmel rendelkezőket nevezhetjük szegénynek. Ez a réteg a népesség 30-35%-át teszi ki, köztük 850.000 gyermek. Ekkora tömeget a szociálpolitika képtelen eltartani, így a mélyszegénység határát a minimum nyugdíj 28.000 forintos havi értéke alatti jövedelműeknél húzzák meg.

Az egy főre jutó jövedelem Létavértesen az országos átlagjövedelem fele, és a kistérségi átlaghoz képest is kevesebb.



Az emberek vagyoni helyzete a településünkön nagyban függ az adott év mezőgazdasági teljesítményétől, illetve sikerességétől. Elmondható viszont, hogy a megfelelő termés elérése sem garancia az egyenesen arányos megfelelő jövedelemre, mert a mezőgazdasági termények kifizetése is többször hónapokat (rosszabb esetben éveket) is késhet. Összegezve és leegyszerűsítve elmondható, Létavértesen ha jó évet produkál a mezőgazdaság, akkor „van”-, ha nem akkor „nincs” pénzük az embereknek.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A város eltartó képessége a jövőben elsődlegesen akkor fejlődne, ha mind szélesebb körű foglalkoztatási lehetőséget tudna az itt élőknek nyújtani, s ami még talán ennél is fontosabb, hogy a jóval az országos átlag alatt lévő kereseti viszonyok Létavértesen is jelentősen javulnának.

Az alábbi táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

Mint a megye falusi térségeit általában, Létavértest is elkerülte az iparosítás. A nyolcvanas évek végén néhány ipari és szolgáltató vállalat létesített telephelyet, illetve kirendeltséget, ami átmeneti javulást hozott a foglalkoztatás terén. A kilencvenes évek elején kibontakozó gazdasági válság ugrásszerűen megnövelte a munkanélküliek számát, az ipari munkanélkülieket ugyanakkor a mezőgazdaság nem tudta befogadni. A korábbi legnagyobb munkaadók, a termelőszövetkezetek átalakulása, a kárpótlás, valamint a szövetkezetekre hátrányos mezőgazdasági agrárpolitika tovább súlyosbította a helyzetet.

A kistermelők uborka, paprika és torma termesztéssel intenzíven foglalkoznak, de az agrárválság elemi módon sújtja őket is. A vetőmagok, műtrágyák és növényvédő szerek ára nyugat-európa szintű, a mezőgazdasági termékek ára viszont felét sem éri el, sőt már az is gondot okoz sokszor az őstermelőknek, hogy „portékáikat” értékesíteni tudják. A mezőgazdasági kistermelés elsősorban saját és családi munkára épül, kiegészítő munkákat csak alkalomszerűen a csúcsmunkák idejére vesznek igénybe, ami a munkanélküliség csökkentésére nem jelent megoldást.

Az alábbi táblázatok számszerűen mutatják be településünkön a munkanélküliséget különböző megvilágításban:

3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
				fő	%	fő	%	fő	%
2008	2326	2460	4786	257	11,05	265	10,77	522	10,91
2009	2309	2441	4750	271	11,74	361	14,79	632	13,31,
2010	2314	2472	4786	293	12,66	379	15,33	372	14,04
2011	2336	2494	4830	277	11,86	337	13,51	614	12,71
2012	na	na	na	299	na	384	na	683	na

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

		2008	2009	2010	2011	2012
nyilvántartott álláskeresők száma összesen	fő	522	632	672	614	683
20 éves és fiatalabb	fő	40	44	39	29	35
	%	7,66	6,96	5,80	4,72	5,17
21-25 év	fő	83	103	117	114	119
	%	15,90	16,29	17,41	18,57	17,35
26-30 év	fő	60	87	72	86	94
	%	11,49	13,77	10,71	14,00	13,80
31-35 év	fő	71	92	99	74	91
	%	13,60	14,56	14,73	12,05	13,25
36-40 év	fő	78	76	77	71	73
	%	14,94	12,03	11,46	11,56	10,68
41-45 év	fő	60	83	95	87	93
	%	11,49	13,13	14,14	14,16	13,57
46-50 év	fő	63	79	87	76	81
	%	12,07	12,5	12,95	12,38	11,80
51-55 év	fő	51	54	69	62	77
	%	9,77	8,54	10,27	10,09	11,25
56-60 év	fő	15	13	16	15	22
	%	2,87	2,06	2,38	2,44	3,15
61 év felett	fő	1	1	1	0	0
	%	0,19	0,16	0,15	0	0

3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek száma és aránya nemenként

	nyilvántartott/regisztrált munkanélküli összesen			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	fő			fő			%		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	Nő	férfi	összesen
2008	257	265	522	168	142	310	65,37	53,58	59,39
2009	271	361	632	194	229	423	71,59	63,43	66,93
2010	293	379	672	213	259	472	72,70	68,34	70,24
2011	277	337	614	171	163	334	61,17	48,37	54,40
2012	299	384	683	197	210	407	65,89	54,69	59,59

3.2.4. számú táblázat - Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma és a 18-29 éves népesség száma nemenként

év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		Férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	572	643	1215	33	5,77	24	3,73	57	4,69
2009	552	648	1200	34	6,16	43	6,64	77	6,42
2010	566	648	1214	40	7,07	51	7,87	91	7,49
2011	562	672	1234	42	7,47	43	6,40	85	6,89
2012	na	na	na	46	na	57	na	103	na

Fenti adatok a munkanélküliek (állás keresők) számának folyamatos emelkedését mutatják, ezért a helyi lehetőségekre építve az állás keresők és inaktívak foglalkoztatását átmenetileg biztosító, társadalmi integrációjukat támogató szociális gazdaság típusú programokat kell indítani. A programokban résztvevők számára biztosítani kell a megfelelő szakismeretek megszerzésére vonatkozó, valamint a foglalkoztathatóságot javító képzési programokhoz való hozzáférést.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

A nyilvántartott állás keresők iskolai végzettség szerinti megoszlása az alacsony iskolai végzettségűek jelentős túlsúlyát mutatja (lásd az alábbi táblázatokat). A megfelelő szakképesítés hiánya teljesen leszűkíti a munkaerő piacon az elhelyezkedési esélyeit. A települési önkormányzat az aktív korú, a foglalkoztatásból kikerülő személyek munkaerő-piaci helyzetének javítása érdekében közcélú foglalkoztatást szervez, melynek keretében különösen a regisztrált munkanélküli kérelmező igény jogosult személyek foglalkoztatását biztosítja.

A mutatók javulásának érdekében programokat kell indítani, hogy az alacsony iskolai végzettségű, illetve szakképzetlen felnőttek, a középfokú végzettséggel vagy versenyképes szakmával nem rendelkező, az iskolarendszertől lemorzsolódott, tanköteles koron túli fiatalok, a szakképzésben való részvétel feltételeként megszerezhessék az alapfokú végzettséget, illetve a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő szakképzettséget szerezzenek.

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

év	15 éves és idősebb lakosság száma összesen			15-X éves legalább általános iskolát végzetek száma			általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma					
	összesen	nő	férfi	összesen	nő	férfi	Összesen		nő		férfi	
	fő	fő	fő	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2001	5417	2864	2553	4292	2125	2167	1125	20,77	739	25,80	386	15,12
2011	5910	3051	2859	na	na	na	na	na	na	na	na	na

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

Év	nyilvántartott állás keresők száma összesen	A nyilvántartott állás keresők megoszlása iskolai végzettség szerint	
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség	8 általános végzettség
	Fő	fő	fő
2008	522	45	310
2009	632	60	358
2010	672	59	361
2011	614	44	326
2012	683	53	378

c) közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatás támogatási rendszere

A közfoglalkoztatásnak a munkanélküliség csökkentésére alkalmas egységes rendszerét a közfoglalkoztatáshoz nyújtható támogatásokról szóló 375/2010. (XII.31.) Korm. rendelet hozta létre, mely alapján a Nemzeti Foglalkoztatási Alap közfoglalkoztatási támogatások előirányzatának terhére nyújtható támogatások fajtái az alábbiak:

- rövid időtartamú közfoglalkoztatás támogatása;
- hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása;
- országos közfoglalkoztatási program támogatása;
- közfoglalkoztatás mobilitását szolgáló támogatás;
- vállalkozás részére foglalkoztatást helyettesítő támogatásban (bérpótló juttatásban) részesülő személy foglalkoztatásához nyújtható támogatás. A **rövid időtartamú közfoglalkoztatás** esetében a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személy, vagy a rehabilitációs ellátásban részesülő személy maximum 4 hónap időtartamra létesített napi 4 órás munkaidőben történő közfoglalkoztatása támogatható. A támogatás mértéke a közfoglalkoztatási bér és az ahhoz kapcsolódó szociális hozzájárulási adó legfeljebb 95%-áig terjedhet, illetve a ténylegesen foglalkoztatottak után a közfoglalkoztatási bérhez és járulékaihoz nyújtott támogatási összeg 5 százaléka erejéig további támogatás adható a foglalkoztatásból eredő közvetlen költségek fedezéséhez is.

Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása esetében a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személy, a kirendeltség által kiközvetített álláskereső vagy a rehabilitációs eljárásban részesülő személy maximum 12 hónap időtartamra létesített napi 6-8 órás munkaidőben történő közfoglalkoztatása támogatható.

A **közfoglalkoztatás mobilitását szolgáló támogatás** a közhasznú kölcsönzők részére nyújtható abban az esetben, ha a foglalkoztatás helyettesítő támogatásra jogosult személyt, vagy a rehabilitációs ellátásban részesülő személyt legalább 60 napra közfoglalkoztatási jogviszony keretében alkalmazzák. A támogatás mértéke ebben az esetben a foglalkoztatott közfoglalkoztatási bére és az ahhoz kapcsolódó szociális hozzájárulási adó mértékének 50-80 százalékáig terjedhet. A támogatási időszak a közfoglalkoztatási jogviszony időtartama, de legfeljebb egy év lehet.

Az **Országos közfoglalkoztatási program** esetében a támogatásra jogosultság együttes feltétele, hogy a közfoglalkoztatató:

- a munkavégzéshez kapcsolódóan foglalkoztatást elősegítő képzés lehetőségét biztosítsa,
- a közfoglalkoztatottak számával a foglalkoztatás megkezdését megelőző havi átlagos statisztikai állományi létszáma bővüljön,
- és a képzés, a szociális földprogram, továbbá a megváltozott munkaképességű személyek közfoglalkoztatása kivételével a közfoglalkoztatási jogviszony létesítéséhez más központi költségvetési előirányzatból támogatásban – ide nem értve a közfoglalkoztató alapfeladatainak ellátásához nyújtott támogatást – ne részesüljön.

A támogatás mértéke a közfoglalkoztatási bér és az ahhoz kapcsolódó szociális hozzájárulási adó mértékének 100 százalékáig, valamint a ténylegesen foglalkoztatottak után a közvetlen költségek tekintetében az előbbi támogatás 20 százalékáig, továbbá legalább száz fő foglalkoztatása esetén a szervezési költségek 3 százalékáig terjedhet. A támogatás legfeljebb 12 hónapra nyújtható.

A **vállalkozás részére foglalkoztatást helyettesítő támogatásban vagy rehabilitációs ellátásban részesülő személy foglalkoztatásához nyújtható támogatás** a közfoglalkoztatástól független támogatási forma. A maximum 8 havi támogatás abban az esetben nyújtható a munkaadó részére, ha a kirendeltség által kiközvetített foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személyt vagy

rehabilitációs ellátásban részesülő személyt teljes munkaidőben munkaviszony keretében foglalkoztatja, és vállalja, hogy a munkavállalót a támogatás megszűnése után is legalább a támogatás folyósítási időtartama 50 százalékanak megfelelő időtartamra továbbfoglalkoztatja. A támogatás mértéke a kötelező legkisebb munkabér, illetve garantált bérminimum és az ahhoz kapcsolódó szociális hozzájárulási adó munkáltató által megfizetett összegének 70%-áig terjedhet. A támogatási kérelmeket a tervezett közfoglalkoztatás helye szerint illetékes munkaügyi központhoz kell benyújtani. Több munkaügyi központ illetékességi területén megvalósuló közfoglalkoztatás, esetén pedig a közfoglalkoztató szerint illetékes munkaügyi központhoz kell benyújtani.

A vállalkozás részére foglalkoztatást helyettesítő támogatásban vagy rehabilitációs ellátásban részesülő személy foglalkoztatásához nyújtható támogatás esetében az illetékességet a foglalkoztatás helye, illetve több munkaügyi központ illetékességi területén megvalósuló foglalkoztatás esetén a vállalkozás

A támogatás odaítéléséről a munkaügyi kirendeltség mérlegelési jogkörben dönt, melynek során figyelembe veszi:

- a munkaerő-kereslet és kínálat helyi jellemzőit,
- a térség foglalkoztatási helyzetét és munkanélküliségi mutatóit,
- a munkaügyi központ és a munkaadó közötti együttműködés tapasztalatait,
- a munkaadó által felajánlott (vállalt) foglalkoztatás (továbbfoglalkoztatás) időtartamát,
- az álláskereső munkához jutási esélyeit,
- a foglalkoztatni kívánt személy álláskeresőként eltöltött idejét,
- a foglalkoztatni kívánt személy közfoglalkoztatásról szóló törvény szerinti prioritási szintjét.

A kirendeltség pozitív döntése alapján a kirendeltség egységes szerződéses feltételrendszer szerint **hatósági szerződést** köt a támogatottal, melyben részletesen rögzítésre kerülnek a támogatással kapcsolatos jogok és kötelezettségek, és a támogatás elszámolására vonatkozó szabályok. Fontos kiemelni, hogy a közfoglalkoztatást csak a hatósági szerződés megkötését követően lehet megkezdeni, illetve a foglalkoztató köteles a kirendeltség által kikövetített álláskeresőt foglalkoztatni, amennyiben az a munka elvégzésére a foglalkozás-egészségügyi vizsgálat szerint alkalmas.

A közfoglalkoztatás körében ellátható munkák

A közfoglalkoztatás körében ellátható munkák körébe tartoznak különösen a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 2013. január 1-jén hatályba léptetett 13. §-ában felsorolt **helyi közügyek, valamint helyben biztosítható közfeladatok** körében ellátandó helyi önkormányzati feladatok, úgymint:

- településfejlesztés, településrendezés;
- településüzemeltetés (köztemetők kialakítása és fenntartása, a közvilágításról való gondoskodás, kéményseprő-ipari szolgáltatás biztosítása, a helyi közutak és tartozékainak kialakítása és fenntartása, közparkok és egyéb közterületek kialakítása és fenntartása, gépjárművek parkolásának biztosítása);
- a közterületek, valamint az önkormányzat tulajdonában álló közintézmény elnevezése;
- egészségügyi alapellátás, az egészséges életmód segítségét célzó szolgáltatások;
- környezet-egészségügy (köztisztaság, települési környezet tisztaságának biztosítása, rovar- és rágcsőirtás);
- óvodai ellátás;
- kulturális szolgáltatás, különösen a nyilvános könyvtári ellátás biztosítása; filmszínház, előadó-művészeti szervezet támogatása, a kulturális örökség helyi védelme; a helyi közművelődési tevékenység támogatása;
- szociális, gyermekjóléti szolgáltatások és ellátások;
- lakás- és helyiséggazdálkodás;

- a területén hajléktalanná vált személyek ellátásának és rehabilitációjának, valamint a hajléktalanná válás megelőzésének biztosítása;
- helyi környezet- és természetvédelem, vízgazdálkodás, vízkárelhárítás;
- honvédelem, polgári védelem, katasztrófavédelem, helyi közfoglalkoztatás;
- helyi adóval, gazdaságszervezéssel és a turizmussal kapcsolatos feladatok;
- a kistermelők, őstermelők számára – jogszabályban meghatározott termékeik – értékesítési lehetőségeinek biztosítása, ideértve a hétvégi árusítás lehetőségét is;
- sport, ifjúsági ügyek;
- nemzetiségi ügyek;
- közreműködés a település közbiztonságának biztosításában;
- helyi közösségi közlekedés biztosítása;
- hulladékgazdálkodás;
- távhőszolgáltatás;
- víziközmű-szolgáltatás, amennyiben a víziközmű-szolgáltatásról szóló törvény rendelkezései szerint a helyi önkormányzat ellátásért felelősnek minősül.

A helyi önkormányzat fenti feladat- és hatásköreinek ellátása során – törvényben meghatározott módon és mértékben – biztosítja a közfoglalkoztatási jogviszonyban lévő személy feladatellátásba történő bevonását.

Közfoglalkoztató és közfoglalkoztatott

A **közfoglalkoztató** fogalmát a Kftv. 1. § (3) bekezdésében felsoroltak határolják be, így közfoglalkoztató lehet:

- a helyi és nemzetiségi önkormányzat, valamint azok jogi személyiséggel rendelkező társulása,
 - költségvetési szerv,
 - egyház, amennyiben a foglalkoztatás nem hitéleti tevékenység keretében történik,
- nemzeti civil alapprogramról szóló törvényben meghatározott civil szervezet,
- közhasznú szervezet,
- az állami és önkormányzati tulajdon kezelésével és fenntartásával megbízott, vagy erre a célra az állam, önkormányzat által létrehozott gazdálkodó szervezet,
- vízitársulat (TIVIZIG 19 fő közfoglalkoztatott)
- erdőgazdálkodás,
- szociális szövetkezet közhasznú tevékenységek körében,
- vasúti pályahálózat-működtető szervezet a vasúti pálya és környezete tisztántartásával, a kapcsolódó területek növényzetének karbantartásával, vasúti üzemi létesítmények fenntartója az üzemi létesítmény állagmegóvásával kapcsolatos feladatai ellátásában.

Közfoglalkoztatott az a személy lehet, aki a magyar munkajogi szabályok szerint munkaviszonyt létesíthet és a 16. életévét már betöltötte, egyúttal regisztrált álláskereső vagy rehabilitációs ellátásban részesül.

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Ftt.) 58. § d) pontja alapján **álláskereső** az a személy, aki

- a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
- oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
- öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül, és
- az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
- elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, illetve akit
- az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény (a továbbiakban: Mmtv.) deklarálja a megváltozott munkaképességű

személyek ellátásaira való jogosultság feltételeit. Eszerint ellátásra az jogosult, akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű, és aki

- a kérelem benyújtását megelőző 5 éven belül legalább 1095 napon át a társadalombiztosítási ellátásokról és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: Tbj.) 5. §-a szerinti biztosított volt,
- keresőtevékenységet nem végez és
- rendszeres pénzellátásban sem részesül.

A rehabilitálható megváltozott munkaképességű személy rehabilitációs ellátásra jogosult.

Derecske-Létavértes Többcélú Kistréségi Társulása által pályázatot START munka keretében 22 fő 8padka takarítás, belvízelvezető árok)

Önkormányzati: 15 fő hosszútávú (2-10 hónapig)

Önkormányzat intézményei: átlagosan 10-12 fő
hónapos 6 órás) 6 fő intézményeknél június 30-ig

Az önkormányzat lehetőséget biztosít önkéntes munka végzésére, melynek keretében az aktív korúak szociális segélyében részesülők számára lehetőséget biztosít, hogy a tovább folyósításhoz szükséges, az 1993. évi III. törvényben előírt 30 nap munkaviszonyt megszerezhesse. Éves szinte 250-300 fő vesz részt az önkéntes munkavégzésben.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Lásd c) pontban.

A településről eljáró munkavállalók, a munkahelyeiket településünkről közúton autóval és autóbusszal érhetik el. A jelenlegi foglalkoztatást figyelembe véve a helyközi közlekedés kielégítőnek tűnik, de mivel erre vonatkozólag sem rendelkezünk megfelelő adatokkal, egy nagyobb munkaerő felvevő gyár vagy üzem megjelenése esetén ennek további vizsgálata válik szükségessé.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Alapképzésen túlmenő továbbképzéseken Debrecenben vehetnek részt az erre igény tartók.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Lásd c) pontban.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Erre vonatkozólag kimutatással nem rendelkezünk, de önkormányzati intézményben – hacsak közfoglalkoztatási formában is – mélyszegénységben élő és roma származású munkavállalót is találunk.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nincs ilyen tapasztalat.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A szociális ellátás feltételeinek biztosítása az állam központi szerveinek és a helyi önkormányzatoknak a feladata. (1993. évi III. tv. A szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról továbbiakban: Szt). A szociális ellátások a rászorultság mértékétől és okától függően vehetők igénybe. A juttatások azokat a hátrányokat igyekeznek kiküszöbölni, kompenzálni, amelyek az adott személyt helyzetéből adódóan sújtják. Településünkön a ~~Létavértes Város Önkormányzat Képviselőtestületének a szociális ellátásokról és a szociális igazgatásról szóló 1993. évi III. törvény végrehajtásáról szóló 6/2013. (IV.30.) Ör. számú rendelete~~ **Létavértes Város Önkormányzat Képviselő-testületének a pénzbeli és természetbeni ellátásokról és támogatásokról, valamint a személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról szóló 4/2015. (II.26) önkormányzati rendelete*** határozza meg, Létavértes Város közigazgatási határain belül élő személyek számára, a Létavértes Város Önkormányzata által pénzbeli és természetben biztosított szociális ellátások formáit, szervezetét, jogosultság feltételeit, igénybevételének módját.

- **Pénzbeli és természetbeni ellátások***

Az Szt. 25.§ (1) bekezdése szerint:

„A jogosult részére jövedelme kiegészítésére, pótlására pénzbeli szociális ellátás nyújtható.

(2)⁴³⁰

(3)⁴³¹ Szociális rászorultság esetén a jogosult számára

a) a járási hivatal - az e törvényben meghatározott feltételek szerint -

aa) időskorúak járadékát,

ab) foglalkoztatást helyettesítő támogatást,

ac) egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatást,

ad) a 41. § (1) bekezdése szerinti ápolási díjat, a 43. § szerinti ápolási díjat (a továbbiakban: kiemelt ápolási díj), a 43/A. § (1) bekezdése szerinti ápolási díjat (a továbbiakban: emelt összegű ápolási díj);

b) a képviselő-testület - az e törvényben és a települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek szerint - települési támogatást

állapít meg (a továbbiakban együtt: szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátások).”

2015.03.01. napján nagy változások következtek be a szociális ellátások rendszerében. A változások előtt a pénzbeli és természetbeni ellátások biztosítása minden önkormányzat esetében egységes volt. A támogatások egy része rendszeres, más része pedig eseti jellegű támogatási formaként jelent meg. A segélyezés egy-egy korcsoport vagy népréteg, illetve hátrányos helyzetű csoport életmódjának javítását célozta meg, mivel a támogatási formák kiterjedtek a gyermekekre, az idősekre, a fogyatékosokra, a munkanélküliekre, illetve egyéb krízishelyzetben lévő emberekre. A törvények, illetve egyéb jogszabályok által előírt pénzbeli és természetbeni ellátásokat az önkormányzat teljes körűen biztosította. A korábban az önkormányzatok feladatkörébe tartozó ellátások egy része megszűnt (pl: rendszeres szociális segély, lakásfenntartási támogatás), egy másik része átkerült a járási hivatalok illetékességi körébe (pl: foglalkoztatást helyettesítő támogatás), illetve új támogatási formák jelentek meg (pl: települési támogatás) Az Szt. módosítását követően az önkormányzatok települési illetve rendkívüli települési támogatás keretében tudnak segítséget nyújtani az arra rászorulóknak.

AZ EGYES TÁMOGATÁSOKRA VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK

Az Ör. 9.§ (1) bekezdése szerint:

„ A jogosult részére jövedelme kiegészítéseként, pótlásaként pénzbeli, illetve természetbeni szociális ellátás nyújtható.

(2) Szociális rászorultság esetén a jogosult számára

a.) az Egészségügyi és Szociális Bizottság (továbbiakban: Bizottság) rendkívüli települési támogatást

b.) a Polgármester

ba.) lakhatási támogatást

bb.) rendkívüli települési támogatást

bc.) köztemetést

állapít meg az Szt. 45.§-ban és a 48.§-ban foglaltak figyelembe vételével, valamint e rendeletben meghatározott feltételek szerint.”

A lakhatási támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásai viseléséhez nyújtott hozzájárulás. A Polgármester a villanyáram-, a víz- és a gázfogyasztás, a távhő-szolgáltatás, a csatornahasználat és a szemétszállítás díjához, illetve a tüzelőanyag költségeihez, valamint önkormányzati tulajdonú bérlakás bérleti díjához lakhatási települési támogatást nyújt az e rendeletben meghatározott feltételek szerint jogosultnak.

A létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint időszakosan vagy tartósan létfenntartási gondokkal küzdő személy részére az Ör-ben meghatározott rendkívüli települési támogatás nyújtható. A rendkívüli települési támogatás jogosultságáról a Bizottság, valamint az önkormányzat mindenkor éves költségvetésben önkormányzati segély címen elkülönített összeg 25%-ig a Polgármester dönt.

Az Ör. 14.§. (1) bekezdése szerint:

„ A Polgármesternek kell gondoskodni az elhunyt személyeknek közkölségen történő eltemettetéséről (továbbiakban: köztemetés) a halálesetről való tudomásszerzést követő 22 munkanapon belül – ha Létavértes közigazgatási területén hunyt el és nincs vagy nem lelhető fel eltemettetésre köteles személy, illetve a temetésre köteles személy az eltemetésről nem gondoskodik.”

o Pénzbeli ellátások

▪ Aktív korúak ellátása

➤ A jegyző aktív korúak ellátására való jogosultságot állapít meg az Szt. 33. §. (1) bekezdésében meghatározott személyek számára.

▪ Lakásfenntartási támogatás

➤ A normatív lakásfenntartási támogatás megállapításának és folyósításának feltételeként a lakásfenntartási támogatás egyéb feltételeinek megfelelő jogosult kérelmező, vagy az ellátásban már részesülő személy köteles lakókörnyezetének rendezettségét biztosítani.

▪ Átmeneti segély

- ~~A létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint időszakosan vagy tartósan létfenntartási gondokkal küzdő személyek részére e rendeletben meghatározott átmeneti segély nyújtható.~~

○ ~~Természetben nyújtott szociális ellátások~~

▪ ~~Köztemetés~~

- ~~A polgármesternek kell gondoskodni az elhunyt személyeknek közkölségen történő eltemetetéséről (továbbiakban: köztemetés a halálesetről való tudomásszerzést követő 22 munkanapon belül — ha Létavértes közigazgatási területén hunyt el és nincs vagy nem leheto feltemetetésre köteles személy, illetve a temetésre köteles személy az eltemetésről nem gondoskodik.~~

▪ ~~Közgyógyellátás~~

- ~~A Szt. 50. §. (1) (2) bekezdéseiben foglalt rendelkezéseken túl méltányosságból közgyógyellátásra jogosult az a szociálisan rászoruló személy is, akinek a családjában az egy főre eső havi jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 150 % át, egyedül álló esetén annak 200 % át és a havi rendszeres gyógyító ellátás költsége eléri az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a 25 % át.~~

○ Személyes gondoskodást nyújtó ellátások

▪ Étkeztetés

- *Az önkormányzat a Szt. 62. §. (1) bekezdésben meghatározott jogosultak részére napi egyszeri meleg étkeztetést biztosít.*
- *Szociálisan rászorult az a személy aki:*
 - *állapotánál fogva gondozására szorult*
 - *tartósan beteg.*
- Az önkormányzat a Szt. 120. §-a alapján a Nagylétai Református Egyházközséggel kötött ellátási szerződés alapján biztosítja.
- *Az étkeztetés igénybe vehető helyben fogyasztással, az igénylő által biztosított étel elvitelével valamint az étel házhoz szállításával, mely gondozó alkalmazásával biztosított.*

- ~~Az önkormányzat a Szt. 62. §. (1) bekezdése alapján azokat a szociálisan rászorultak részére akik 62. életévüket betöltötték és koruk, egészségi állapotuk, fogyatékoságok, pszichiátriai betegségük, szenvedélybetegségük, vagy hajléktalanságuk miatt igazolhatóan az önmaguk, illetve eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel étkezésükről nem képesek gondoskodni napi egyszeri meleg étkeztetést biztosít.~~

▪ Házi segítségnyújtás

- Házi segítségnyújtás keretében azokról a szociálisan rászorult személyekről kell gondoskodni, akik otthonukban önmaguk ellátására saját erőből nem képesek és róluk nem gondoskodik senki
- Az önkormányzat a házi segítség nyújtást a Szt. 120. §-a alapján a Nagylétai Református Egyházközséggel kötött ellátási

szerződés alapján a Nagylétei Református Egyházközség Szociális szolgáltató Központja látja el.

▪ **Családsegítés**

- A családsegítés vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítséget igénylő személyek, családok számára az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzés céljából nyújtott szolgáltatás.
- *Az önkormányzat a családsegítés körébe tartozó feladatit társulás keretében látja el a Létavértes-Kokad Önkormányzatok Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat keretein belül.*
- *A Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat az egyén és család számára nyújtott szolgáltatás térítésmentes.*

▪ **Támogató Szolgáltatás**

- A támogató szolgáltatás olyan gondozási forma, amely biztosítja a fogyatékos személyek lakókörnyezetében történő ellátását, elsősorban a lakáson kívüli közszolgáltatások elérésének segítségét, valamint életvitelük önállóságának megőrzése mellett a lakáson belüli speciális segítségnyújtást.
- A feladatot a Vértesi Református Egyházközség fenntartásában működő Református Egyház Szeretetháza látja el.

▪ **Nappali ellátások**

- A nappali ellátást a Szt 65/F. §.-ban meghatározott személye számára nyújtott szolgáltatás.
- A feladatot a Nagylétei Református Egyházközség és az önkormányzat között az Szt. 120. §-a alapján létrejött ellátási szerződés alapján a Nagylétei Református Egyházközség Szociális Szolgáltató Központja látja el.

▪ **Ápolást, gondozást nyújtó intézmény**

- A feladatot a Nagylétei Református Egyházközség fenntartásában működő Nagylétei Református Egyházközség Szociális Szolgáltató Központja látja el.

▪ **Szociálpolitikai kerekasztal**

- A Képviselőtestület a települési önkormányzat szociális szolgáltatási stratégiájának, operatív tervezésének és az operatív tervekben származtatott fejlesztési projektjei, a fejlesztési irányok különféle szintekre történő lebontása révén a szociális szolgáltatások, illetve az azokat körülvevő szűkebb és tágabb környezet különféle viszonylataiban folyamatosan működőképességének fenntartása érdekében – törvényben meghatározott módon és feltétellel - szolgáltatástervezési koncepciót fogad el.
- A szolgáltatástervezési koncepcióban meghatározott feladatok megvalósulásának végrehajtásának folyamatos figyelemmel kísérésére helyi szociálpolitikai kerekasztalt hoz létre (továbbiakban kerekasztal)
- A helyi szociálpolitikai kerekasztal tagja:
 1. Nagylétei Református Egyházközség Szociális Szolgáltató Központ képviselője

2. Létavértes-Kokad Önkormányzatok Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat képviselője
3. Védőnői Szolgálat képviselője
4. Vértesi Református Szeretetház képviselője
5. Képviselőtestület Egészségügyi és Szociális Bizottságának képviselője
6. Roma Nemzetiségi Önkormányzat Képviselője
7. Közös Önkormányzati Hivatal ügyintézője

- A szervezetek képviselőit a szervezetek 5 évre delegálják.
- A szervezetek vezetői a delegálás évében december 15-ig értesítik a polgármestert a delegált személy nevéről és elérhetőségéről.
- A tagok saját soraikból – többségi szavazattal - elnököt választanak.
- A kerekasztal évente legalább egy alkalommal ülést tart. Összehívásáról az elnök gondoskodik.
- A kerekasztal feladat- és hatásköre a település szociális szolgáltatásait, stratégiáját érintően véleményalkotásra és javaslattevésre terjed ki.
- A kerekasztal működésével kapcsolatban felmerülő technikai és adminisztratív feladatokat a Közös Önkormányzati Hivatal látja el.

Összességében megállapítható, hogy Létavértes a szociális ellátások tekintetében átlagos képet mutat, ellátórendszere kiépített, ellátáshoz való hozzáférhetőség jó.

Ugyanakkor az alábbi táblázatok vizsgálatakor megállapítható, hogy a nyilvántartott álláskeresők és a segélyben illetve járadékban részesülők mutatói között aránytalanul nagy eltérés látható, így feltehetően sokan vannak rendszeres jövedelem nélkül, aminek okait vizsgálni szükséges, és intézkedést kell megfogalmazni az elhárítására.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma

	Nyilvántartott álláskeresők száma	segélyben részesülők fő	segélyben részesülők %
2008. 1. negyedév	521	56	10,75
2008. 2. negyedév	525	21	4,00
2008. 3. negyedév	487	13	2,67
2008. 4. negyedév	507	42	8,28
2008. átlag	510	33	6,47
2009. 1. negyedév	5741	34	5,92
2009. 2. negyedév	611	22	3,60
2009. 3. negyedév	629	25	3,97
2009. 4. negyedév	603	41	6,80
2009. átlag	604,25	30,5	5,048
2010. 1. negyedév	730	60	8,22
2010. 2. negyedév	644	21	3,26
2010. 3. negyedév	656	33	5,03

2010. 4. negyedév	635	35	5,51
2010. átlag	666,25	37,25	5,59
2011. 1. negyedév	707	67	9,48
2011. 2. negyedév	616	30	4,87
2011. 3. negyedév	595	46	7,73
2011. 4. negyedév	580	5	0,86
2011. átlag	624,5	37	5,92
2012. 1. negyedév	744	Ø	Ø
2012. 2. negyedév	669	Ø	Ø
2012. 3. negyedév	676	Ø	Ø
2012. 4. negyedév	678	Ø	Ø
2012. átlag	691,75	Ø	Ø

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek száma

	nyilvántartott álláskeresők száma	álláskeresési járadékra jogosultak	
		fő	%
2008	522	40	7,66
2009	632	76	12,03
2010	672	52	7,74
2011	614	61	10,07
2012	678	27	3,98

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

a) bérlakás-állomány

Önkormányzatunk bérlakás- és szociális lakásállományát az alábbi táblázat mutatja. Visszatekintve az elmúlt évekre is elmondható, hogy az ezzel összefüggésben keletkezett igényeket Önkormányzatunk folyamatos ki tudja elégíteni.

3.4.1. számú táblázat - Lakás állomány

db	összes lakásállomány		bérlakás állomány		szociális lakásállomány		egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok	
		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma

		száma		száma		száma		
2008	2724	na	7	Ø	5	Ø	Ø	Ø
2009	2735	na	7	Ø	5	Ø	Ø	Ø
2010	2742	na	6	Ø	5	Ø	Ø	Ø
2011	2738	na	6	Ø	5	Ø	Ø	Ø
2012	2734	na	6	Ø	5	Ø	Ø	Ø

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

b) szociális lakhatás

Lsd. a) pontban.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Önkormányzatunk, a tulajdonában álló egyéb rendeltetésű épületeit lakáscélra nem használja fel.

d) elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság

Lsd 3.5. pont

e) lakhatást segítő támogatások

Lsd 3.3. pont, illetve az hogy mennyien részesülnek ilyenfajta juttatásban, azt az alábbi táblázat mutatja.

3.4.3. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők

	lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma
2008	580	Ø
2009	543	Ø
2010	489	Ø
2011	714	Ø
2012	725	Ø

Forrás: TeIR, KSH Tstar

f) eladósodottság

Komoly probléma az eladósodás, különösen a hátrányos helyzetű, munkájukat elveszítő vagy alacsony jövedelmű, idős, vagy több gyermekes családoknak, az ilyen helyzetbe jutók számáról nem rendelkezünk adatokkal, de mivel ez a réteg veszítheti el a lakását, válhat hajléktalanná leginkább, vagy náluk kapcsolják ki fizetés hiányában a közszolgáltatásokat, így felmérésük rendkívül fontos feladat.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Külterületen és nem lakóövezetben lévő lakóépületek száma elenyésző településünkön, ezzel kapcsolatosan számadat nem áll rendelkezésünkre.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

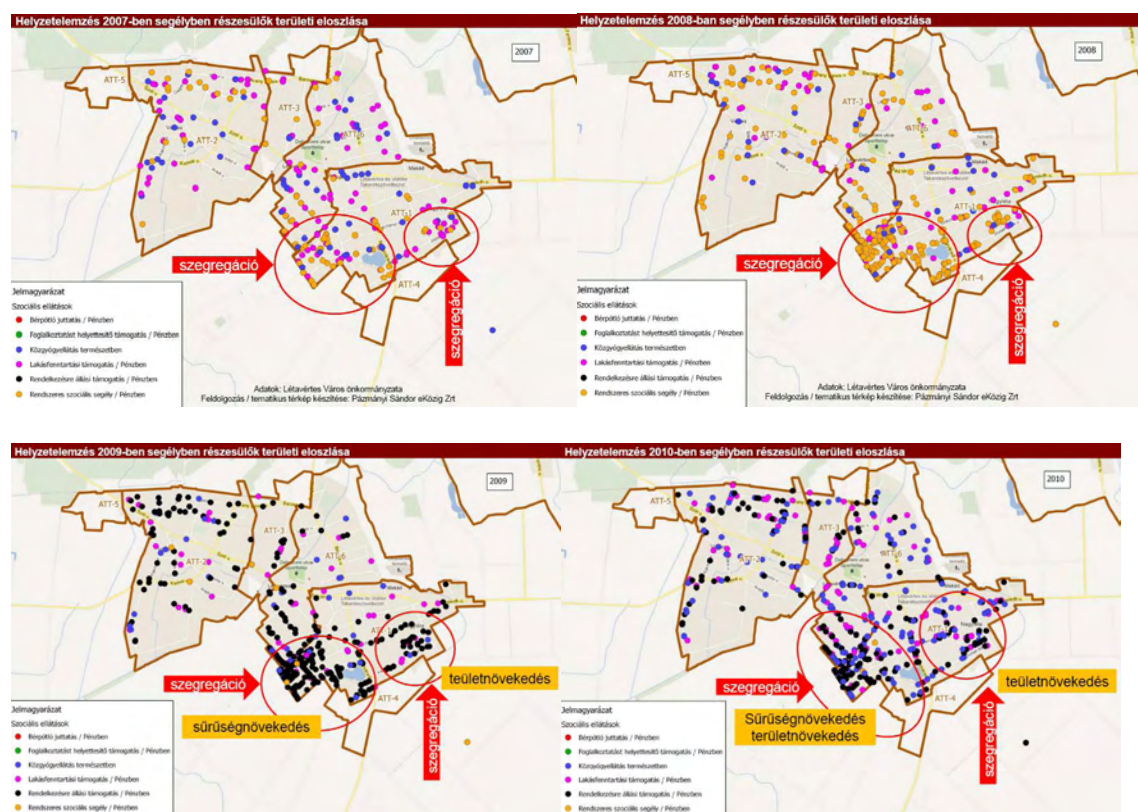
Létavértesen a legnagyobb kihívást ma a társadalmi szegregáció, és hatásainak kivédése jelenti. Ezek mellett, illetve ennek részeként szükség van a közlekedést és a szolgáltatásfejlesztést célzó rövid távú tervek megvalósítására, és a kistérségi szolgáltató központ szerepkör erősítésére. A szegregációs folyamatok megfékezésével, lehetőség szerinti megállítással együtt járul hozzá a rendelkezésre álló erőforrások hatékony felhasználása „A természeti

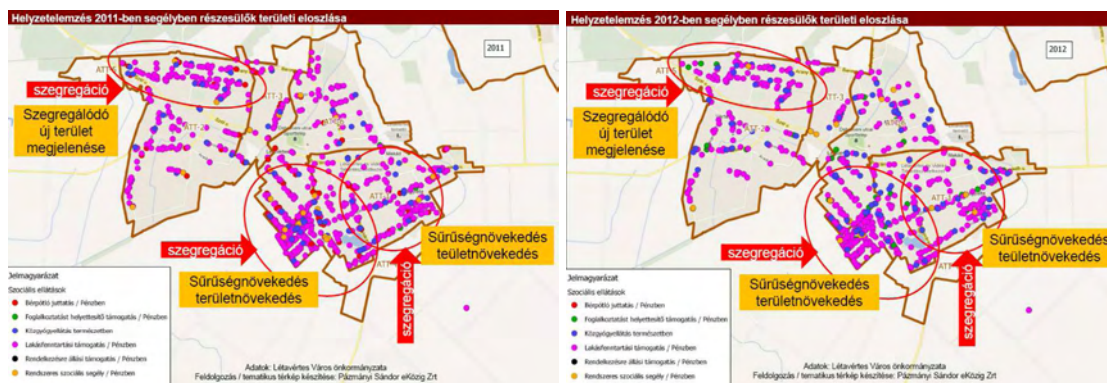
környezeti állapot javítása, a környezeti ártalmak csökkentése” és a „Létavértes versenyképes turisztikai célterületté tétele” tematikus célok megvalósulásához is.

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Létavértes szociális típusú városrehabilitációjának alapvető célja a szegregálódó általános városi körülmények javítása. Ezen belül égetően szükséges a Létai városrész déli részén található leromlott és leszakadó szegregálódó és szegregációval veszélyeztetett területének leromlását okozó folyamatok megállítása és megfordítása. A társadalmi-fizikai- gazdasági szempontból is leszakadó, és leszakadással fenyegetett településrészek fizikai állapota erősen leromlott, a lakosság társadalmi helyzete, foglalkoztatási színvonala, életkörülményei szegényesek, a településrész városi és közösségi funkciókkal való ellátottsága alacsony szintű, a városrész nem képes bekapcsolódni a város gazdasági-társadalmi vérkeringésébe. Az alábbi térképeken a segélyezési mutatók térbeli eloszlását szemléltetjük, és bemutatjuk az elmúlt évek sajnálatos tendenciáját, a szegregátumok növekedését.

A térképeken a különböző jellegű szociális segélyezési adatokat a lakóházak helyén eltérő színnel szerepeltettük. Barna vonallal kontúroztuk az Integrált Településfejlesztési stratégia által jelölt akcióterületi határokat.





A szegregáció kialakulásának folyamata az önkormányzati segélyezési adatok tükrében 2007-2012
Térkép: eKözig ZRT (Pázmányi Sándor) adatok: Létavértes Város Önkormányzati nyilvántartások

A kérdést illetően természetesen a halmozottan hátrányos helyzet kérdésköreit is vizsgáltuk, azonban a segélyezési adatok vizsgálatából az is kiderül, hogy a szegregációs problémák nem csak a romák lakta területeket érintik, hanem szinte a város egész területét.

Egyes területeken koncentráltan jelentkezik a munkanélküliség, melyet tovább súlyosbítanak a hátrányos helyzetű csoportok jelenlétéből, és a közbiztonság romlásából származó problémák. 2008. óta új lakóház gyakorlatilag nem is épült a szegregálódott területeken, a népességnövekedést a korábbi lakásszám mellett viseli a terület. A nem hivatalos lakásszám változás legjellemzőbben a területről elvándorló lakosság üresen hagyott épületeinek széthordásából, nevezzük így: spontán bontásából adódik.

A városrész olyan, erősen szegregált terület, ahol a gazdasági és társadalmi problémák egymást erősítő komplex rendszere határozza meg a teleszerű környezetben élők kilátásait.

Létavértesen a szegregált terület egyik sajátossága, hogy a roma lakosság jellemzően az elszegényedett, elvándorló lakosság helyére költözött, második sajátossága, hogy a szociális cigánylakás-építési programok egy adott területre koncentráltak.

A településrész szervesen illeszkedik a városhoz. Az érintett terület épületállománya vegyes egyik része erősen elhanyagolt, másik részük a szociális helyzethez képest rendezett. Több helyen az épületek között a háztáji gazdálkodás jeleit lehet felfedezni, ezek biztatóak és arra utalnak, hogy az elkezdett programok sikerrel járnak, hiszen vannak a közösségnek olyan szorgalmas tagjai, akik húzóerővé, pozitív példává válhatnak.

A problémák hátterében több tényező áll, egyik legfontosabb az alacsony iskolai végzettség. Jelentős mértékű a munkanélküliség, és jelen van az underclass szubkultúra által meghatározott munkanélküliség is, valamint a munkakeresés feladásából adódó inaktivitás.

A rossz foglalkoztathatóság a megélhetést biztosító rendszeres munkajövedelem hiányát okozza, így az érintettek kiszolgáltatott helyzetben, rossz anyagi körülmények között élnek. A jövedelemhiány több problémát is okozhat (depresszió, önpusztító magatartásformák, agresszió, bűnözés), közülük talán legkomolyabb a gyerekszegénység és a szegénység ezen keresztül történő újratermelődése, illetve az underclass modell kialakulása.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Lsd. az a) pontban.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Lsd. az a) pontban.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény 8. § (4) bekezdése az önkormányzatok számára kötelezően ellátandó feladatként írja elő az egészségügyi alapellátásról való gondoskodást. Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 152. §-a értelmében a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a) a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- b) a fogorvosi alapellátásról,
- c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- d) a védőnői ellátásról,
- e) az iskola-egészségügyi ellátásról.

E fejezetben vizsgáljuk a település lakosságának egészségügyi helyzetét, az ellátáshoz való hozzáférést.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A fenti jogszabály előírásaiban meghatározott egészségügyi alapellátás a településen helyben teljeskörűen megoldott. 3 háziorvosi szolgálat, 1 házi gyermekorvosi szolgálat, 2 fogorvosi praxis, 3 körzeti védőnő, 1 iskolai védőnő, központi orvosi ügyelet.

Településünkön térségi mentőállomás működik, továbbá 2011. szeptemberében nyitotta meg kapuit Létavértesen az Érmellék Egészségcentrum. A Centrum 8 település – Álmosd, Bagamér, Esztár, Hajdúbagos, Kokad, Létavértes, Monostorpályi, Pocsaj – társulásával jött létre, akik a megvalósításra és az üzemeltetésre 2009. július 2-án alapították meg a LÉT.A.MED Nonprofit Zrt-t. Az intézmény – mely Közép-Európa egyik legkorszerűbb járóbeteg-szakellátó központja – igényes környezetben, a mai legmodernebb technikai felszereltség mellett helybe hozza a térség legmagasabb színvonalú egészségügyi ellátását.

A kezdeti időszakban heti 200 óra szakorvosi és 120 óra nem szakorvosi órásszámmal biztosítják a betegek ellátását a következő szakterületeken: általános belgyógyászat, általános sebészet, általános szülészet-nőgyógyászat, általános csecsemő- és gyermekgyógyászat, általános fül-orr-gégegyógyászat, általános szemészet, általános bőr- és nemibeteg-ellátás, általános neurológia, ortopédia, urológia, reumatológia, pszichiátria, tüdőgyógyászat, általános kardiológia, általános laboratóriumi diagnosztika, általános röntgendiagnosztika, ultrahang-diagnosztika, általános fizioterápia-gyógytorna, gyógytorna, gyógymasszázs. Továbbá az országban egyedülálló módon az intézményben nappali kórház is megkezdte működését, ahol kúraszerű járóbeteg ellátás keretében infúziós terápiákra van lehetőség.

Az Érmellék Egészségcentrum 2011. szeptember 5. óta fogadja a kedves gyógyulni vágyókat!

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Az egészségügyi szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított, az egészségügyi ellátórendszeren keresztül mindenki igénybe veheti. A járóbeteg szakrendelő megépítése és beindítása óta a szűrések az egészségügy szinte minden területére kiterjednek.

Az óvodában és iskolában is fogászati szűrés történik, melyeken minden gyerek szűrését elvégzik. A gyermekorvos a korosztályi sajátosságokhoz alkalmazkodva rendszeresen végez az életkorhoz kötött szűrővizsgálatokat. A védőnők aktívan részt vesznek az óvodai, iskolai egészségügyi feladatok ellátásában. Az iskolai védőnő előkészíti a szűrővizsgálatokat, az iskoláskorúaknál az érzékszervi méréseket végzi, az oktatási intézményekben az egészségügyi ismeretterjesztés szinte teljesen az ő feladata.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Az orvos - egészségügyi rehabilitációs ellátásokhoz a város lakosságának az egészségügyi ellátórendszeren keresztül biztosított a hozzáférés.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az önkormányzat által biztosított közétkeztetés, amely gyakran a helyi szegény családból származó gyerekek táplálkozásának elsődleges forrása. Fontos, hogy megfeleljen az érintett korosztály egészséges étrendjére vonatkozó elvárásoknak. Önkormányzatunk nagy figyelmet fordít a megfelelő nyersanyagok kiválasztására, és a házas ízek megteremtésére az iskolákban és óvodákban.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Az egészségmagatartást támogató, *sportolásra* lehetőséget biztosító infrastruktúra (uszoda, sportcsarnok, több pályás sporttelep, fitness terem) kedvező a városunkban. Egyesületi – Létavértes SC '97 - szinten jelen van városunkban a labdarúgás, kézilabda, cselgáncs és az úszás. A tömegsport szervezésében a Létavértesi Fitness- és Szabadidősport Egyesület jeleskedik településünkön. Szervezésükben részt vehetünk vízi vándor táborban, teljesítménytúrákon és bajnoki rendszerben szervezett téli teremlabdarúgó bajnokságon. Az óvodákban és iskolákban is nagy hangsúlyt fektetnek (a szabadidő kulturált, hasznos eltöltése érdekében is) a szabadidős programok, tömegsportrendezvények szervezésére és rendezésére.



f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Biztosított. Lsd 3.3 pont

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Nincs adat.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

	közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2008	611
2009	289
2010	262
2011	380
2012	256

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

	ápolási díjban részesítettek száma
2008	29
2009	32
2010	33
2011	34
2012	35

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.7 Községi viszonyok, helyi közelet bemutatása**a) közösségi élet színterei, fórumai**

A közösségi élet színterei sokrétűek, ilyenek a lakóközösségek, a munkahelyek, az oktatási, szociális intézmények, a templomok, a civil szervezetek, a sportegyesületek, az azonos érdekekre, érdeklődésre létrejött szerveződések és folytathatnánk a sort.

2013-(2014.) évi létavértesi városi rendezvények**Létavértes Városi Önkormányzat:**

- Máléfesztivál: 2013. május 25.
- Múzeumok Éjszakája: 2013. június 15.
- XVII. Városnap: 2013. július 6.
- Autós Ügyességi Verseny & Rally Show: 2013.08.17.
- XII. Képzőművészeti Alkotótábor: 2013.08.11-18.
- Érmelléki Szüreti Sokadalom: 2013.szeptember 14.
- Autós Ügyességi Verseny & Rally Show: 2013.10.12.
- Városi Advent: 2013.12.20.

Arany János Általános Iskola:

- Gyereknap: 2013. június 7.
- Egészségnap: 2013. június 14.
- Farsangi mulatság: 2014. március 7.

Irinyi János Általános Iskola és Városi Könyvtár:

- Családi-és Gyereknap: 2013.05.31.
- Farsangi mulatság: 2014.február 21.

Létavértesi Gyermeksziget Óvoda:

- Gyereknap (Vértes): 2013. május 31.

- Családi Nap (Léta): 2013. június 7.
- Tök jó nap (Léta): 2013. október 4.
- Szüreti Multság (Vértes): 2013. október 3.
- Farsangi multság (Vértes): 2014. február utolsó hete
- Farsangi multság (Léta): 2014. március első hete

Létavértesi Roma Nemzetiségi Önkormányzat:

- Majális: 2013. május 4.
- Gyereknap: 2013. július 13.
- Romanap: 2014. október 9.

Létavértesi Román nemzetiségi Önkormányzat:

- Irinyi-Vulcan Nap: 2013. november 9.

Szőlősgazdák Egyesülete:

- Bihardiószegi Zichy Gazdakör vendégül látása (szőlőszemle): 2013. augusztusa

Létavértesi Fitness és Szabadidősport Egyesület:

- Tavaszi gyalogtúra: 2013. május 11.
- Vízitúra: 2013. július 24.-augusztus 2.
- Téli gyalogtúra: 2013. december 7.
- Teremfoci bajnokság: 2013. november végétől – 2014. március elejéig

Létavértesi SC '97:

- Sakk és ping-pong verseny: 2013. március 23.

Nagyléta és Környéke Földtulajdonosi Közösség:

- Vadászbál: 2014. március 29.

Létavértesi Görög Katolikus Egyház:

- Közösségi Nap: 2013. június 9.
- Bentlakásos nyári hittan tábor: 2013. július 22-28.
- Templombúcsú: 2013. szeptember 22.

Vértesi Görög Katolikus Egyház:

- Templombúcsú: 2013. október közepe

Rozsnyai István Muzeális Gyűjtemény:

- Húsvéti hangolódás: 2013. március 30.
- „Tavasszal a kihajtáskor...” – Szent György-napi Nemezes Nap és I. Érmelléki Íjásztalálkozó: 2013. április 27.
- Egyháztörténeti kiállítás megnyitó: 2013. május 15.
- „Piros Pünkösöd napján...”: 2013. május 20.
- „Tüzt megrakatja Virágos Szent János”: 2013. június 15.
- Sárló Boldogasszony Napján: 2013. július 6.
- „Ó Szent István, dicsértessék!”: 2013. augusztus 19.
- „Ősz az idő, Szent Mihály nap közeledik...”: 2013. szeptember 28.
- „Fosztó-képző”: 2013. október 19.

- „Borbíró Szent Márton”: 2013. november 9.
- „Csendes éj...”: 2013. december 7.

Létavértesi Református Egyház:

- Családi tábor: 2013. július 18-22.
- „200 éves jubileumi ünnepség sorozat”: 2013. szeptember vége

Rozsnyai Múzeum:

- Vértesi Református Egyházközség hittantábora: 2013. június 24-30.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Általánosságban elmondható, hogy az emberek társadalmi együttélése azért lehetséges, mert nagy többségük alkalmazkodik az adott társadalomban elfogadott normákhoz, viselkedési szabályokhoz. Sokféle normarendszer él egymás mellett a társadalomban, így Létavértesen is. Vannak jogi normák, amelyeknek megtartásáról az állam végső esetben kényszerrel gondoskodik, illetve amelyeknek megszegését kényszereszközökkel torolja meg. Vannak erkölcsi, vallási szabályok, higiéniai normák, stb., amelyeknek megszegését a társadalom tagjai többé-kevésbé egyöntetű és erős rosszallással, megvetéssel büntetik. Vannak szokások, illemszabályok, divatszabályok, amelyeknek büntetése a társadalom többi tagjai részéről megnyilvánuló erősebb-enyhébb helytelenítés. Beszélhetünk egy-egy nemzeti kisebbség, vallási csoport, társadalmi réteg szubkultúrájáról. Ha a szubkultúrában szereplő viselkedési norma ellentétben áll a helyi társadalomban uralkodó, elfogadott normáktól, akkor az egyén dilemma előtt áll: mely normákat kövesse és melyektől térjen el, hogyan viselkedjen a számára elfogadhatatlan viselkedési normákat képviselőkkel szemben? A devianciához - az adott társadalomban elfogadott normáktól eltérő viselkedésekhez - pl. a bűnöző, alkoholizáló, kábítószer-fogyasztó, lelki beteg, stb polgártársainkhoz - történő viszonyulás komoly erőpróba a szűkebb és tágabb közösségek együttélésben.

Az utóbbi időben, a lakosság megváltozott anyagi helyzete, a bekövetkezett gazdasági válság, az elszegényedés hozzájárult a tulajdon elleni bűncselekmények terjedéséhez. Ezért szükséges a jogsértések visszaszorítása, hiszen a lakosság szubjektív biztonságérzetét ezek az apróbbnak tűnő, de mégis nagy számban előforduló cselekmények nagymértékben negatív irányba befolyásolják, emiatt szükséges az elkövetőkkel szembeni gyorsabb eljárás lefolytatása, gyorsabb szankcionálás, mely mind visszatartó erőként szolgálhat. A jogszabály szigorodása, a szabálysértési őrizet, az elzárás lehetősége eltérítheti az esetleges elkövetőt szándékától.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A Gyermejköléti Szolgálat minden évben nagy szerepet vállal a segélyek és adományok elosztásában. Szolgálatunk családgondozói, több alkalommal osztottak ruhaadományt, bútorokat. Az adományokat a Magyar Vöröskereszt, illetve a lakosság ajánlotta fel.

2012. évben a Magyar Vöröskereszt felajánlása révén vörös bab konzervet is osztottak.

Európai Unió élelmiszeradományok kiosztására két alkalommal volt lehetősége a Szolgálatnak. Egy-egy alkalommal közel ezer család részesült élelmiszer csomagban.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Az Önkormányzati törvény szétválasztja a települési és kisebbségi önkormányzat feladat- és hatáskörét. A helyi közügyek ellátása a települési önkormányzat hatáskörébe tartozik. A Kisebbségi törvény biztosítja a kisebbségi önkormányzatoknak azon jogait, amely lehetővé

teszi a kisebbséget érintő bármely kérdésben egyetértést, véleményezést, kezdeményezést, önálló döntést és felterjesztést

A kisebbségi önkormányzat ezek ismeretében készíti el éves munkatervét és határozza meg feladatait: rendezvények, munkahelyteremtés, parlagfü és gyomirtás, tanulmányi pályázatok, mindennapi problémák megoldása, együttműködés a helyi intézményekkel és egyéb szervekkel.

A Roma Nemzetiségi Önkormányzat 2012-es évben is elkészítette munkatervét, ebben 5 rendezvény volt tervezve.

Február: Farsangi Ünnepség

Május: Majálissal egybekötött sportnap

Július: Gyermeknap rendezvény

Október: Roma Nap megrendezése

December: Mikulás ünnepség.

A rendezvényekre a Létavértesi Roma Nemzetiségi Önkormányzat 288.000.- Ft-ot biztosított.

A Létavértesi Roma Nemzetiségi Önkormányzat a rendezvényeken kívül közreműködött abban, hogy a cigány emberek munkához jussanak a Berettyó Vízgazdálkodási Társulatnál 13 fő, a TIKÓVIZIG-nél 12 fő dolgozik 2012. február 1-jétől 2012. december 31-ig. Több olyan mezőgazdasági vállalkozóval tartja az RNÖ a kapcsolatot, ahol időszakos munkára alkalmaznak cigány embereket. A Roma Nemzetiségi Önkormányzat részt vesz a közérdekű munka megszervezésében és lebonyolításában a települési Önkormányzattal közösen.

A Létavértesi Roma Nemzetiségi Önkormányzat a részére átadott földterületen kb. 1 hektáron torma termesztést végzett. A Létavértesi RNÖ minden évben, így a 2012-es évben is a cigányok lakta részen igyekszik a parlagfü- és a gyom irtását elvégezni, amire az RNÖ 50.000.- Ft-ot biztosít.

A Létavértesi RNÖ a 2012-es évben 35 cigány iskolás gyereket segített abban támogató nyilatkozattal, hogy megnyerje a MACIKA-Útravaló pályázatot.

A Roma Nemzetiségi Önkormányzat kezdeményezte még 2011. év végén a települési Önkormányzat Polgármesterénél, hogy kérjünk élelmiszer csomagot a rászorulóknak részére, ami sikerült is a Polgármester úr segítségével, mely 2012. november elején szétosztásra került a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársainak közreműködésével, ahol a Roma Nemzetiségi Önkormányzat is jelen volt.

A Létavértesi Roma Nemzetiségi Önkormányzat olyan feladatokat is igyekszik megoldani, amivel megkeresik a cigány emberek, ahol a mindennapi megélhetés, felvilágosítás, lakhatás és egyéb problémák felmerülnek.

A Roma Nemzetiségi Önkormányzat továbbra is együttműködik minden intézménnyel, szervezettel, akik segítik és javítják a hátrányos helyzetű emberek mindennapi körülményeit.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Mélyszegénységben élőkről nincs adat	Adatgyűjtés-feldolgozás
Jövedelmi helyzetről nincs adat (rendszeres jövedelem, eladósodás stb.)	Adatgyűjtés-feldolgozás
Romák számáról, lakhatási körülményeiről	Adatgyűjtés-feldolgozás

nincs adat	
Végzettségre vonatkozó adatok hiányosak	Adatgyűjtés-feldolgozás
Egészségi állapotra vonatkozóan nincs adat	Adatgyűjtés-feldolgozás
A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését elsősorban a munkalehetőségek száma, a nem megfelelő szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolja. A munkaerőpiac elvárásai ma már nemcsak a végzettségre és a szakképzettségre, hanem a különböző személyes kompetenciákra, szakmai és gyakorlati tudásra vonatkoznak. Ezeket a kompetenciákat a fiatalok családi és szociokulturális háttere jelentős mértékben meghatározza, amit az oktatási rendszer csak részben képes ellensúlyozni.	A fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok bővítése a civil szervezet bevonásával. A fiatalok képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük nagyobb arányban történő biztosítása. Új szakmák elsajátítása Személyes kompetenciák fejlesztése
Foglalkoztatásukra a munkaerő-piacon minimális az esély, csak közfoglalkoztatásban és a mezőgazdasági idénymunkában van lehetőségük megjeleníteni.	Közösségi szociális munka szervezése
A szegregátumokban élők felzárkóztatását, izolációjuk oldását célzó programok hiánya	A Családsegítő Szolgálat mentorálásával, civil szervezetek bevonásával szocializációs programok bevezetése(önsegítő csoportok működtetése, képzések beindítása, munkanélküli tanácsadások, speciális adósságcsökkentő programok szervezése, fiatalok hétvégi elfoglaltságának – sport, életmód-tanácsadás – megszervezése, stb.)
A szegregált, leromlott területen élők hozzáféréseinek támogatása az egészségügyi-, és szociális ellátórendszerhez	Célzott beavatkozások az egészségügyi és szociális feltételek javítása érdekében; ellátásfejlesztés (szociális munkások, családsegítő, gyermekjóléti szolgálat, védőnők, orvosi ellátás) kiemelt figyelemmel a telepszerű, leromlott állapotú lakóhelyekre, lakóövezetekre. Kiegészítő egészségügyi és szociális beavatkozások tervezése a szűrés és korai fejlesztés érdekében az érintett gyermekek körében
A lakosság egészségi állapota romlik. A preventív és szűrőprogramokban a lakosság részt vétele nem teljes körű	Az egészségügyi ellátórendszer fejlesztése, a preventív módszerek elterjesztése. Egészségre nevelő és szemléletformáló programok bővítése
Szükség van az etnikai konfliktusok és jogsértések megelőzését támogató programok	A gyermek és ifjúsági korosztályt külön is célzó konfliktus kezelő - érzékenyítő

hiánya.	programok kidolgozása.
---------	------------------------

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Létavértes Esélyegyenlőségi Programjának alapvető célja, hogy *minden gyermek* számára biztosítsa a településen a **szegregációmentesség és az egyenlő bánásmód** elvének teljes körű érvényesülését. Az oktatási szolgáltatásokhoz való **hozzáférés egyenlőségének** biztosításán túl célul tűzzük ki az esélyteremtést, támogató lépések, szolgáltatások megvalósítását a közösségekben élő hátrányos helyzetű gyerekek **hátrányainak kompenzálása és az esélyegyenlőség előmozdítása** érdekében:

- a beiratkozásnál, felvételnél,
- tanításban, ismeretközvetítésben,
- a gyerekek egyéni fejlesztésében,
- az értékelés gyakorlatában,
- tanulói előmenetelben,
- a fegyelmezés, büntetés gyakorlatában,
- a tananyag kiválasztásában, alkalmazásában és fejlesztésében,
- a továbbtanulásban, pályaaorientációban,
- a humán erőforrás-fejlesztésben, pedagógusok szakmai továbbképzésében,
- a partnerség-építésben és kapcsolattartásban a szülőkkel, segítőkkel, a szakmai és társadalmi környezettel.

Az ENSZ *gyermekek jogairól* szóló egyezményének figyelembe vételével biztosítjuk a fogyatékos gyermekeknek:

- az emberi méltóságát,
- a különleges gondozáshoz való jogát,
- személyisége lehető legteljesebb kibontakoztatását kulturális és szellemi területen egyaránt.

Célunk az, hogy városunkban érvényesüljön a:

- diszkriminációmentesség,
- szegregációmentesség,
- halmozottan hátrányos helyzetű tanulók oktatási és társadalmi integrációjának támogatása,
- minőségi oktatáshoz történő egyenlő hozzáférés biztosítása.

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

A Gyermekjóléti Szolgálatnál 2012. évben gondozásba került gyermekek száma

Alapellátásba: 51 gyermek (26 család)

Veszélyeztető okok: magatartászavar, iskolai hiányzás, szülői elhanyagolás, szabálysértés – lopás, gyermeknevelési.

Védelembe vétel: 28 gyermek (14 család)

Veszélyeztető okok: családi konfliktus, szülői elhanyagolás, szülők vagy család életvitele, gyermeknevelési, iskolai hiányzás, bűncselekmény elkövetése miatt- betörés.

2012. évben gondozásból kikerült gyermekek száma

Alapellátásból: 14 gyermek esetében eredményes családgondozás, 6 gyermek esetében védelembe vételre került sor, 2 gyermek esetében ideiglenes hatályú elhelyezésre került sor.

Védelembe vételből: 5 gyermek esetében eredményes családgondozás következtében, 6 gyermek esetében pedig nagykorúvá válás miatt..

Az Irinyi János Általános Iskola által hátrányosnak ítélt tanulók száma 102 fő, ebből hátrányos helyzetű 58 fő, veszélyeztetett 14 fő.

Az Arany János Általános Iskola 361 gyermeket ítél hátrányos helyzetűnek, 248 halmozottan hátrányos helyzetű diák tanul, veszélyeztetett helyzetű gyermek 39 fő.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma**4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma**

	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi támogatásban részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban részesítettek száma
2008	720	Ø	Ø	18	25
2009	730	Ø	Ø	16	31
2010	753	Ø	Ø	15	35
2011	834	Ø	Ø	17	36
2012	897	Ø	Ø	12	34

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Lásd b) pont.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

A gyermekétkeztetést az Önkormányzat saját konyha fenntartásával oldja meg.

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma, aránya

Irinyi J. Ált.Isk.	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008	208	59	76	151	132	Ø
2009	199	66	50	139	113	Ø
2010	196	80	35	135	119	Ø
2011	191	91	32	150	146	Ø
2012	199	101	29	138	130	Ø

Arany J. Ált.Isk.	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008	208	221	98	423	132	Ø
2009	199	283	87	428	113	Ø
2010	196	279	72	432	119	Ø
2011	191	334	41	446	146	Ø
2012	199	347	37	440	130	Ø

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya
Nincs adat.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A városrészben nagy arányban élnek iskoláskorú és fiatalabb gyerekek, akik fejlődéséhez elengedhetetlenül szükséges anyagi feltételek a legtöbb családban nem állnak rendelkezésre. Kiskorúak esetében komoly lépéseket szükséges ezért tenni az egészséges fizikai fejlődéshez szükséges alapvető feltételek (élelmiszer, fűtés, egészségügyi ellátás és gyógyszerek) biztosítása érdekében.

A telepszerű környezet és a rossz szociokulturális háttér a későbbiekben komoly lemaradást és szocializációs problémákat okozhat a gyerekek közoktatási rendszerbe való beilleszkedése során, alapvetően befolyásolhatja későbbi teljesítményüket, ezért elengedhetetlen a szociokulturális hátrányok leküzdésére irányuló korai fejlesztés és a jó minőségű, a gyerekek problémáit kompenzálni tudó óvodai és általános iskolai ellátás biztosítása. A közoktatás rendszerében nyújtott jó teljesítmény alapvetően meghatározza a későbbi magasabb oktatási szintekbe való bejutást, ezáltal a várható munkaerő-piaci státuszt és az elérhető jövedelmet.

A szegénység újratermelődésének megakadályozásához az oktatáson keresztül vezet az út.

Több külföldi és hazai példa is igazolja, hogy az integrált oktatás pozitívan hat a szociokulturálisan hátrányos helyzetű iskolás gyerekek teljesítményére és szocializációjára. A városrészben megszűnt a szegregált oktatást nyújtó általános iskola, így az iskoláskorú gyerekek integrált oktatásban vesznek részt.

Elengedhetetlen a telepről származó gyerekek iskolai előmenetelének kiemelt figyelemmel kísérése és támogatása, az őket integráltan oktató intézmények és az oktatási módszerek folyamatos fejlesztése. Programszerűen kell kutatni és gondozni a tehetséges gyerekeket, akik előmenetelükkel, sikereikkel és hosszabb távon sikeres életútjukkal mintaként szolgálhatnak az itt élők számára a tanulás és a kitartó munka garantálta sikerek testközelivé tételében.

A gyerekek oktatásban megfigyelt teljesítményét, sikerét nagyban meghatározza a támogató családi háttér és a tanuláshoz szükséges feltételek megléte, illetve azok hiánya. A Gyermekjóléti Szolgálatnak és a gyerekeket nevelő oktatási intézményeknek együtt kell működniük, hogy a tanulók számára megfelelő körülmények legyenek biztosítva a tanuláshoz (nyugodt környezet, motiváló és a tanulás fontosságát elismerő közeg), ezért a Családsegítő és a Gyermekjóléti Szolgálatra komoly szerep hárul a támogató családi közeg kialakításában való együttműködésre. Amennyiben a tanulást, fejlődést biztosító családi környezet kialakítása nem lehetséges, alternatív megoldásokat kell biztosítani (pl. napközi-ellátás, tanodák, mentorok).

Cél, hogy az általános iskolát elvégzők minél nagyobb arányban tanulhassanak tovább, lehetőleg érettségig, vagy piacképes szakmát adó intézményekben. A továbbtanulás gyakran vállalhatatlan anyagi terheket jelent a családoknak, ezért egyszerre kell a továbbtanulást támogató családi háttér megteremtésén, a gyerekekben a továbbtanulás iránti motiváció kialakításán és fenntartásán dolgozni – pedagógusoknak és támogató szolgálatoknak egyaránt –, valamint megteremteni a továbbtanulás anyagi feltételeit támogatásokkal, ösztöndíjakkal vagy akár tanulói hitelprogramokkal.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Településünkön 3 területi- és egy iskolai védőnő lát el feladatot. A védőnők aktívan részt vesznek az óvodai, iskolai egészségügyi feladatok ellátásában. Előkészítik a szűrővizsgálatokat, az iskoláskorúaknál az érzékszervi méréseket végzik, az oktatási intézményekben az egészségügyi ismeretterjesztés szinte teljesen az ő feladatuk.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

	védőnői álláshelyek száma		Egy védőnőre jutó gyermekek száma				
	területi	iskolai	I.körzet	II.körzet	III.körzet	Arany J. Ált.Isk.	Irinyi J. Ált.Isk.
2008	3	1	180	198	31	652	208
2009	3	1	181	208	23	633	189
2010	3	1	185	210	15	624	187
2011	3	1	180	198	22	608	194
2012	3	1	179	190	19	584	185

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Háziorvos által ellátott esetek száma	Gyermekorvos által ellátott esetek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott esetek száma
2008	Ø	51 537	6 763	44 774
2009	Ø	51 390	6 601	44 789
2010	Ø	58 328	11 285	47 043
2011	Ø	57 639	5 656	51 983
2012	Ø	na	na	na

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A 22 fő SNI általános iskolai tanuló helyben tanul. A településen élő általános iskolakorú tanulók számához viszonyítva az SNI tanulók aránya 2,8 %. Szakvélemény alapján a többi gyerekkel, tanulóval mind a 22 gyerek részt vehet az iskolai oktatásban, így 100%-ban integrált oktatásban vesznek részt.

d) gyermekjóléti alapellátás

A településen gyermekjóléti alapellátás keretein belül a Gyermekjóléti Szolgálat működik. Lásd 2.2 fejezet.

e) gyermekvédelem

A gyermek védelmét a településen az Önkormányzat pénzbeli ellátás biztosításával (rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény, rendkívüli gyermekvédelmi támogatás). A Gyermekjóléti Szolgálatnak kiemelkedő szerepe van a gyermekvédelmi feladatok ellátásában, amely nem csupán szolgáltató funkció, hanem szorosan kapcsolódik a hatósági munkákhoz, de működése nem hatósági jellegű, hanem segítő tevékenység.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A településen nincsen krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatást nyújtó intézmény, de a Gyermekjóléti Szolgálat segítséget nyújt a családoknak ezen szolgáltatások igénybevételéhez más településeken.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidei programokhoz való hozzáférés

Az iskolák több szakkörrel, táborokkal, szabadidős programokkal biztosítja a gyermekek számára a szabadidő hasznos eltöltését és segítik érdeklődési körük kialakulását.

Az év befejezése előtt 2-3 napos osztálykirándulásokon ismerkednek meg az alsó - és felső tagozatos diákok Magyarország nevezetességeivel. Az óvodában a következő szabadidős programok vannak: Tök jó nap, szüreti mulatság, bérletes színházi előadások, Mikulás, Karácsonyi ünnepség, Farsangi napok, Családi nap, Múzeumi nap, kirándulások.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfélig, szünidei) ingyenes tankönyv

A településen az Arany János Általános Iskolában tankönyvtámogatást 446 diák, étkeztetési támogatást 384 diák kapott. Az Irinyi János Általános Iskolában étkeztetési támogatásban részesül 149 fő, ebből 50%-ot fizet 25 fő, 100%-ot fizet 20 fő, ingyen étkezik 104 fő. Ingyen tankönyvben részesül 138 fő.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselek észrevételei

Nincs adat.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Lásd h) pont.

**4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő
gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**
Közszolgáltatások elérhetősége

Közszolgáltatások	Helyben	Más településen, és pedig...	Helyben, más településről kijáró szakember(ek). Havonta hány alkalom?	A szolgáltatás ellátatlan
KÖZOKTATÁSI INTÉZMÉNYI FELADATOK				
Óvodai nevelés	X			
Általános iskolai oktatás 1-4.	X			
Általános iskolai oktatás 5-8.	X			
Alapfokú művészetoktatás	X			
KÖZOKTATÁSI SZAKSZOLGÁLATI FELADATOK				
Korai fejlesztés, tanácsadás és gondozás		X		
Fejlesztő felkészítés	X			
Nevelési tanácsadás	X			
Logopédiai ellátás	X			
Továbbtan., pályaválaszt. tanácsadás	X			
Gyógytestnevelés	X			
GYERMEKJÓLÉTI ALAPELLÁTÁSOK				
Gyermekjóléti szolgáltatás	X			
Bölcsőde				X
Családi napközi				X
Iskolai napközi	X			
Házi gyermekfelügyelet				X
GYERMEKVÉDELMI SZAKELLÁTÁSOK				
Családok átmeneti otthona				X

A szolgáltatások elérhetőségének elemzése:

- a **közoktatási alapfeladat ellátása helyben teljes körű;**
 - a **szakszolgálati** ellátás feladatai közül a korai fejlesztés helyben nem megoldható. A rászoruló gyermekek ezt a fejlesztést Debrecenben érhetik el legközelebb. A közlekedési lehetőség megfelelő. Helyben a megfelelő szakember nem áll rendelkezésre.
 - A **gyermekjóléti alapellátás** területén az iskolai napközi elérhető mindkét iskolában. Az alsó tagozaton iskolaotthonos oktatás is választható.
- A gyermekjóléti szolgáltatás minden érintett számára elérhető, jól szervezett.
- **Bölcsőde** jelenleg még nincs a városban, de a 2 és fél évesek óvodai felvételére van lehetőség, mivel ilyen csoportok indítására az óvoda rendelkezik engedéllyel.
 - Családi napközre és házi gyermekfelügyeletre nem jelentkezett vállalkozó eddig.
 - Családok átmeneti otthona jelenleg nincs.

A szolgáltatásnyújtás fenntartói/szervezeti háttere

Közzolgáltatások	A feladatellátás fenntartói háttere					
	Önkormányzat saját fenntartású intézménye vagy gazdasági társasága	Kiszervezett formában non profit, civil, egyházi szervezet, vagy gazdasági társaság	Intézmény - fenntartó társulás	Többcélú Társulás	Megyei önkormányzat	Egyéb
Óvodai nevelés	X					
Általános iskolai oktatás	X					
Alapfokú művészetoktatás						X
Gyógypedagógiai tanácsadás, korai fejlesztéssel együtt						X
Fejlesztő felkészítés				X		
Nevelési tanácsadás				X		
Logopédiai ellátás	X			X		
Továbbtanulási-, pályaválasztási tanácsadás				X		
Gyógytestnevelés				X		
Gyermejkölési szolgáltatás			X			
Bölcsőde						X
Családi napközi						X
Iskolai napközi	X					
Házi gyermekfelügyelet						X
Családok átmeneti otthona						X
Gyermekek átmeneti otthona						X
"Helyettes szülő" ellátási forma						X

A szolgáltatói háttér elemzése:

- a kiszervezett szolgáltatások aránya nem jelentős. Az alapellátások szolgáltatói háttere elegendő óraszámú, megfelelő szakemberekkel ellátott.

Óvodáztatás az önkormányzat intézményét érintően

Óvodai intézmények száma	1		
Óvodai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	2		
Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	380		
Óvodába beíratott gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	322	Óvodába beíratott gyermek aránya (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	85%
Óvodába beíratott hátrányos helyzetű gyermekek száma	199		
Óvodába beíratott halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma	134		
Az óvodába be nem íratott 3. életévüket betöltött gyermekek száma	0		
Az óvodába be nem íratott 3 életévüket betöltött halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma	0		
Gyógypedagógiai nevelésben részesülő óvodás gyermekek száma (integráltan neveltek nélkül)	0		
Az óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	15		

A településen megvalósuló óvodáztatás elemzése:

- óvodai férőhely minden óvodás korú számára biztosított;
- a feltételek adottak a 2 és fél évesek beóvodázására;
- óvodások közötti arányok: **HH 61,8 %**, **HHH 41,6%**;

Általános iskola (minden önkormányzati intézményegység vonatkozásában)

Általános iskolai intézmények száma:	2		
Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)	9		
Általános iskolai osztálytermek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)	59		
Az általános iskolai osztályok száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)	32		
Általános iskolai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	1056		
Általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással és magántanulókkal együtt)	769	Általános iskolai tanulók aránya (gyógypedagógiai oktatással és magántanulókkal együtt)	73%
Általános iskolai magántanulók száma	4		
Sajátos nevelési igényű általános iskolai tanulók száma	22		
Gyógypedagógiai oktatásban-nevelésben részesülő általános iskolai tanulók száma (integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül)	0		
Hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma	463		
Halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma	309		
Általános iskolában tanuló első évfolyamosok száma (gyógypedagógiai oktatásra-nevelésre előkészítő osztályok tanulóival együtt)	68		
8. évfolyamosok száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatásban-nevelésben részesülőkkel együtt)	74		
A napközis tanulók száma az általános iskolákban (iskolaotthonos tanulókkal együtt)	483	>>>> ebből	Alsó tagozat 375 Felső tagozat 108
Átmeneti és tartós állami nevelésbe	39		
Jegyző által védelembe vettek száma	32		

Iskoláztatási mutatók elemzése:

- osztályok száma és az összes tanulólétszám aránya: **24 fő**
- magántanulók aránya : **0,05 %.**
- SNI tanulók aránya: **2,8 %,**
- integráltan oktatott: 22 fő **2,8 %**
- szegregáltan oktatott: 0 fő **0,0 %**
- HH tanulók: 463 fő **60,2 %**
- HHH tanulói arány: 309 fő **40,1 %**
- első és nyolcadik évfolyam közötti arány változása (+/-): csökkenés **8,1 %.**
- a napközis tanulók /külön alsó és felsős/ aránya az összes tanulólétszámhoz viszonyítva;
napközis tanulók **száma:** alsó (isk. otth.) **375 fő,** felsős: **108 fő,**
aránya: **100 %, 27,4%**
- átmeneti és tartós állami nevelésbe vettek: **39 fő 5,1 %,**
- jegyző által védelembe vettek: **32 fő, 4,1 %,**

A településen élő óvodás gyermekek, általános iskolás tanulók száma, eljárók száma

A településen élő óvodás és általános iskolás gyermekek, tanulók száma			Összesen:	HH	HH %	HHH	HHH %	SNI	SNI %	
			1091	662	60,68%	443	40,60%	25	2,29%	
ebből	Óvodába jár		322	199	61,80%	134	41,61%	3	0,93%	
	ebből	helyben	322	199	61,80%	134	41,61%	3	0,93%	
		más településre eljáró								
		A három leggyakrabban választott céltelepülés neve:								
	Alsó tagozatos (1-4.)		375	243	64,80%	166	44,27%	10	2,67%	
	ebből	helyben	375	243	64,80%	166	44,27%	10	2,67%	
		más településre eljáró								
		A három leggyakrabban választott céltelepülés neve:								
	Felső tagozatos (5-8.)		394	220	55,84%	143	36,29%	12	3,05%	
	ebből	helyben	394	220	55,84%	143	36,29%	12	3,05%	
		más településre eljáró								
		A három leggyakrabban választott céltelepülés neve:								

A településről eljáró gyermekek mutatóinak elemzése:

- minden óvodás korú helyben jár óvodába;
- eljáró tanulók száma

Óvodás gyermekek és általános iskolás tanulók száma a településen, bejárók, utazási feltételek

				összesen	HH	HH %	HHH	HHH %	SNI	SNI %	
A gyermekek, tanulók létszáma a település óvodáiban és általános iskoláiban				1091	662	60,68%	443	40,60%	25	2,29%	
ebből	Óvodába jár			322	199	61,80%	134	41,61%	3	0,93%	
	ebből	más településről bejáró		5							
		A három leggyakoribb település neve ahonnan bejárnak:	Kokad								
			Álmosd								
		ebből	tömegközl. érkezik								
			iskolabusszal szállítják								
			falugondnoki szolg.								
			egyéni (szülők szgk.-val)								
	Alsó tagozatos (1-4.)			375	243	64,80%	166	44,27%	10	2,67%	
	ebből	más településről bejáró		14	8	57,14%	4	28,57%	0		
		A három leggyakoribb település neve ahonnan bejárnak:	Kokad								
			Álmosd								
		ebből	tömegközl. érkezik								
			iskolabusszal szállítják								
			falugondnoki szolg.								
			egyéni (szülők szgk.-val)								
Felső tagozatos (5-8.)			394	220	55,84%	143	36,29%	12	3,05%		
ebből	más településről bejáró		6	5	16,67%	0		0			
	A három leggyakoribb település neve ahonnan bejárnak:	Kokad									
	ebből	tömegközl. érkezik	6	5	16,67%	0		0			
		iskolabusszal szállítják									
		falugondnoki szolg.									
		egyéni (szülők hozzák szgk.-val)									

A településre bejáró tanulók adatainak elemzése:

- a bejáró általános iskolai tanulók aránya: **2,6 %**
- 20 fő bejáró között a HH arány: **65,00 %**
- 20 fő bejáró között a HHH arány: **20,00 %**
- a HHH bejáró SNI iskolai tanulók aránya: **0 %**

Sajátos nevelési igényű tanulók száma a településen

	helyben jár iskolába	más településre jár általános iskolába	más településre járó ált. isk. aránya %	más településre eljáró enyhe értelmi fogyatékosok céltelepüléseinek felsorolása / a 3 leggyakoribb /
a településen élő általános iskoláskorú tanulók száma	759	0		
Ebből sajátos nevelési igényű	22	0		
Ebből enyhe értelmi fogyatékos	15	0		

A 22 SNI általános iskolai tanuló helyben tanul.

A településen élő SNI tanulók iskoláztatásának elemzése:

Az SNI tanulók aránya **2,8 %**. Integráltan oktatott SNI tanulók aránya 100 %

Az országos átlag (7%)

Óvoda		összesen:	%	Ebből gyógypedagógiai csoportban, tagozaton tanul:
SNI gyermekek, tanulók létszáma összesen:		3	0,93%	
ebből	Enyhe fokban értelmi sérült	2		
	Középsúlyos értelmi sérült			
	Diszlexia(egyéb részképesség zavar)			
	Súlyos magatartási, tanulási zavar			
	Egyéb	1		
	A szakvélemény alapján a többi gyermekkel, tanulóval közösen is részt vehet az óvodai nevelésben, iskolai nevelésben, oktatásban	3		

Általános iskola		összesen:	%	Ebből gyógypedagógiai csoportban, tagozaton tanul:
SNI gyermekek, tanulók létszáma összesen:		22	2,34%	0
ebből	Enyhe fokban értelmi sérült	15	1,95%	0
	Középsúlyos értelmi sérült	1	0,13%	
	Diszlexia(egyéb részképesség zavar)	3	0,39%	
	Súlyos magatartási, tanulási zavar			
	Egyéb	3	0,39%	
	A szakvélemény alapján a többi gyermekkel, tanulóval közösen is részt vehet az óvodai nevelésben, iskolai nevelésben, oktatásban	22	Országos átlag: 7%	

Gyermekek, tanulók száma a település intézményeiben

OM azonosító	intézmény neve	Gyermekek száma az intézmény körzetében	Össz:	gyermek-, tanulólétszám az intézményben						
				körzeten belülről össz:	HH	HH %	HHH	HHH %	SNI	SNI %
030959	Gyermeksziget Óvoda		322	317	199	61,80%	134	41,61%	3	0,93%

Főállású pedagógusok száma:	32				
Az intézménybe járó óvodás gyermekek száma	322				
Sajátos nevelési igényű (SNI) óvodás gyermekek	3	SNI óvodás gyermekek aránya		0,93%	
ebből	Integráltan	3	Integráltan oktatott SNI óvodás		0,93%

		gyermek aránya	
	gyógypedagógiai csoportban	gyógypedagógiai csoportban oktatott SNI óvodás gyermekek aránya	
Hátrányos helyzetű (HH)* óvodás gyermekek száma:	199	HH óvodás gyermekek aránya	61,80%
Halmozottan hátrányos helyzetű (HHH)* óvodás gyermekek száma:	134	HHH óvodás gyermekek aránya	41,61%
Más településről bejáró óvodások száma:	5	Más településről bejáró óvodások aránya	1,55%

Gyermekek száma a székhely és tagintézményekben

Feladatellátási hely	Főállású pedagógusok sz.	Gyermekek száma	HH	HH %	HHH	HHH %	SNI	SNI %
Székhely	24	241	153	63,49%	108	44,81%	2	0,83%
1.sz. tagintézmény	8	81	46	56,79%	26	32,10%	1	1,23%

Az intézmények között a HHH gyermekek aránya megfelelő. /Az arány különbsége 25% alatt./

Beavatkozást nem igényel.

OM azonosító	intézmény neve	Tanulók száma az intézmény körzetében	Össz:	gyermek-, tanulólétszám az intézményben							tanulólétszám az ISKOLÁBAN az osztályszervezés módja szerint								
												Normál (általános) tanterv							
				körzeten belülről össz:	HH	HH %	HHH	HHH %	SNI	SNI %	Össze- sen	HH	HH %	HHH	HHH %	SNI	SNI %		
031156	Arany János Általános Iskola		584	574	361	61,82%	251	42,98%	18	3,08%	584	361	61,82%	251	42,98%	18	3,08%		
031157	Irinyi János Általános Iskola és Városi Könyvtár		185	175	102	55,14%	58	31,35%	4	2,16%	185	102	55,14%	58	31,35%	4	2,16%		
	ÖSSZESEN:		769	749	463	60,21%	309	40,18%	22	2,86%	769	463	60,21%	309	40,18%	22	2,86%		

Az általános iskolák tanulói normál tanterv szerint tanulnak. Az iskolák az IPR programot folyamatosan működtetik

Az intézmények közötti HH arány megfelelő. Jogszabály szerint az aránykülönbséget 25% alatt kell tartani. /20/2012.(VIII.31.) EMMI rendelet 172§./

Az egy telephelyen tanuló párhuzamos osztályok között a HHH tanulók osztályba sorolása arányos.

Beavatkozást nem igényel.

Önkormányzati fenntartású közoktatási intézmények

Arany János Általános Iskola

Főállású pedagógusok száma:			55		
Tanulók száma az iskola beiskolázási körzetében					
ebből				HH Tanulók aránya az iskola beiskolázási körzetében	
				HHH Tanulók aránya az iskola beiskolázási körzetében	
Az intézménybe járó tanulók száma:			584		
ebből		összesen	574	A körzetből az intézménybe járó tanulók aránya	98,29%
		HHH	249	A körzetből az intézménybe járó HHH tanulók aránya	42,64%
		összesen	10	A körzeten kívülről az intézménybe járó tanulók aránya	1,71%
		HHH	2	A körzeten kívülről az intézménybe járó HHH tanulók aránya	0,34%
Magántanulók száma:			4	Magántanulók aránya	0,68%
Sajátos nevelési igényű (SNI) tanulók száma :			18	SNI tanulók aránya	3,08%
ebből			18	Integráltan okt. SNI tanulók aránya	3,08%
			0	gyógyped. Tagozaton okt. SNI tanulók aránya	0
			15	HH SNI tanulók aránya	2,57%
			12	HHH SNI tanulók aránya	2,05%
Más település(ek)ről bejáró általános iskolás / középiskolai tanulók száma:			10	Más településekről bejáró tanulók aránya	1,71%
ebből			8	Más településekről bejáró HH tanulók aránya	1,37%
			2	Más településekről bejáró HHH tanulók aránya	0,34%

Irinyi János Általános Iskola

Főállású pedagógusok száma:			19		
Tanulók száma az iskola beiskolázási körzetében			175		
ebből			97	HH Tanulók aránya az iskola beiskolázási körzetében	55,43%
			55	HHH Tanulók aránya az iskola beiskolázási körzetében	31,43%
Az intézménybe járó tanulók száma:			185		
ebből		összesen	175	A körzetből az intézménybe járó tanulók aránya	94,59%
		HHH	55	A körzetből az intézménybe járó HHH tanulók aránya	29,73%
		összesen	10	A körzeten kívülről az intézménybe járó tanulók aránya	5,41%
		HHH	3	A körzeten kívülről az intézménybe járó HHH tanulók aránya	1,62%
Magántanulók száma:			0	Magántanulók aránya	
Sajátos nevelési igényű (SNI) tanulók száma :			4	SNI tanulók aránya	2,16%
ebből			4	Integráltan okt. SNI tanulók aránya	2,16%
			0	gyógyped. Tagozaton okt. SNI tanulók aránya	0
			1	HH SNI tanulók aránya	0,54%

		1	HHH SNI tanulók aránya	0,54%
Más település(ek)ről bejáró általános iskolás / középiskolai tanulók száma:			Más településekről bejáró tanulók aránya	
ebből	HH		Más településekről bejáró HH tanulók aránya	
	HHH		Más településekről bejáró HHH tanulók aránya	

Feladatellátási hely	Pedagógusok száma	Gyermekek száma	HH	HH %	HHH	HHH %	SNI	SNI %
Arany János Isk. székhely	42	449	271	60,36%	180	40,09%	18	4,01%
Arany János Isk. Kossuth u.	7	67	44	65,67%	35	52,24%	0	0,00%
Arany János Isk. Árpád tér 7.	6	68	46	67,65%	36	52,94%	0	0,00%
Irinyi János Isk. Irinyi u.	10	116	70	60,34%	41	35,34%	4	3,45%
Irinyi János Isk. Kassai u.	9	69	32	46,38%	17	24,64%	0	0,00%
Összesen:	73	769	463	60,21%	309	40,18%	22	2,86%

HHH arányok megfelelőek.

Beavatkozást nem igényel.

A település szakember-ellátottsága

Feladatok	Az előírt képesítés feltételeket a személyzet hiánytalanul	
	Teljesíti	Nem teljesíti
Óvodai nevelés	x	
Általános iskolai oktatás	x	
Gyógypedagógiai nevelés-oktatás	x	
Pedagógiai szakszolgálat	x	
Egészségügyi alapellátás	x	
Szociális alapellátás	x	
Szociális intézményi ellátás	x	
Gyermekjóléti alapellátás	x	
Gyermekjóléti szakellátás	x	

Beavatkozást nem igényel.

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása
Lásd 4.4.pont

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)
Lásd 4.4.pont

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Lásd 4.4.pont

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutakozó eltérések

Lásd 4.4.pont

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Lásd 4.1.3. táblázat

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekeknek a városon kívül elérhető továbbtanulási-, pályaválasztási tanácsadáshoz történő hozzáférésük problémás lehet, mert az utazás költségeinek megtérítése gondot okoz családjuknak.	Továbbtanulási-, pályaválasztási tanácsadás biztosítása a városban.
Tehetséggondozás hiánya	Tehetségkutatás és gondozás felnőtt korig. (szállítójármű-busz beszerzése stb.)
Adathiányok (a HH és HHH tanulók iskolai mutatói nem ismertek teljes körűen)	Mutatók feltárása és azt követő elemzése.
Egészségügyi szűrések teljekörűségének hiánya	Egészségügyi szűrések kiterjesztése óvoda- és iskoláskorú gyerekek részére

A további fejlesztési lehetőségeket teljes körűen a Létavértes Város Közoktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Tervének 2012 évi felülvizsgálata foglalja magába!

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A *gender mainstreaming* azt jelenti, hogy

- a nők és férfiak közötti különbségek soha nem képezhetik a hátrányos megkülönböztetés (diszkrimináció) alapját;
- alapjaiban újra kell gondolni a munkaerő-piac működését és annak a nők és a férfiak foglalkoztatására gyakorolt hatását;
- tartós változásokra van szükség a társadalomban: át kell alakítani a szülői szerepeket, a családszerkezetet, a munka- és időbeosztást;
- nem a nőket kell, valahol a lehetőségek peremén hozzáigazítani a fennálló viszonyokhoz, hanem magukat a társadalmi viszonyokat kell átformálni;
- olyan együttműködést kell kialakítani nők és férfiak között, amely lehetővé teszi, hogy mindkét nem egyaránt részt vehessen a társadalom fejlődésében, és egyaránt részesedhessen e fejlődés eredményeiből;
- fel kell tárni az egyenlőtlenség valódi okait, és ezekre ható célzott beavatkozásokat kell alkalmazni;
- gondoskodni kell arról, hogy intézkedéseink ne csupán érzékenyek legyenek a nemek közötti különbségekre, de hozzájáruljanak az egyenlőtlenségek csökkentéséhez is;
- világossá kell tenni, hogy mire kell fordítani a korlátozottan rendelkezésre álló forrásokat;

A "gender mainstreaming" kifejezés olyan, a nők és férfiak társadalmi egyenlőségének megvalósítását szolgáló átfogó politika, mely arra irányul, hogy a nemek közti egyenjogúság kérdése bekerüljön az általános politikába, a programtervezésbe, valamint a szektoriális politikába

és tevékenységekbe. A "gender mainstreaming" elve azt célozza, hogy ez a szemlélet minden egyes politikai, igazgatási lépés és intézkedés során érvényre jusson.

Településünkön eddig a gender mainstreaming szemlélet nem volt előtérbe helyezve. Nincs ezen a téren szakember és képzés, illetve ilyen típusú adatgyűjtést sem végeztünk eddig.

Bölcsőde, családi napközi, házi gyermekfelügyelet nincs a településen, így a munkaerő-piacra visszatérő nőknek nincsen lehetőségük három év alatti gyermekük helyben történő elhelyezése. Vizsgálatot igényel, hogy a munkaerő-piacra visszatérni szándékozó nők számára milyen lehetőségek adóttak gyermekük napközbeni elhelyezésére, szükséges-e a beavatkozás.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A női elhelyezkedéseket tekintve változó az esély. Alapesetben egyenlő, azonban időről-időre változik, ahogy a munkalehetőségek jellege is változik. Van amikor a nők kerülnek előnybe.

A nők átlagos iskolai végzettsége magasabb, minek következtében nagyobb arányban foglalkoztatják őket a szellemi, felsőfokú végzettséget igénylő munkakörökben, mint a férfiakat. A férfiak körében magasabb a munkanélküliség, a nők viszont hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon, és hátrányaikat erősítheti egy esetleges gyermekvállalás.

A nők foglalkoztatását (foglalkoztathatóságát) gátló főbb akadályok közt meghatározó szerepet játszik a munkaerő-piaci kereslet – kínálat alakulása, de számos akadály létezik még, melyet nem a munkaerő-piac determinál. Ezek helyi szinten történő feltárása óhatatlanul szükséges, hiszen az akadályok egy részének elhárítása az önkormányzat, a helyi társadalom közreműködésével megoldható.

A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel, anyagi kiszolgáltatottságukat fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt.

Az esélyegyenlőség elősegítése szempontjából fontos támogatni és foglalkoztatni a gyedről, gyesről, családtag ápolásáról visszatérőket.

Munkaerő-piaci szempontból kedvezőtlen helyzetűeknek mondhatók a gyermekek gondozásáról visszatérők, ezért a - pályakezdőkhöz hasonló módon - az ő foglalkoztatásuk támogatása is indokolt.

Az alábbi táblázat szerinti kimutatásban megállapítható, hogy településünkön a férfiak körében nagyobb a munkanélküliség, melyet az okozhat, hogy az egyik – hanem a legnagyobb - munkáltató az Önkormányzat és intézményei. Ezekben a szervezeti egységekben hozzávetőlegesen 90%-ban nők vannak foglalkoztatva.

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

	Munkavállalási korúak száma	Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	összesen	férfiak	nők	férfiak	nők
2008	4463	na	na	257	265
2009	4563	na	na	361	271
2010	4600	na	na	379	293
2011	4576	na	na	337	277
2012	4883	na	na	384	299

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban
Ebben a témában nem rendelkezünk adatokkal.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az elhelyezkedésnél az adott munkakör betöltésére legalkalmasabbakat veszik fel. A munkaerőpiacon az alacsony végzettségűek nem kapnak munkát, esélyük a közfoglalkoztatásban realizálódhat.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Nehéz egyértelműen és hitelt érdemlően a hátrányos megkülönböztetést szignifikánsan kimutatni a bérezésben, mert tisztán értékelhető feltételek, teljesítmények nem igazán állnak rendelkezésre az összehasonlításhoz és ez, mint más előítélthez kapcsolódó megítélésben, itt is olyannyira szubjektívvé válhat, hogy eltorzíthatja a valóságot

Az ellátásban részesülők között a férfiak és a nők megelőző átlagos keresete közel megegyezik. Nyilvánvalóan ez a képzettségtől és a betöltött állásoktól nagymértékben függ, de mivelhogy a minimálbérré vannak leszorítva általában a dolgozók, így a különbség nem alakulhat ki. A közfoglalkoztatásban és a közszférában a bérek nem specifikusak. Ugyanakkor a közfoglalkoztatásban kevesebb nőt alkalmaznak. A szellemi munkák területén viszont a nők vannak túlsúlyban, a fizikai munkák pedig a férfiak sajátja.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Jelen információink szerint rugalmas munkaidőt nem tudnak sehol biztosítani a gyermeket nevelő nők számára. A gyermekellátási intézmények azonban elegendő férőhellyel rendelkeznek. Családbarát munkahelyi megoldások terén nincs információnk. Családi napközi működtetéséről nincs tudomásunk.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Városunkban biztosított a család és nővédelmi gondozás: családtervezés, fogamzás előtti gondozás, genetikai tanácsadás, várandós szoptató anyja gondozása.

A család- és nővédelmi gondozás célja, hogy a gyermekvállalás optimális biológiai és pszichés körülményeit elősegítése a fogamzás előtti gondozás és a genetikai tanácsadás, valamint a termékenységi ciklus alatti gondozás alapján (a várandós anyja gondozása, a magzat születés előtti gondozása, a gyermekágyas és szoptató anyja gondozása). A településünkön dolgozó védőnők segítik ezt a fajta a gondozást.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

	Területi védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	átlagos gyermekszám védőnőnként
2008	3	189	63
2009	3	192	64
2010	3	186	62
2011	3	171	57
2012	3	165	55

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Nőkkel kapcsolatos erőszakos cselekedetről nem tud az önkormányzat a vizsgált időszakban. Családon belüli erőszakra nincs tudomásunk. Nagyon nehéz sok esetben feltárni az ilyen jellegű problémákat, akár család, akár párkapcsolat esetében. Épp a nők azok, akik a lehető legtovább próbálnak úgy tenni, mintha mi sem történné, ezzel nehezítve a probléma megoldását.

A 2012. évi Létavértes Város közbiztonságának helyzetéről, a tett rendőri intézkedésekről és az azzal kapcsolatos feladatokról szóló rendőrségi beszámolóban sem találunk konkrétan nőket ért bűncselekményekről, de 3 esetben zaklatás vétsége ügyében eljárást folytattak le, amely többnyire megromlott párkapcsolatok, barátságok, véget ért házasságok következményeképpen történtek.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Nem található sem anyaoththon, sem családok átmeneti otthona településünkön.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Településünkön a helyi közéletben a nők igen aktív szerepet vállalnak. Ott vannak a településen működő legtöbb civil szervezetben, a segítő munkák nagy részét is nők vállalják. Számítani lehet rájuk a politikai és civil életben, az önkéntességben, valamint a társadalmi munkavégzés területén is (pl.: a képviselőtestületben is több nő van, az intézményeink vezetői teljes egészében nők).

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Országos és helyi szinten is egyre több a válás: a jelenlegi statisztikai adatokból az vehető ki, hogy minden második házasság válással végződik, amiből kifolyólag nagyon sok a csonka család. Elsősorban a nők nevelik tovább egyedül a gyermekeket, egyre nehezebb körülmények között.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Adathiány: Kevés a konkrét információ, további információgyűjtés szükséges	Civil szervezetek bevonásával információ és adatgyűjtés a nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémákról és a felszámolásukra irányuló kezdeményezésekről.
Adathiány: A nők foglalkoztatását (foglalkoztathatóságát) gátló főbb akadályok nem ismertek helyi szinten teljes körűen.	A foglalkoztatott, az inaktív és a munkanélküli női népesség főbb meghatározó adatainak áttekintése (gyermekszám, képzettség, életkor, családi állapot, demográfiai adatok), teljes körű vagy reprezentatív vizsgálat elvégzése körükben a munkavállalást akadályozó vagy nehezítő tényezőkről
A nők anyagi kiszolgáltatottságát fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt	Munkacsoport felállítása (jegyző, tb-ügyintéző bevonásával) a középkorú nők nyugdíj-jogosultságának felbecslésére. A Munkaerőpiaci intézményekkel együtt átképzés, továbbképzés, foglalkoztatás biztosítása, alternatív foglalkoztatási formák szervezése – akár rotációval is – kifejezetten a veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők számára
Nincsenek családbarát munkahelyek.	Szociális gazdaságban a civil szervezetek, egyházak, alapítványok közreműködésével

	családbarát munkahelyek létrehozása Közüntézményekben a családbarát munkahelyek lehetőségeinek feltárása
A gyermeküket egyedül nevelő nők gazdaságilag (és jogilag is) ki vannak szolgáltatva	Az önkormányzati intézmények civil vagy más szervezetekkel együttműködve önségió csoport szervezése saját erőforrások, szükségletek, kölcsönös segítségek, támogatások feltérképezésére, mozgósítására
Szükséges a szexuális erőszak elleni határozott fellépés	Az önkormányzat áttekinti, hogy megfelelően biztonságosak-e közterületei (világítás, közlekedés). A rendőrség és az egészségügyi, pedagógiai, pszichológiai szakemberek bevonásával köztudatformáló rendezvényeket szervez a felelős szexről, a nők jogairól stb

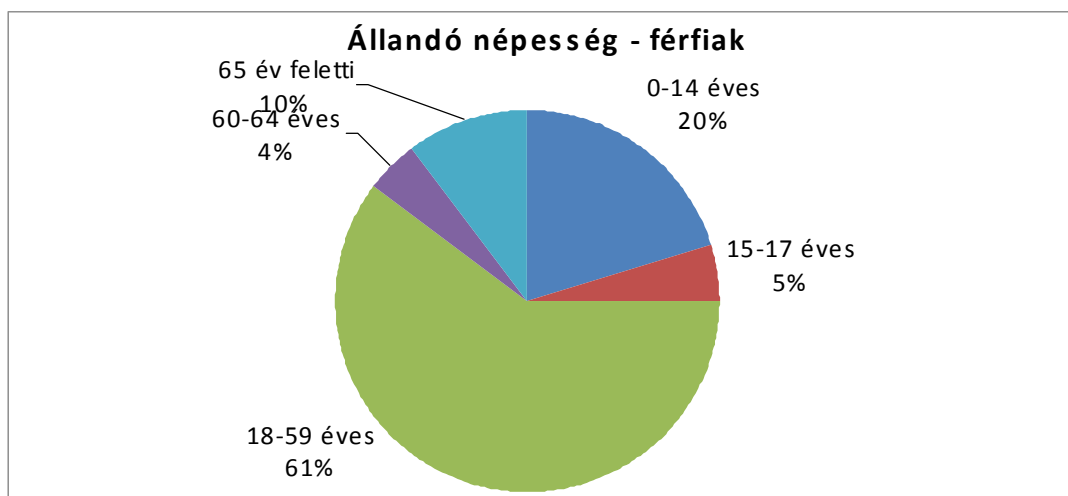
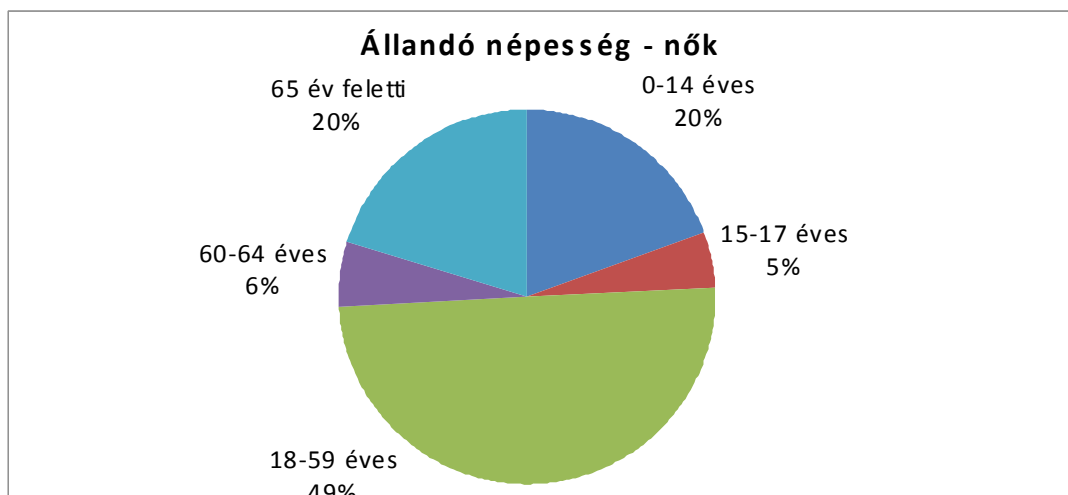
6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

2. számú táblázat - Állandó népesség

	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
nő	3742	3591	7333	51%	49%
0-2 évesek			232		
0-14 éves	691	732	1423	49%	51%
15-17 éves	164	164	328	50%	50%
18-59 éves	1768	2169	3937	45%	55%
60-64 éves	204	161	365	56%	44%
65 év feletti	715	365	1080	66%	34%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2008	844	1270	2114
2009	825	1241	2066
2010	802	1185	1987
2011	774	1148	1922
2012	na	na	na

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

	64 év feletti lakosság száma	nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	fő	fő	%
2008	1074	55	5,12
2009	1088	44	4,96
2010	1075	47	4,37
2011	1080	50	4,62
2012	na	na	na

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Létavértesen a 64 év feletti állandó lakosok száma a 2008-2012. közötti években gyakorlatilag alig változott, mindvégig 1070-1090 fős tartományban mozgott.

A nők túlsúlyban vannak e korcsoporton belül, átlagosan kétszer annyian vannak, mint férfitársaik.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete*a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága*

Létavértesen az idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottságára vonatkozólag nem rendelkezünk felmérésen alapuló adatokkal. Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetére tekintettel az egészségesek szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Erre esély, bátran kijelenthetjük, hogy a munkaerő-piacon nincs, hacsak nem rendelkezik olyan speciális tudással, amiben hiány van.

A településen élő idős emberek helyben, a ház körüli mezőgazdasági termelésből önmaguk és szűkebb családjuk számára zöldséget termesztnek, kisállatokat tenyésztnek, így biztosítva az aktív időskort.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Nem rendelkezünk erre vonatkozólag adattal.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Hátrányos megkülönböztetésről nincs tudomásunk.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

	64 év feletti lakosság száma	nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	fő	fő	%
2008	1074	55	5,12
2009	1088	44	4,96
2010	1075	47	4,37
2011	1080	50	4,62
2012	na	na	na

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma

	időskorúak járadékában részesülők száma
2008	13
2009	11
2010	10
2011	10
2012	na

Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az idősök *egészségügyi ellátásokhoz való hozzáférése* az egészségügyi ellátórendszeren (3.6a, pont) belül biztosított.

A szociális szolgáltatások a 3.3 pontban foglaltak alapján vannak ellátva a településünkön. A idős korúak szociális ellátásában a Nagylétei Református Egyház, a Nagylétei Görögkatolikus Egyház és a Vértesi Református Egyház vesz részt legaktívabban, melyek a következők:

➤ Szociális étkeztetés:

Azoknak a szociálisan rászorult személyeknek a legalább napi egyszeri meleg étkezéséről történő gondoskodás, akik azt önmaguknak, illetve önmaguknak és eltartottaik részére tartósan, vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani. Településünkön kb. 300 fő részesül ezen ellátásban.

➤ Házi segítségnyújtás

A házi segítségnyújtás során az igénybe vevő önálló életvitelének fenntartását szükségleteinek megfelelően lakásán, lakókörnyezetében biztosítjuk.

Az intézmény által biztosított ellátás célja, hogy a kora-, mentális-, egészségügyi – vagy fogyatékos állapota életvezetési nehézségek vagy egyéb szociális ok miatt problémás helyzetben lévő személyt nem intézményi keretek között, hanem saját otthonában vagy lakókörnyezetében hagyva, segíteni önálló, vagy önrendelkező életvitele megtartásában.

A saját lakókörnyezetükben élő egyének, családok a szociális munka eszköztárával történő segítése, annak érdekében, hogy önálló, önrendelkező életvitelt folytassanak, érdekeiket képviselni és érvényesíteni tudják, valamint társadalmi beilleszkedésük megvalósuljon, melynek következtében:

- csökken az elszigetelődés, kirekesztődés
- Harmonikus öregkor megteremtése.
- Kényszerű környezetváltozás elkerülése, illetve minél később kerüljön rá sor. (Szociális otthonba kerülés, kórház)

Jelenleg Létavértesen mintegy 400 fő részesül ilyen formájú ellátásban.

➤ Idősök nappali ellátás

Az idősök klubjában a szociális és mentális támogatásra szoruló, önmaguk ellátására részben képes időskorúak napközbeni gondozását biztosítják.

Az időskorúak mellett a 18. életévét betöltött személyeket, akik egészségi állapotuk miatt támogatásra szorulnak, szintén a klub tagja lehet. Az ellátottak körében állapotuknak megfelelő életritmust, biztosító szolgáltatásra kerül sor.

Hiányzó családi gondoskodás pótlása, főként az idős szociális helyzetének javítása, kulturált körülmények közé juttatása, egyedüllétének megszüntetése, a tétlenséggel járó káros öregség hatások megelőzése, valamint egészségi és higiénés viszonyainak javítása az elsődleges feladata a szolgáltatásnak. Városunkban, e fajta ellátásban több mint 60 fő részesül.

➤ Idősek bentlakásos otthona

A Nagylétei Református Egyházközség Szociális Szolgáltató Központja (az Önkormányzattal kötött megállapodás alapján) és a Vértesi Református Szeretetotthon nyújt bennlakásra lehetőséget, mely összesen kb. 120 időskorút érint Létavértes vonatkozásában.

➤ Támogató szolgálat

Az egészségügyi szolgáltatások igénybevételét segíti utaztatással.

A Nagylétei Református Egyház 2014-től saját rendszerén belül működő, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás beindítását tervezi 40 fő gondozott tekintetében (gombnyomásra működő hívó rendszer, 20 percen belül egy gondozónő megjelenik).

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az időskorúak a kulturális szolgáltatások iránt aktívan érdeklődnek, a Városi Könyvtár és Művelődési Ház által szervezett programokon és rendezvényeken nagy gyakorisággal részt is vesznek. Problémaként jelentkezik, hogy jelenleg még a könyvtár és a művelődési ház színházterme nem akadálymentesített, így a mozgásukban korlátozottak csak segítség igénybevételével juthatnak be a rendezvényekre. A fenti intézmények részleges akadálymentesítését az Önkormányzat 2014-re elkívánja végezni.

c) idősek informatikai jártassága

Jelenleg településünkön nincs rá szervezett program, de a Nagylétei Református Egyházközség Szociális Szolgáltató Központja 2014-től tervezi az internetes ismeretek oktatását, az idősek részére.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az időseknek az önkormányzati szociális intézményrendszeren belül lehetőségük van napközben szervezett programokon részt venni.

Az idősek nappali klubja keretében: szellemi képességek megőrzése, motorikus funkciók megtartása, kézügyesség megőrzése stb.

Az Idősek Klubja Egyesület (mely önszerveződő) kirándulásokat-, közös ajándék készítéseket stb. szervez.

Az évente megrendezett Városonapon egészségügyi sátor kerül felállításra, ahol mindenki ingyenes cukor és vérnyomásmérésen vehet részt.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
elmagányosodás	hsg, nappali klub, önszerveződő körök, közösségi programok szervezése
elszegényedés – egyedül nem képes fenntartani otthonát	szociális támogatások (lakásfenntartási tám.stb) igénybevételéről tájékoztatás
nem akadálymentes közintézmények	Közintézmények akadálymentesítése
Nincsenek konkrét adatok az idők életkörülményeire, megélhetésére, egészségügyi, szociális helyzetére vonatkozóan	Kérdőíves adatgyűjtéssel tájékozódás az igénykeről, majd ennek ismeretében a tennivalók meghatározása (intézményi étkeztetés, házi segítségnyújtás, stb. lehetőségeire figyelemfelhívás, idők otthona)

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A településen fogyatékossgal élők létszámára, a fogyatékossgal formájára és mértékére pontos adat nem áll rendelkezésre.

A városban élő fogyatékos személyekre jellemző, hogy néhányan veleszületetten fogyatékosok, azonban jelentős azok száma is, akik betegség következtében váltak fogyatékossgal. A betegség következtében kialakult fogyatékossgal jellemzője az agyi katasztrófák utáni mozgásrendszeri-, a cukorbetegség szövödményeként kialakuló látás fogyatékossgal, illetve az érbetegség miatt kialakuló mozgáskorlátozottság.

A fogyatékkal élő emberek rokkant nyugdíjból, járadékból élnek és túlnyomó részben megélhetési problémáik vannak.

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Településünkön a PIREHAB Nonprofit Kft. az ország egyik legnagyobb, rehabilitációs célokat megvalósító munkáltatója van jelen egy üzemegeységével. A PIREHAB megalakulásakor azt a célt tűzte ki maga elé, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztatás útján kapcsolja be a társadalomba, növelve ezzel esélyegyenlőségüket és hitüket önmagukban, illetve jövőjükben.

Jelenleg a Létevértési egységükben 90 fő dolgozik, ebből 75 fő megváltozott munkaképességű. Az ellátott munkakörök szerint, asztalosipari dolgozók, vegyes termék feldolgozók, varrónők és betanított dolgozók alkotják az alkalmazotti létszámot.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén
Nincs ilyenről tudomás.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Az önkormányzat és az egyházak az intézményeiken keresztül segítséget nyújtanak a lakóköznyezetükben élő fogyatékos személyek részére önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában. Az alapszolgáltatások teljes körű megvalósításával, az ellátások működtetésével jelentősen hozzájárulnak ahhoz, hogy a rászoruló személyek, illetve családtagjaik mindennapi életvitelükhöz segítséget kapjanak.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Kizárólag fogyatékkal élőkre vonatkozóan nincs nyilvántartás a Polgármesteri Hivatalban.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Közhasznúak azok az épületek, melyek használata senki számára sem korlátozott. Ebbe a körbe tartoznak az oktatás bármely szintjét befogadó épületek vagy épületrészek, az egészség-, szociális, kulturális, művelődés, sport célú építmények. Ilyenek és tevékenységük súlya miatt kiemelten fontosak az önkormányzati, a hatósági, a közigazgatási, az igazságszolgáltatói célokra fenntartott

épületek vagy épületrészek. A mozgásukban akadályozottak, az idősek, nők- és gyermekek a fizikai akadálymentességet igénylik, a többi fogyatékos csoport számára az infokommunikációs akadálymentesség a jogos igény. Ilyenek a kontrasztos színekkel készült táblák, tapintható információk, hallható segítség, jelnyelvi segítség, a belső környezetben való tájékozódást elősegítő piktogramok, feliratok.

7.3.1. táblázat – Akadálymentesítés 1.

		Igen/nem								
		Lift	Vak-vezető sáv	Mozgáskorlátozottak részére mosdó	Rámpa	Hangos tájékoztatás	Indukciós hurok	Tapintható információ	Jelnyelvi segítség	Egyéb
oktatási intézmények	alapfok	igen	igen	igen	igen	igen	nem	nem	nem	nem
	középfok	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem
	felsőfok	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem
Egészségügyi intézmények	fekvőbeteg ellátás	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem
	járó beteg szakellátás	igen	igen	igen	igen	nem	igen	igen	nem	nem
	alapellátás	nem	nem	igen	igen	nem	nem	nem	nem	nem
kulturális, művelődési intézmények		nem	nem	nem	igen	igen	igen	nem	nem	nem
önkormányzati, közigazgatási intézmény		igen	igen	igen	igen	nem	igen	igen	nem	nem
igazságszolgáltatási, rendőrség, ügyészség		nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem
szociális ellátást nyújtó intézmények		igen	igen	igen	igen	nem	igen	igen	nem	nem

Forrás: helyi adatgyűjtés, személyes tapasztalat, fogyatékos ügyi referens információi, fogyatékosok civil szervezetei

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Lásd a) pont.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Ma már kötelezően, jogszabályban előírt az akadálymentesítettség, amelynek betarttatása nehéz feladat a hatóságok előtt, azon vállalkozások, amelyek EU forrásra pályáznak, a nyertes projekt keretében az akadálymentesítést kötelező tevékenységként elvégzik. Ez a tény azt vetíti előre, hogy az előttünk álló évtizedben a vállalkozások fokozatosan, de eleget fognak tudni tenni e kötelezettségüknek.

Jelenlegi állapotukról nem rendelkezünk adatokkal, de elmondható, hogy az elmúlt 10 évben munkavégzésre épült épületek - legalább részbeni - akadálymentesítése biztosított.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

7.3.3. táblázat - Fizikai és infokommunikációs akadálymentesítettség a közlekedésben

	Igen/nem								
	Lift	Vak-vezető sáv	Mozgáskorlátozottak részére mosdó	Rámpa	Hangos tájékoztatás	Indukciós hurok	Tapintható információ	Jelnyelvi segítség	Egyéb
Közterület (utca/járda, park, tér)	Nem	Nem	Nem	igen	Nem	Nem	Nem	Nem	Nem
Helyi és távolsági tömegközlekedés	Nem	Nem	Nem	Nem	igen	Nem	Nem	Nem	Nem
Buszpályaudvar, buszvárók	Nem	Nem	Nem	Nem	Nem	Nem	Nem	Nem	Nem
Vasútállomás	Nem	Nem	Nem	Nem	Nem	Nem	Nem	Nem	Nem

Forrás: helyi adatgyűjtés, a vizsgált területen az önkormányzat szociális ügyekkel foglalkozó munkatársától és az érdekvédelmi szervezetek vezetőitől.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Fogyatékosok nappali intézményével nem rendelkezünk, de a Támogató Szolgálat betegszállító autó segítségével megkönnyíti a közlekedést.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

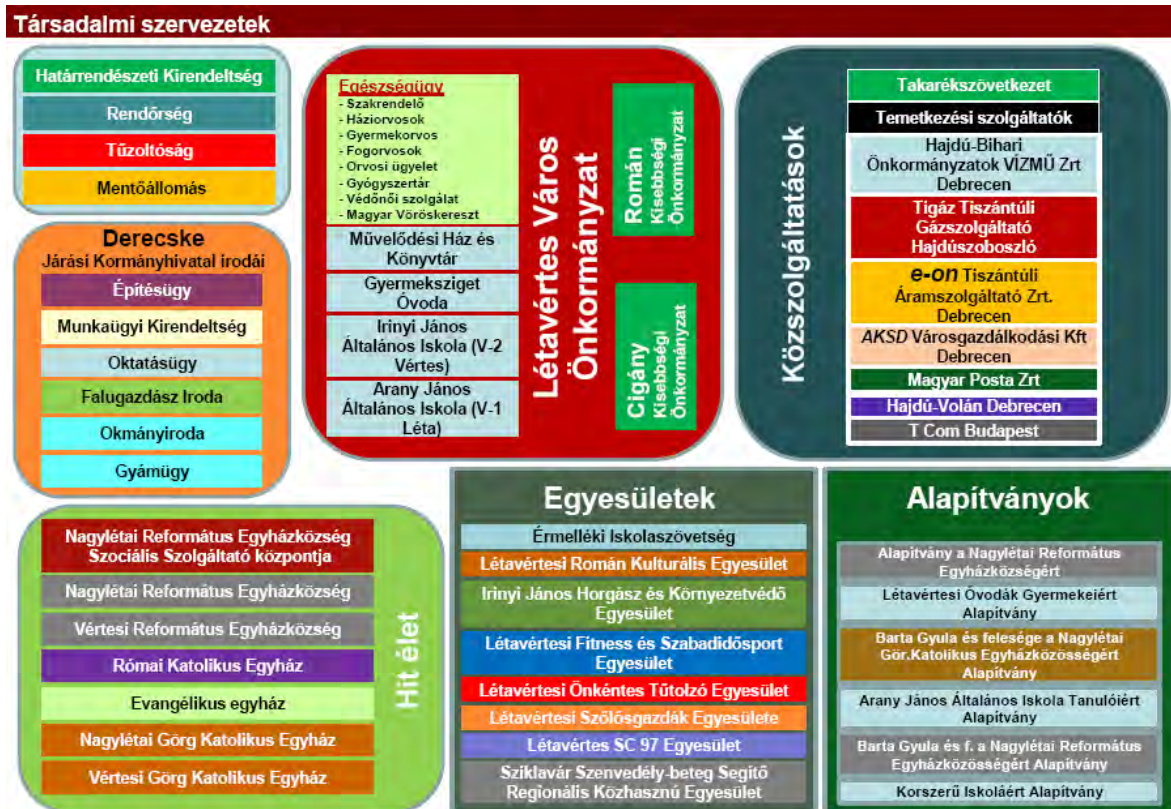
Nincs adat.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A különböző fogyatékossgal élők számáról nincs adat	Adatgyűjtés, szükségleteik felmérése, majd ezt követően a megfelelő intézkedésekkel életfeltételeik javítása (érdekvédelmi szervezetekkel kapcsolat felvétel)
Igényfelmérés szükséges az akadálymentesítésre vonatkozóan	Akadálymentesítés, infokommunikációs jelek használata, stb.
A közintézményekhez vezető közúti közlekedésben az utak, járdák, közterek alkalmassá tétele a fogyatékos emberek számára.	Közterek, járdák, utak akadálymentesítése

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)



A város társadalmi életében jelentős szerepet kapnak, és vállalnak a civil szervezetek, kisebbségi önkormányzatok, alapítványok, egyházak.

A római katolikus egyház Debrecen-Nyíregyházi Egyházmegye (Debrecen-Nyíregyházi Püspökség) Berettyóújfalvi Esperesi Kerületéhez tartozik. Nem rendelkezik önálló plébániával, Hosszúpályi római katolikus plébánia filiája.

A város görög katolikus vallású lakosai három paróchiához tartoznak. Ezek a következők: Létavértes I., Létavértes II. és Létavértes-Vértess. Mindhárom paróchia a magyar görög katolikus egyház Hajdúdorogi Egyházmegyéjébe (Hajdúdorogi Bizánci Katolikus Püspökség) tartozik.

A településen két református anyaegyházközség is működik: a nagyléti és a vértess. Mindkettő a Tiszántúli Református Egyházkerület (püspökség) Debreceni Református Egyházmegyéjébe (esperesség) tartozik. Az Északi Evangélikus Egyházkerület (püspökség) Hajdú-Szabolcsi Egyházmegyéjébe (esperesség) tartozik. Nem önálló egyházközség, az evangélikus vallású lakosok a Debreceni Evangélikus Egyházközséghez tartoznak.

SZERVEZET NEVE:
A „Korszerű Iskolaért” Alapítvány – Kassai u. 16. –(1996)- 0630 336 7179
Alapítvány Létavértesért – Kossuth u. 4. (1994)
Arany János Általános Iskola Tanulóért Alapítvány – Arpád tér 10.(1993)
Alapítvány a Nagylétei Református Egyházkozségért (2008)
Barta Gyula és Felesége a Nagylétei G. Kat. Egyházért Alapítvány – Batthyány u. 53. (1997)
Barta Gyula és Felesége a Nagylétei Református Egyházért Alapítvány (1997)-
Bocskai Vadásztársaság – Arpád tér 25. (1948- 1989) – 36 fős
ERMELLEKI ISKOLASZÖVETSEG (Kistérségi) – Arpád tér 10. (2004.) 18 intézmény
Família Családsegítő Alapítvány – Irinyi u. 10. (1991)
Hajdu-Bihar Megyei Cigányok Koordinációs Szervezet 80 fős (1993)
Irinyi János Horgász Egyesület (1989)
Konnyező Pócsi Szuzanya Idősek Otthona Alapítvány (2005)
Létavértesi Rally Auto- és Ifjúsági Sportegyesület
Létavértesi Fitness és Szabadidősport Egyesület Baross u. 15.(1999) -
Létavértesi Keresztyén Ifjúsági Egyesület (2004)
Létavértesi Nyugdíjas Közhasznú Klub – Rózsa u. 1. (2004) –27 fős
Létavértesi Óvodák Gyermekéért Alapítvány-Arpád tér 19. (2003)
Létavértesi Onkentes Tűzoltó Egyesület – Kossuth u. 4. (1894) –54 fős
Létavértesi Polgárőr Egyesület)
Létavértesi Római Kulturális Egyesület Kossuth u. 4. 35 fős (1992)
Létavértesi SC '97 – Kossuth u. 4. 250 fős (1997)
Létavértesi Szőlősgazdák Egyesülete –Kossuth u. 4. (1991)- 44 fős
Székelyvár Szenvedélybeteg-segítő Regionális Közhasznú Egyesület
Törekvő Cigányok Szervezete – Táncsics u. 19 (2001) 24 fős
Vértesi Görög Katolikus Egyházért Alapítvány (2010) – Új szervezet!

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

A városunkban számos civil szervezet működik, amelyek munkájukkal nagymértékben hozzájárulnak a közösség összetartozásának erősítéséhez, a hagyományok, a múlt értékeinek megőrzéséhez, az egészségmegőrzéshez, a szabadidő hasznos eltöltéséhez.

Az egyházi és civil szektor részvevőivel az Önkormányzat kapcsolata jó, az egymás által szervezett programokon mind részvételükkel mind segítségükkel támogatják annak sikeres lebonyolítását.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

A térség önkormányzatai között nagyon jól funkcionáló partnerség működik.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A helyi nemzetiségi önkormányzat, az Önkormányzat támogatásával, kulturális, művészeti hagyományőrző rendezvények lebonyolításával, a nemzetiség szellemi, épített és tárgyi örökségének védelmével foglalkozik.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége lefedi a hátrányos helyzetű gyermekek oktatásának, tehetségfejlesztésének, rehabilitációjának támogatásától kezdve az időkorúak kulturálódásáig, a hagyományőrzésen át a lakosság egészségi állapotának fejlesztéséig az alapvető közszolgáltatások (oktatás, egészségügy, szociális szolgáltatások, kultúra, művelődés, közrend, közbiztonság) ágazataiban lehetséges esélyegyenlőséget támogató szolgáltatások körét.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A magánvállalkozók segítőkészsége és lehetősége az őket is egyre nagyobb mértékben sújtó nehézségek miatt csökkenő tendenciát mutat. Ennek ellenére - erejükhez mérten - elsősorban a városi rendezvények környékén járulnak hozzá az adományok gyarapításához.

Itt említjük meg, hogy az önkormányzat igyekszik viszonzni –a lehetőségeihez mérten- a segítőkész vállalkozások erőfeszítéseit.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

Az esélyegyenlőségi program előkészítésének folyamatában nagy hangsúly helyeződött a minél szélesebb körű adatgyűjtés megszervezésére.

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítése alkalmával szorosan együttműködött minden érintett partner. Hozzáférést biztosítottak azokhoz a szükséges dokumentumokhoz, amelyek elengedhetetlenül szükségesek voltak a jelen terv elkészítéséhez. Információt szolgáltatottak: személyesen, telefonon, illetve e-mail-en keresztül történt egyeztetések során pontosítottuk a felmerült és még tisztázatlan kérdéseket.

A Települési Esélyegyenlőségi Program elfogadását megelőzően a konzultáció és véleményformálás lehetőségét minden, a megvalósításba bevont szakmai és társadalmi partner számára biztosítja.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Nagyon fontos feladat annak segítése, hogy egyre több ember számára nyíljon meg a lehetőség arra, hogy csak a saját egyéni érdekeit és boldogulását szem előtt tartó fogyasztóból a döntéseiért, a környezetéért, és a közösségért felelősséget vállaló tudatos állampolgárrá váljon.

Létavértes Város Esélyegyenlőségi Intézkedési Tervének megvalósulásáért az egész helyi társadalom felelősségét, kontroll szerepének tudatosítását kiemelten szükséges kezelni.

A személyes közreműködést igénylő kontrollmechanizmus mellett, a HEP a Létavértes Város Önkormányzatának honlapján, illetve a helyben szokásos módon közzétételre kerül, így a város teljes lakosságának hozzáférése biztosítottá válik a tervezett esélyegyenlőség folyamatok, tevékenységek megismerésére és a megvalósítás folyamatos ellenőrzésére.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összefoglalása

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Mélyszegénységben élőkről nincs adat	Adatgyűjtés-feldolgozás
	Jövedelmi helyzetről nincs adat (rendszeres jövedelem, eladósodás stb.)	Adatgyűjtés-feldolgozás
	Romák számáról, lakhatási körülményeiről nincs adat	Adatgyűjtés-feldolgozás
	Végzettségre vonatkozó adatok hiányosak	Adatgyűjtés-feldolgozás
	Egészségi állapotra vonatkozóan nincs adat	Adatgyűjtés-feldolgozás
	A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését elsősorban a munkalehetőségek száma, a nem megfelelő szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolja. A munkaerőpiac elvárásai ma már nemcsak a végzettségre és a szakképzettségre, hanem a különböző személyes kompetenciákra, szakmai és gyakorlati tudásra vonatkoznak. Ezeket a kompetenciákat a fiatalok családi és szociokulturális háttere jelentős mértékben meghatározza, amit az oktatási rendszer csak részben képes ellensúlyozni.	A fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok bővítése a civil szervezet bevonásával. A fiatalok képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük nagyobb arányban történő biztosítása. Új szakmák elsajátítása Személyes kompetenciák fejlesztése
	Foglalkoztatásukra a munkaerő-piacon minimális az esély, csak közfoglalkoztatásban és a mezőgazdasági idénymunkában van lehetőségük megjelenni.	Közösségi szociális munka szervezése

	A szegregátumokban élők felzárkóztatását, izolációjuk oldását célzó programok hiánya	A Családsegítő Szolgálat mentorálásával, civil szervezetek bevonásával szocializációs programok bevezetése(önsegítő csoportok működtetése, képzések beindítása, munkanélküli tanácsadások, speciális adósságcsökkentő programok szervezése, fiatalok hétfégi elfoglaltságának – sport, életmód-tanácsadás – megszervezése, stb.)
	A szegregált, leromlott területen élők hozzáféréseinek támogatása az egészségügyi-, és szociális ellátórendszerhez	Célzott beavatkozások az egészségügyi és szociális feltételek javítása érdekében; ellátásfejlesztés (szociális munkások, családsegítő, gyermekjóléti szolgálat, védőnők, orvosi ellátás) kiemelt figyelemmel a telepszerű, leromlott állapotú lakóhelyekre, lakóövezetekre. Kiegészítő egészségügyi és szociális beavatkozások tervezése a szűrés és korai fejlesztés érdekében az érintett gyermekek körében
	A lakosság egészségi állapota romlik. A prevenciós és szűrőprogramokban a lakosság részt vétele nem teljes körű	Az egészségügyi ellátórendszer fejlesztése, a preventív módszerek elterjesztése. Egészségre nevelő és szemléletformáló programok bővítése
	Szükség van az etnikai konfliktusok és jogsértések megelőzését támogató programok hiánya.	A gyermek és ifjúsági korosztályt külön is célzó konfliktus kezelő - érzékenyítő programok kidolgozása.
Gyermekek	A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekeknek a városon kívül elérhető továbbtanulási-, pályaválasztási tanácsadáshoz történő hozzáférésük problémás lehet, mert az utazás költségeinek megtérítése gondot okoz családjuknak.	Továbbtanulási-, pályaválasztási tanácsadás biztosítása a városban.
	Tehetséggondozás hiánya	Tehetségkutatás és gondozás felnőtt korig.
	Adathiányok (a HH és HHH tanulók iskolai mutatói nem ismertek teljes körűen)	Mutatók feltárása és azt követő elemzése.
	Egészségügyi szűrések teljekörűségének hiánya	Egészségügyi szűrések kiterjesztése óvoda- és iskoláskorú gyerekek részére

Nők	Adathiány: Kevés a konkrét információ, további információgyűjtés szükséges	Civil szervezetek bevonásával információ és adatgyűjtés a nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémákról és a felszámolásukra irányuló kezdeményezésekről.
	Adathiány:A nők foglalkoztatását (foglalkoztathatóságát) gátló főbb akadályok nem ismertek helyi szinten teljes körűen.	A foglalkoztatott, az inaktív és a munkanélküli női népesség főbb meghatározó adatainak áttekintése (gyermekszám, képzettség, életkor, családi állapot, demográfiai adatok), teljes körű vagy reprezentatív vizsgálat elvégzése körükben a munkavállalást akadályozó vagy nehezítő tényezőkről
	A nők anyagi kiszolgáltatottságát fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt	Munkacsoport felállítása (jegyző, tb-ügyintéző bevonásával) a középkorú nők nyugdíj-jogosultságának felbecslésére. A Munkaerőpiaci intézményekkel együtt átképzés, továbbképzés, foglalkoztatás biztosítása, alternatív foglalkoztatási formák szervezése – akár rotációval is – kifejezetten a veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők számára
	Nincsenek családbarát munkahelyek.	Szociális gazdaságban a civil szervezetek, egyházak, alapítványok közreműködésével családbarát munkahelyek létrehozása Közüntézményekben a családbarát munkahelyek lehetőségeinek feltárása
	A gyermeküket egyedül nevelő nők gazdaságilag (és jogilag is) ki vannak szolgáltatva	Az önkormányzati intézmények civil vagy más szervezetekkel együttműködve önszolgáltató csoport szervezése saját erőforrások, szükségletek, kölcsönös segítség, támogatások feltérképezésére, mozgósítására
	Szükséges a szexuális erőszak elleni határozott fellépés	Az önkormányzat áttekinti, hogy megfelelően biztonságosak-e közterületei (világítás, közlekedés). A rendőrség és az egészségügyi, pedagógiai, pszichológiai szakemberek bevonásával köztudatformáló

		rendezvényeket szervez a felelős szexről, a nők jogairól stb
Idősek	elmagányosodás	hsg, nappali klub, önszerveződő körök, közösségi programok szervezése
	elszegényedés – egyedül nem képes fenntartani otthonát	szociális támogatások (lakásfenntartási stb.) igénybevételéről tájékoztatás
	nem akadálymentes közintézmények	Közintézmények akadálymentesítése
	Nincsenek konkrét adatok az idősek életkörülményeire, megélhetésére, egészségügyi, szociális helyzetére vonatkozóan	Kérdőíves adatgyűjtéssel tájékozódás az igénykeről, majd ennek ismeretében a tennivalók meghatározása (intézményi étkeztetés, házi segítségnyújtás, stb. lehetőségeire figyelemfelhívás, idősek otthona)
Fogyatékkal élők	A különböző fogyatékossgal élők számáról nincs adat	Adatgyűjtés, szükségleteik felmérése, majd ezt követően a megfelelő intézkedésekkel életfeltételeik javítása (érdekvédelmi szervezetekkel kapcsolat felvétel)
	Igényfelmérés szükséges az akadálymentesítésre vonatkozóan	Akadálymentesítés, infokommunikációs jelek használata, stb.
	A közintézményekhez vezető közúti közlekedésben az utak, járdák, közterek alkalmassá tétele a fogyatékos emberek számára.	Közterek, járdák, utak akadálymentesítése

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Adatgyűjtés-feldolgozás	- Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - RNÖ - Külső szakértők Felelős: Szatmári Imre
	Adatgyűjtés-feldolgozás	- Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - RNÖ - Külső szakértők Felelős: Szatmári Imre

	Adatgyűjtés-feldolgozás	- Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - RNÖ - Külső szakértők Felelős: Szatmári Imre
	Adatgyűjtés-feldolgozás	- Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - RNÖ - Külső szakértők Felelős: Szatmári Imre
	Adatgyűjtés-feldolgozás	- Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - RNÖ - Külső szakértők - Védőnői Szolgálat - Háziorvosi Szolgálat Felelős: Szatmári Imre
	A fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok bővítése a civil szervezet bevonásával. A fiatalok képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük nagyobb arányban történő biztosítása. Új szakmák elsajátítása Személyes kompetenciák fejlesztése	- Nyíri Alapfokú Művészetoktatási Intézmény és Szakképző Iskola Felelős: Vályiné Pápai Viola igazgató (Irinyi J. Ált. Isk.) - Önkormányzat (pályázat figyelés) Felelős: pályázati referens
	Közösségi szociális munka szervezése	- Önkormányzat (pályázat figyelés) - Külső szakértő bevonása Felelős: pályázati referens
	A Családsegítő Szolgálat mentorálásával, civil szervezetek bevonásával szocializációs programok bevezetése(önsegítő csoportok működtetése, képzések beindítása, munkanélküli tanácsadások, speciális adósságsökkentő programok szervezése, fiatalok hétvégi elfoglaltságának – sport, életmód-tanácsadás – megszervezése, stb.)	- Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - RNÖ - Művelődési Ház - Külső tanácsadók - Létafit se - Létavértes SC '97 - Külső szakértő Felelős: Családsegítő szolgálat vezetője
	Célzott beavatkozások az egészségügyi és szociális feltételek javítása érdekében; ellátásfejlesztés (szociális munkások, családsegítő, gyermekjóléti szolgálat, védőnők, orvosi ellátás) kiemelt figyelemmel a telepszerű, leromlott állapotú lakóhelyekre, lakóövezetekre. Kiegészítő egészségügyi és szociális	- Önkormányzat - Védőnői Szolgálat - LÉT.A.MED ZRT - Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - RNÖ - Külső tanácsadók Felelős: Polgármester

	beavatkozások tervezése a szűrés és korai fejlesztés érdekében az érintett gyermekek körében	
	Az egészségügyi ellátórendszer fejlesztése, a preventív módszerek elterjesztése. Egészségre nevelő és szemléletformáló programok bővítése	- Önkormányzat - LÉT.A.MED ZRT - Védőnői szolgálat - Háziorvosi szolgálat - Védőnői Szolgálat Felelős: Jegyző
	A gyermek és ifjúsági korosztályt külön is célzó konfliktus kezelő - érzékenyítő programok kidolgozása.	- Arany J. Ált.Isk. - Irinyi J. Ált. Isk. - Iskolarendőrök Felelős: Nagy Józsefné igazgató
Gyermekek	Továbbtanulási-, pályaválasztási tanácsadás biztosítása a városban	- Arany J. Ált.Isk. - Irinyi J. Ált. Isk. - Külső tanácsadó - Pedagógiai Szakszolgálat Felelős: Oktatási Bizottság elnöke
	Tehetségkutatás és gondozás felnőtt korig. (szállítójármű-busz beszerzése stb.)	- Művelődési Ház - Arany J. Ált.Isk. - Irinyi J. Ált. Isk. - Külső tanácsadó - Óvoda Felelős: Oktatási Bizottság elnöke
	Mutatók feltárása és azt követő elemzése.	- Önkormányzat - Védőnői Szolgálat - Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - Külső szakértők Felelős Szatmári Imre
	Egészségügyi szűrések kiterjesztése óvoda- és iskoláskorú gyerekek részére	- LÉT.A.MED ZRT - Védőnői szolgálat - Háziorvosi szolgálat Felelős: Intézményi védőnő
Nők	Civil szervezetek bevonásával információ és adatgyűjtés a nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémákról és a felszámolásukra irányuló kezdeményezésekről.	- Önkormányzat - Külső szakértők - Helyi civil szervezetek Felelős Szatmári Imre
	A foglalkoztatott, az inaktív és a munkanélküli női népesség főbb meghatározó adatainak áttekintése (gyermekszám, képzettség, életkor, családi állapot, demográfiai adatok), teljes körű vagy reprezentatív vizsgálat elvégeztetése körükben a	- Önkormányzat - Külső szakértők Felelős Szatmári Imre

	munkavállalást akadályozó vagy nehezítő tényezőkről	
	Munkacsoport felállítása (jegyző, tb-ügyintéző bevonásával) a középkorú nők nyugdíj-jogosultságának felbecslésére. A Munkaerőpiaci intézményekkel együtt átképzés, továbbképzés, foglalkoztatás biztosítása, alternatív foglalkoztatási formák szervezése – akár rotációval is – kifejezetten a veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők számára	- Önkormányzat - Külső szakértők - Munkaügyi Hivatal - Pályázati referens Felelős Szatmári Imre
	Szociális gazdaságban a civil szervezetek, egyházak, alapítványok közreműködésével családbarát munkahelyek létrehozása Közüntézményekben a családbarát munkahelyek lehetőségeinek feltárása	- Egyházak - Önkormányzat - Oktatási intézmények Felelős Szatmári Imre
	Az önkormányzati intézmények civil vagy más szervezetekkel együttműködve önségítő csoport szervezése saját erőforrások, szükségletek, kölcsönös segítség, támogatások feltérképezésére, mozgósítására	- Önkormányzat (pályázat figyelés) - Egyházak (Idősek Otthona) - Nyugdíjas Klub Felelős: Jegyző ill. pályázati referens
	Az önkormányzat áttekinti, hogy megfelelően biztonságosak-e közterületei (világítás, közlekedés). A rendőrség és az egészségügyi, pedagógiai, pszichológiai szakemberek bevonásával köztudatformáló rendezvényeket szervez a felelős szexről, a nők jogairól stb	- Önkormányzat - RNÖ - Rendőrség - Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - Arany J. Ált. Isk. - Irinyi J. Ált. Isk. - Védőnői Szolgálat Felelős: Jegyző
Idősek	hsg, nappali klub, önszerveződő körök, közösségi programok szervezése	- Egyházak intézményei - Önkormányzat - Művelődési Ház - Nyugdíjas klub Felelős: Katonáné Becsi Beáta-intézményvezető (Nagyléti Ref.Egyh.Szoc.Szolg.kp.)
	szociális támogatások (lakásfenntartási tám. Stb) igénybeviteléről tájékoztatás	- Egyházak intézményei - Önkormányzat

		Felelős: Katonáné Becsi Beáta-intézményvezető (Nagylétei Ref.Egyh.Szoc.Szolg.kp.)
	Közügyintézmények akadálymentesítése	- Településfejlesztési Iroda / Közös Önkormányzati Hivatal Felelős: Kiss Ernő irodavezető
	Kérdőíves adatgyűjtéssel tájékozódás az igénykeről, majd ennek ismeretében a tennivalók meghatározása (intézményi étkeztetés, házi segítségnyújtás, stb. lehetőségeire figyelemfelhívás, idősek otthona)	- Családsegítő Szolgálat - Egyházak - Külső szakértők Felelős Szatmári Imre
Fogyatékkal élők	Adatgyűjtés, szükségleteik felmérése, majd ezt követően a megfelelő intézkedésekkel életfeltételeik javítása (érdekvédelmi szervezetekkel kapcsolat felvétel)	- Önkormányzat - Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat Felelős: Szatmári Imre
	Akadálymentesítés, infokommunikációs jelek használata, stb.	- Településfejlesztési Iroda/Közös Önkormányzati Hivatal Felelős: Kiss Ernő irodavezető
	Köztér, járdák, utak akadálymentesítése	- Településfejlesztési Iroda/Közös Önkormányzati Hivatal Felelős: Kiss Ernő irodavezető

Jövőképünk

Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Az esélyegyenlőség érvényesítése nem pusztán követelmény, hanem az önkormányzatoknak is hosszú távú érdeke, hiszen azt a célt szolgálja, hogy mindenkinek esélye legyen a munkavállalásra, a karrierre, a jó minőségű szolgáltatásokra – függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Az esélyegyenlőségi program célja a diszkriminációmentesség, szegregációmentesség biztosítása településünkön. Az esélyegyenlőségi programunk célja, hogy a településen élő hátrányos helyzetű csoportok számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélyét tudjuk biztosítani, a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások során arra törekszünk, hogy a különböző területeken jelentkező hátrányokat kompenzáljuk a lehetőségekhez képest ezen esélyegyenlőségi intézkedésekkel.

A helyi esélyegyenlőségi programnak célja, hogy

- biztosított legyen az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítésére a helyi önkormányzat döntéshozatalában, illetve az általa fenntartott vagy támogatott intézményekben, és az önkormányzat által ellenőrzött szolgáltatások körében;
- a nevelés, oktatás területén minden gyermek/tanuló az egyéni fejlődéséhez szükséges lehetőségekhez hozzájusson;
- a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása;
- munkaerő-piaci szegregáció visszaszorítására, a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányainak csökkentésére, foglalkoztatási esélyeik javítása;
- a hátrányos helyzetű csoportok tagjai részvételének elősegítésére a döntéshozatalban, a közügyek irányításában.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

I/1 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Adatgyűjtés-feldolgozás
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Mélyszegénységben élőkrol nincs adat
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Pontos adatbázis a további intézkedések megtételéhez R: adatgyűjtés K: adatfeldolgozás-adatrögzítés H: pontos naprakész adatbázis
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- életkori megoszlás - iskolai végzettség kimutatása korra, nemre - foglalkoztatottsági helyzet - segélyezettek korra, nemre
Résztvevők és felelős	- Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - RNÖ - Külső szakértők Felelős: Szatmári Imre
Partnerek	- Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - RNÖ - Külső szakértők
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2019. 03. 31.** K: 2019. 05. 31.** H: 2019. 06. 30.**
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	1 db adatbázis Folyamatos adatbázis frissítés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Elzárkózás az adatszolgáltatástól - Adatszolgáltatás fontosságának propagálása
Szükséges erőforrások	Humán és technikai kapacitás

*Megjegyzés: a megfelelő humán erőforrás hiánya miatt határidő hosszabbítás

**Megjegyzés: a megfelelő humán erőforrás hiánya miatt határidő hosszabbítás

I/2 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Adatgyűjtés-feldolgozás
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Jövedelmi helyzetről nincs adat (rendszeres jövedelem, eladósodás stb.)
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Pontos adatbázis a további intézkedések megtételéhez R: adatgyűjtés K: adatfeldolgozás-adatrögzítés H: pontos naprakész adatbázis
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- életkori megoszlás - iskolai végzettség kimutatása korra, nemre - foglalkoztatott-sági helyzet - segélyezettek korra, nemre
Résztvevők és felelős	- Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - RNÖ - Külső szakértők Felelős: Szatmári Imre
Partnerek	- Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - RNÖ - Külső szakértők
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2019. 03. 31.** K: 2019. 05. 31.** H: 2019. 06. 30.**
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	1 db adatbázis Folyamatos adatbázis frissítés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Elzárkózás az adatszolgáltatástól - Adatszolgáltatás fontosságának propagálása
Szükséges erőforrások	Humán és technikai kapacitás

*Megjegyzés: a megfelelő humán erőforrás hiánya miatt határidő hosszabbítás

**Megjegyzés: a megfelelő humán erőforrás hiánya miatt határidő hosszabbítás

I/3 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Adatgyűjtés-feldolgozás
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Romák számáról, lakhatási körülményeiről nincs adat
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Pontos adatbázis a további intézkedések megtételéhez R: adatgyűjtés K: adatfeldolgozás-adatrögzítés H: pontos naprakész adatbázis
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- egy lakásban élők száma - egy lakásban élő családok száma - a lakásállomány összetétele - a lakásállomány minősége
Résztvevők és felelős	- Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - RNÖ - Külső szakértők Felelős: Szatmári Imre
Partnerek	- Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - RNÖ - Külső szakértők
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2019. 03. 31.** K: 2019. 05. 31.** H: 2019. 06. 30.**
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	1 db adatbázis Folyamatos adatbázis frissítés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Elzárkózás az adatszolgáltatástól - Adatszolgáltatás fontosságának propagálása
Szükséges erőforrások	Humán és technikai kapacitás

*Megjegyzés: a megfelelő humán erőforrás hiánya miatt határidő hosszabbítás

**Megjegyzés: a megfelelő humán erőforrás hiánya miatt határidő hosszabbítás

I/4 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Adatgyűjtés-feldolgozás
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Végzettségre vonatkozó adatok hiányosak
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Pontos adatbázis a további intézkedések megtételéhez R: adatgyűjtés K: adatfeldolgozás-adatrögzítés H: pontos naprakész adatbázis
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- életkori megoszlás - iskolai végzettség kimutatása korra, nemre - foglalkoztatott-sági helyzet - segélyezettek korra, nemre
Résztevők és felelős	- Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - RNÖ - Külső szakértők Felelős: Szatmári Imre
Partnerek	- Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - RNÖ - Külső szakértők
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2019. 03. 31.** K: 2019. 05. 31.** H: 2019. 06. 30.**
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	1 db adatbázis Folyamatos adatbázis frissítés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Elzárkózás az adatszolgáltatástól - Adatszolgáltatás fontosságának propagálása
Szükséges erőforrások	Humán és technikai kapacitás

*Megjegyzés: a megfelelő humán erőforrás hiánya miatt határidő hosszabbítás

**Megjegyzés: a megfelelő humán erőforrás hiánya miatt határidő hosszabbítás

I/5 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Adatgyűjtés-feldolgozás
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Egészségi állapotra vonatkozóan nincs adat
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Pontos adatbázis a további intézkedések megtételéhez R: adatgyűjtés K: adatfeldolgozás-adatrögzítés H: pontos naprakész adatbázis
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Kimutatás korra, nemre
Résztevők és felelős	- Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - RNÖ - Külső szakértők - Védőnői Szolgálat - Háziiorvosi Szolgálat Felelős: Szatmári Imre
Partnerek	- Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - RNÖ - Külső szakértők - Védőnői Szolgálat - Háziiorvosi Szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2019. 03. 31.** K: 2019. 05. 31.** H: 2019. 06. 30.**
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	1 db adatbázis Folyamatos adatbázis frissítés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Elzárkózás az adatszolgáltatástól - Adatszolgáltatás fontosságának propagálása
Szükséges erőforrások	Humán és technikai kapacitás

*Megjegyzés: a megfelelő humán erőforrás hiánya miatt határidő hosszabbítás

**Megjegyzés: a megfelelő humán erőforrás hiánya miatt határidő hosszabbítás

Intézkedés címe:	A fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok bővítése a civil szervezet bevonásával. A fiatalok képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük nagyobb arányban történő biztosítása. Új szakmák elsajátítása Személyes kompetenciák fejlesztése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését elsősorban a munkalehetőségek száma, a nem megfelelő szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolja. A munkaerőpiac elvárásai ma már nemcsak a végzettségre és a szakképzettségre, hanem a különböző személyes kompetenciákra, szakmai és gyakorlati tudásra vonatkoznak. Ezeket a kompetenciákat a fiatalok családi és szociokulturális háttere jelentős mértékben meghatározza, amit az oktatási rendszer csak részben képes ellensúlyozni.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezőinek javítása, valamint a diszkrimináció csökkentése. R: igényfelmérés K: komplex program kidolgozása H: Foglalkoztatás ill. tanulás biztosítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A fiatalok képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük biztosítása Új szakmák elsajátítása Személyes kompetenciák fejlesztése, munkatapasztalat szerzése. Általános iskola végzős osztályaiiban a szülők és a diákok tájékoztatása a munkaerő-piaci hiányszakmák alakulásának várható trendjéről
Résztvevők és felelős	- Nyíri Alapfokú Művészetoktatási Intézmény és Szakképző Iskola Felelős: Vályiné Pápai Viola igazgató (Irinny J. Ált. Isk.) - Önkormányzat (pályázat figyelés) Felelős: pályázati referens Vályiné
Partnerek	- Nyíri Alapfokú Művészetoktatási Intézmény és Szakképző Iskola - Önkormányzat (pályázat figyelés)
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2014. 03. 31. K: 2015. 06. 31. H: 2014. 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A programon részt vettek száma. Hiányszakmákban szakképesítést szerzettek száma Addig fenntartható, amíg igény mutatkozik a szolgáltatásokra.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Együttműködés hiánya, érdektelenség - Folyamatos tájékoztatás a lehetőségekről
Szükséges erőforrások	A megvalósításért felelős intézményben rendelkezésre állnak a szükséges technikai feltételek, de humán és pénzügyi erőforrások hozzárendelése szükséges.

I/7 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Közösségi szociális munka szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Foglalkoztatásukra a munkaerő-piacon minimális az esély, csak közfoglalkoztatásban és a mezőgazdasági idénymunkában van lehetőségük megjelenni.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A foglalkoztatáshoz való hozzáférés R. pályázatfigyelés K: pályázatírás H. Sikeres pályázat esetén foglalkoztatás
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A közösségi szociális munka célját hozzá kell rendelni a település céljaihoz.
Résztvevők és felelős	- Önkormányzat (pályázat figyelés) - Külső szakértő bevonása Felelős: pályázati referens
Partnerek	- Önkormányzat (pályázat figyelés) - Külső szakértő bevonása
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2014. 12. 31. K: 2015. 06. 30. H: 2015. 12. 31. - Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Sikeres pályázat illetve azt követően a szociális munkában résztvevők létszáma. Pályázati céloktól függő
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Forráshiány, nincs megfelelő pályázat, jogszabályváltozások - Jogszabálykövetés, Széleskörű pályázatfigyelés
Szükséges erőforrások	Humán és technikai kapacitás

Intézkedés címe:	A Családsegítő Szolgálat mentorálásával, civil szervezetek bevonásával szocializációs programok bevezetése(önsegítő csoportok működtetése, képzések beindítása, munkanélküli tanácsadások, speciális adósságsökkentő programok szervezése, fiatalok hétfégi elfoglaltságának – sport, életmód-tanácsadás – megszervezése, stb.)
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A szegregátumokban élők felzárkóztatását, izolációjuk oldását célzó programok hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A foglalkoztatáshoz való hozzáférés R: az érintett családok munkanélküli helyzetéről tájékozódás K: felzárkóztatási program kidolgozása H: vissza- illetve eljuttatni a munka világába
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Önsegítő csoportok működtetése, képzések beindítása, munkanélküli tanácsadások, speciális adósságsökkentő programok szervezése, fiatalok hétfégi elfoglaltságának – sport, életmód-szervezése. Tanoda jellegű szolgáltatás bevezetése.
Résztevők és felelős	- Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - RNÖ - Művelődési Ház - Külső tanácsadók - Létafit se - Létaértés SC '97 - Külső szakérő Felelős: Családsegítő szolgálat vezetője
Partnerek	- Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - RNÖ - Művelődési Ház - Külső tanácsadók - Létafit se - Létaértés SC '97 - Külső szakérő
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2019. 03. 31.** K: 2019. 05. 31.** H: 2019. 06. 30.**
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	A szervezett programokon részt vevők száma, illetve a szolgáltatásokat igénybevevők száma. Addig fenntartható, amíg a programok finanszírozása biztosított
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Együttműködés hiánya, érdektelenség - Folyamatos tájékoztatás a lehetőségekről
Szükséges erőforrások	Humán, technikai és pénzügyi kapacitás

*Megjegyzés: a megfelelő humán erőforrás hiánya miatt határidő hosszabbítás

**Megjegyzés: a megfelelő humán erőforrás hiánya miatt határidő hosszabbítás

Intézkedés címe:	Célzott beavatkozások az egészségügyi és szociális feltételek javítása érdekében; ellátásfejlesztés (szociális munkások, családsegítő, gyermekjóléti szolgálat, védőnők, orvosi ellátás) kiemelt figyelemmel a telepszerű, leromlott állapotú lakóhelyekre, lakóövezetekre. Kiegészítő egészségügyi és szociális beavatkozások tervezése a szűrés és korai fejlesztés érdekében az érintett gyermekek körében
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A szegregált, leromlott területen élők hozzáféréseinek támogatása az egészségügyi-, és szociális ellátórendszerhez
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A településünkön élők egészségügyi és szociális helyzete javuljon. R: az egészségügyi szűrések fontosságának propagálása K: elérhető szűrésekről tájékoztatás H: a szolgáltatások és szűrések folyamatos igénybevétele
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	az egészségügyi és szociális szolgáltatások kiterjedtségének, elérhetőségének, hozzáférhetőségének és kihasználtságának javítása,
Résztvevők és felelős	- Önkormányzat - Védőnői Szolgálat - LÉT.A.MED ZRT - Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - RNÖ - Külső tanácsadók Felelős: Polgármester
Partnerek	- Önkormányzat - Védőnői Szolgálat - LÉT.A.MED ZRT - Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - RNÖ - Külső tanácsadók
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2014. 06. 30. K: 2014. 12. 31. H: 2019. 06. 30.**- folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	A szervezett szűréseken részt vevők száma, illetve a szolgáltatásokat igénybevevők száma. Folyamatosan fenntartható.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Együttműködés hiánya, érdektelenség - Folyamatos tájékoztatás a lehetőségekről
Szükséges erőforrások	A szűrést és ellátást végző intézményben adottak a szükséges feltételek.

*Megjegyzés: az eredményességi mutatók hosszabbtávú feldolgozása miatt határidő hosszabbítás

**Megjegyzés: az eredményességi mutatók hosszabbtávú feldolgozása miatt határidő hosszabbítás

I/10 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Az egészségügyi ellátórendszer fejlesztése, a preventív módszerek elterjesztése. Egészségre nevelő és szemléletformáló programok bővítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A lakosság egészségi állapota romlik. A prevenció és szűrőprogramokban a lakosság részt vétele nem teljes körű
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A településünkön élők egészségügyi és szociális helyzete javuljon. R: az egészségügyi szűrések fontosságának propagálása K: elérhető szűrésekről tájékoztatás H: a szolgáltatások és szűrések folyamatos igénybevétele
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	az egészség előfeltételeinek biztosítása mellett a prevenció és a szűrőprogramokon történő részvételi arány növelése, a kiszűrtek egyéni esetkezelése,
Résztvevők és felelős	- Önkormányzat - LÉT.A.MED ZRT - Védőnői szolgálat - Háziiorvosi szolgálat - Védőnői Szolgálat Felelős: Jegyző
Partnerek	- Önkormányzat - LÉT.A.MED ZRT - Védőnői szolgálat - Háziiorvosi szolgálat - Védőnői Szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2014. 06. 30. K: 2014. 12. 31. H: 2015. 06. 30.- Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A szervezett programokon részt vevők száma, illetve a szolgáltatásokat igénybevevők száma. Folyamatosan fenntartható.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Együttműködés hiánya, érdektelenség - Folyamatos tájékoztatás a lehetőségekről
Szükséges erőforrások	Humán, technikai és pénzügyi kapacitás

I/11 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	A gyermek és ifjúsági korosztályt külön is célzó konfliktus kezelő - érzékenyítő programok kidolgozása.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Szükség van az etnikai konfliktusok és jogsértések megelőzését támogató programokra.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Etnikai konfliktusok visszaszorítása és megszüntetése - Folyamatos
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Ajánlott olyan panaszkezelési eljárások és ösztönző rendszerek bevezetése és működtetése, amelyekkel az ilyen esetek látenciája csökkenthető, és megfelelően szankcionálható az önkormányzat által működtetett, vagy támogatott intézmények és az önkormányzat, mint hatóság által felügyelt helyi szolgáltatások körében.
Résztvevők és felelős	- Arany J. Ált.Isk. - Irinyi J. Ált. Isk. - Iskolarendőrök Felelős: Nagy Józsefné igazgató (Arany J. Ált. Isk.)
Partnerek	- Arany J. Ált.Isk. - Irinyi J. Ált. Isk. - Iskolarendőrök
Határidő(k) pontokba szedve	2016. 12. 31. - Folyamatos 2020.12.20.-Folyamatos**
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Etnikai konfliktusok számának csökkenése. Folyamatosan fenntartható.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Nincs megfelelő visszatartó erő - Szankcionálás kidolgozása
Szükséges erőforrások	A megvalósításért felelős intézményekben rendelkezésre állnak a szükséges feltételek.

*Megjegyzés: jelenleg is zajló programok miatt határidő hosszabbítás

**Megjegyzés: jelenleg is zajló programok miatt határidő hosszabbítás

II. A gyermekek esélyegyenlősége

II/1 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Továbbtanulási-, pályaválasztási tanácsadás biztosítása a városban
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekeknek a városon kívül elérhető továbbtanulási-, pályaválasztási tanácsadáshoz történő hozzáférésük problémás lehet, mert az utazás költségeinek megtérítése gondot okoz családjuknak.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A hh/hhh-s, és fogyatékossgal élő tanulók továbbtanulási lehetőségeinek (esélyeinek) javítása. R: igényfelmérés K: Folyamatos pályaválasztási tanácsadás megszervezése H: Továbbtanulás biztosítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Általános iskola végzős osztályaiban a szülők és a diákok tájékoztatása a munkaerő-piaci hiányszakmák alakulásának várható trendjéről.
Részrtvevők és felelős	- Arany J. Ált.Isk. - Irinyi J. Ált. Isk. - Külső tanácsadó - Pedagógiai Szakszolgálat Felelős: Oktatási Bizottság elnöke
Partnerek	- Arany J. Ált.Isk. - Irinyi J. Ált. Isk. - Külső tanácsadó - Pedagógiai Szakszolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2013. 12. 31. K: 2014. 02. 25. H: 2014. 06. 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Több továbbtanuló a hh/hhh-s tanulók körében. Folyamatosan fenntartható.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Együttműködés hiánya, érdektelenség - Folyamatos tájékoztatás a lehetőségekről
Szükséges erőforrások	A megvalósításért felelős intézményekben rendelkezésre állnak a szükséges feltételek.

II/2 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Tehetségkutatás és gondozás felnőtt korig. (szállítójármű-busz beszerzése stb.)
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Tehetséggondozás hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Tehetséges gyermekek támogatása. R. Források felkutatása K: Tehetségek felkutatása H: Tehetségek gondozása-támogatása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Megfelelő forrás megkeresése a tehetségek támogatására, utaztatására, és ezek maradéktalan kihasználása
Résztevők és felelős	- Művelődési Ház - Arany J. Ált.Isk. - Irinyi J. Ált. Isk. - Külső tanácsadó - Óvoda Felelős: Oktatási Bizottság elnöke
Partnerek	- Művelődési Ház - Arany J. Ált.Isk. - Irinyi J. Ált. Isk. - Külső tanácsadó - Óvoda
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2014. 02. 20. K: 2014. 05. 31. - Folyamatosan H: 2016. 06. 30. – Folyamatosan 2020.12.20.-Folyamatos**
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Sikeres járművásárlás pályázatból. Eredmények a megmértetéseken. Megfelelően kidolgozott rendszerben, pályázati források kiaknázásával, illetve egy un. „tehetséggondozási alap” létrehozásával folyamatosan fenntartható.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	-Forráshiány - Pályázatfigyelés illetve támogatók felkutatása
Szükséges erőforrások	Humán, technikai és pénzügyi kapacitás szükséges.

*Megjegyzés: részben teljesülés- illetve jelenleg is zajló programok miatt határidő hosszabbítás

**Megjegyzés: részben teljesülés- illetve jelenleg is zajló programok miatt határidő hosszabbítás

II/3 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Mutatók feltárása és azt követő elemzése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Adathiányok (a HH és HHH tanulók iskolai mutatói nem ismertek teljes körűen)
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Pontos adatbázis a további intézkedések megtételéhez. R: adatgyűjtés K: adatfeldolgozás-adatrögzítés H: pontos naprakész adatbázis
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	HH/HHH-s gyerekek szüleinek nyilatkoztatása, életkorra, iskolai végzettségre, korra, nemre, foglalkoztatottsági helyzetre, lakhatási körülményre stb.
Résztvevők és felelős	- Önkormányzat - Védőnői Szolgálat - Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - Külső szakértők Felelős Szatmári Imre
Partnerek	- Önkormányzat - Védőnői Szolgálat - Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - Külső szakértők
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2019. 03. 31.** K: 2019. 05. 31.** H: 2019. 06. 30.**
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	1 db adatbázis Folyamatos adatbázis frissítés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Elzárkózás az adatszolgáltatástól - Adatszolgáltatás fontosságának propagálása
Szükséges erőforrások	Humán és technikai kapacitás

*Megjegyzés: a megfelelő humán erőforrás hiánya miatt határidő hosszabbítás

**Megjegyzés: a megfelelő humán erőforrás hiánya miatt határidő hosszabbítás

II/4 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Egészségügyi szűrések kiterjesztése óvoda- és iskoláskorú gyerekek részére
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Egészségügyi szűrések teljekörűségének hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A településünkön élő gyermekek egészségügyi helyzete javuljon. R: az egészségügyi szűrések fontosságának propagálása K: elérhető szűrésekről tájékoztatás H: a szolgáltatások és szűrések folyamatos igénybevétele
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Szervezett szűrések életkorhoz megfelelő időben megszervezni.
Résztvevők és felelős	- LÉT.A.MED ZRT - Védőnői szolgálat - Háziiorvosi szolgálat Felelős: Intézményi védőnő
Partnerek	- LÉT.A.MED ZRT - Védőnői szolgálat - Háziiorvosi szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2014. 03. 31. K: 2014. 06. 30. H: 2016. 12. 31.*-Folyamatos 2020. 12. 20. *-Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A szervezett szűréseken részt vevők száma. Folyamatosan fenntartható.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Együttműködés hiánya, érdektelenség - Folyamatos tájékoztatás a lehetőségekről
Szükséges erőforrások	A megvalósításért felelős intézményekben rendelkezésre állnak a szükséges feltételek.

*Megjegyzés: jelenleg is zajló programok miatt határidő hosszabbítás

**Megjegyzés: jelenleg is zajló programok miatt határidő hosszabbítás

III. A nők esélyegyenlősége

III/1 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Civil szervezetek bevonásával információ és adatgyűjtés a nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémákról és a felszámolásukra irányuló kezdeményezésekről.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Adathiány: Kevés a konkrét információ, további információgyűjtés szükséges
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Pontos adatbázis a további intézkedések megtételéhez. R: adatgyűjtés K: adatfeldolgozás-adatrögzítés H: pontos naprakész adatbázis
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Anonim adatgyűjtés a nőket ért társadalmi problémákról.
Résztvevők és felelős	- Önkormányzat - Külső szakértők - Helyi civil szervezetek Felelős Szatmári Imre
Partnerek	- Önkormányzat - Külső szakértők - Helyi civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2019. 03. 31.** K: 2019. 05. 31.** H: 2019. 06. 30.**
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	1 db adatbázis Folyamatos adatbázis frissítés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Elzárkózás az adatszolgáltatástól - Adatszolgáltatás fontosságának propagálása
Szükséges erőforrások	Humán és technikai kapacitás

**Megjegyzés: a megfelelő humán erőforrás hiánya miatt határidő hosszabbítás*

***Megjegyzés: a megfelelő humán erőforrás hiánya miatt határidő hosszabbítás*

III/2 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	A foglalkoztatott, az inaktív és a munkanélküli női népesség főbb meghatározó adatainak áttekintése (gyermekszám, képzettség, életkor, családi állapot, demográfiai adatok), teljes körű vagy reprezentatív vizsgálat elvégzése körükben a munkavállalást akadályozó vagy nehezítő tényezőkről
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Adathiány: A nők foglalkoztatását (foglalkoztathatóságát) gátló főbb akadályok nem ismertek helyi szinten teljes körűen.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Pontos adatbázis a további intézkedések megtételéhez. R: adatgyűjtés K: adatfeldolgozás-adatrögzítés H: pontos naprakész adatbázis
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés gyermekszám, képzettség, életkor, családi állapot stb.
Résztevők és felelős	- Önkormányzat - Külső szakértők Felelős Szatmári Imre
Partnerek	- Önkormányzat - Külső szakértők
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2019. 03. 31.** K: 2019. 05. 31.** H: 2019. 06. 30.**
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	1 db adatbázis Folyamatos adatbázis frissítés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Elzárkózás az adatszolgáltatástól - Adatszolgáltatás fontosságának propagálása
Szükséges erőforrások	Humán és technikai kapacitás

*Megjegyzés: a megfelelő humán erőforrás hiánya miatt határidő hosszabbítás

**Megjegyzés: a megfelelő humán erőforrás hiánya miatt határidő hosszabbítás

III/3 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Munkacsoport felállítása (jegyző, tb-ügyintéző bevonásával) a középkorú nők nyugdíj-jogosultságának felbecslésére. A Munkaerőpiaci intézményekkel együtt átképzés, továbbképzés, foglalkoztatás biztosítása, alternatív foglalkoztatási formák szervezése – akár rotációval is – kifejezetten a veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők számára
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A nők anyagi kiszolgáltatottságát fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Pontos adatbázis a további intézkedések megtételéhez. R: adatgyűjtés K: adatfeldolgozás-adatrögzítés H: pontos naprakész adatbázis
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérés elvégzése, szükséges átképzések megszervezése, betölthető álláshelyek felkutatása.
Résztvevők és felelős	- Önkormányzat - Külső szakértők - Munkaügyi Hivatal - Pályázati referens Felelős Szatmári Imre
Partnerek	- Önkormányzat - Külső szakértők - Munkaügyi Hivatal - Pályázati referens
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2019. 03. 31.** K: 2019. 12. 31.** H: 2019. 06. 30.**
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	1 db adatbázis Folyamatos adatbázis frissítés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Elzárkózás az adatszolgáltatástól - Adatszolgáltatás fontosságának propagálása
Szükséges erőforrások	Humán és technikai kapacitás

*Megjegyzés: a megfelelő humán erőforrás hiánya miatt határidő hosszabbítás

**Megjegyzés: a megfelelő humán erőforrás hiánya miatt határidő hosszabbítás

III/4 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Szociális gazdaságban a civil szervezetek, egyházak, alapítványok közreműködésével családbarát munkahelyek létrehozása Közintézményekben a családbarát munkahelyek lehetőségeinek feltárása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nincsenek családbarát munkahelyek.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A családi, magánéleti- és a munkahelyi időbeosztás összehangoltsága. R: igényfelmérés K: komplex program kidolgozása H: családbarát munkahelyek számának növelése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérni, hogy helyben a munkáltatók mennyire családbarátak. „Családbarát munkahely” cím adományozása, annak feltételeinek kidolgozása.
Résztvevők és felelős	- Egyházak - Önkormányzat - Oktatási intézmények Felelős Szatmári Imre
Partnerek	- Egyházak - Önkormányzat - Oktatási intézmények
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2019. 03. 31.** K: 2019. 12. 31.** H: 2019. 06. 30.**
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A családbarát munkahelyek/vállalkozások száma A munkáltatók partneri együttműködésével folyamatosan fenntartható.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Forráshiány, érdektelenség - Pályázatok figyelése, érdekelté tenni a munkáltatókat (cím adományozása)
Szükséges erőforrások	Humán, technikai és pénzügyi kapacitás szükséges.

*Megjegyzés: a megfelelő humán erőforrás hiánya miatt határidő hosszabbítás

**Megjegyzés: a megfelelő humán erőforrás hiánya miatt határidő hosszabbítás

III/5 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Az önkormányzati intézmények civil vagy más szervezetekkel együttműködve önszervező csoport szervezése saját erőforrások, szükségletek, kölcsönös segítség, támogatások feltérképezésére, mozgósítására.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A gyermeküket egyedül nevelő nők gazdaságilag (és jogilag is) ki vannak szolgáltatva
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A családi, magánéleti- és a munkahelyi időbeosztás összehangoltsága. R: igényfelmérés K: komplex program kidolgozása – tájékoztatók szervezése H: megkönnyíteni a nők számára a munkahelyükre történő visszatérést (rész-, rugalmas foglalkoztatás)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Részfoglalkoztatás, rugalmas munkaidő lehetőségének biztosítása.
Résztvevők és felelős	- Önkormányzat (pályázat figyelés) - Egyházak (Idősek Otthona) - Nyugdíjas Klub Felelős: Jegyző ill.pályázati referens
Partnerek	- Önkormányzat (pályázat figyelés) - Egyházak (Idősek Otthona) - Nyugdíjas Klub
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2019. 03. 31.** K: 2019. 12. 31.** H: 2019. 06. 30.**
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rész- ill. rugalmas munkaidőben foglalkoztatott egyedülálló nők száma. A munkáltatók partneri együttműködésével folyamatosan fenntartható.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Forráshiány, érdektelenség - Pályázatok figyelése, érdekelté tenni a munkáltatókat is
Szükséges erőforrások	Humán, technikai és pénzügyi kapacitás szükséges.

*Megjegyzés: a megfelelő humán erőforrás hiánya miatt határidő hosszabbítás

**Megjegyzés: a megfelelő humán erőforrás hiánya miatt határidő hosszabbítás

III/6 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Az önkormányzat áttekinti, hogy megfelelően biztonságosak-e közterületei (világítás, közlekedés). A rendőrség és az egészségügyi, pedagógiai, pszichológiai szakemberek bevonásával köztudatformáló rendezvényeket szervez a felelős szexről, a nők jogairól stb
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Szükséges a szexuális erőszak elleni határozott fellépés.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A szexuális zaklatás megszüntetése. R: adatgyűjtés, tervezés K: Köztudatformáló rendezvények szervezése, Források felkutatása kamerák felszerelésére H: A szexuális erőszak teljes visszaszorítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Térfigyelő kamerák felszerelése Köztudatformáló rendezvények szervezése
Résztvevők és felelős	- Önkormányzat - RNÖ - Rendőrség - Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - Arany J. Ált. Isk. - Irinyi J. Ált. Isk. - Védőnői Szolgálat Felelős: Jegyző
Partnerek	- Önkormányzat - RNÖ - Rendőrség - Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - Arany J. Ált. Isk. - Irinyi J. Ált. Isk. - Védőnői Szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2014. 03. 31. K: 2014. 12. 31. H: 2017. 06. 30.* 2020. 12. 20. – Folyamatos**
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Tárgyi esetekben rendőrségi illetve közigazgatási eljárások száma. Folyamatosan fenntartható
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Forráshiány, érdektelenség, elhallgatás - Pályázatok figyelése, felhívások a programok fontosságára
Szükséges erőforrások	Humán, technikai és pénzügyi kapacitás szükséges.

*Megjegyzés: jelenleg is zajló programok miatt határidő hosszabbítás

**Megjegyzés: jelenleg is zajló programok miatt határidő hosszabbítás

IV. Az idősek esélyegyenlősége

IV/1 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	hsg, nappali klub, önszerveződő körök, közösségi programok szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	elmagányosodás
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az elmagányosodás elkerülése. R: veszélyeztetettek felkutatása K: Tájékoztatás a lehetőségekről H: Programokon való folyamatos részvétel, elmagányosodás lehetőségének kizárása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	hsg, nappali klub, önszerveződő körök, közösségi programok szervezése
Résztevők és felelős	- Egyházak intézményei - Önkormányzat - Művelődési Ház - Nyugdíjas klub Felelős: Katonáné Becsi Beáta-intézményvezető (Nagylétai Ref.Egyh.Szoc.Szolg.kp.)
Partnerek	- Egyházak intézményei - Önkormányzat - Művelődési Ház - Nyugdíjas klub
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2014. 06. 30. K: 2014. 12. 31. H: 2015. 06. 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A szervezett programokon részt vevők száma, illetve a szolgáltatásokat igénybevevők száma. Folyamatosan fenntartható
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Információhiány miatti csekély igénybevétel, forráshiány, helyiséghiány - különböző médiákon keresztül zajló felhívássorozat
Szükséges erőforrások	Humán, technikai és pénzügyi kapacitás szükséges.

IV/2 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	szociális támogatások (lakásfenntartási tám. Stb) igénybevételéről tájékoztatás
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	elszegényedés – egyedül nem képes fenntartani otthonát
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az elszegényedés elkerülése. R: veszélyeztetettek felkutatása K: Tájékoztatás a (szociális) lehetőségekről, folyamatos kapcsolattartás H: Elszegényedés megállítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tájékoztató rendezvények megszervezése, igénybe vehető támogatásokról kiadványok készítése,
Résztvevők és felelős	- Egyházak intézményei - Önkormányzat Felelős: Katonáné Becsi Beáta-intézményvezető (Nagylétai Ref.Egyh.Szoc.Szolg.kp.)
Partnerek	- Egyházak intézményei - Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2014. 06. 30. K: 2014. 12. 31. H: 2015. 06. 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A szervezett programokon részt vevők száma, illetve a szolgáltatásokat igénybevevők száma. Folyamatosan fenntartható
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Információhiány miatti csekély igénybevétel, forráshiány - Szakemberek általi segítségnyújtás, folyamatos tájékoztatás
Szükséges erőforrások	Humán, technikai és pénzügyi kapacitás szükséges.

IV/3 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Közintézmények akadálymentesítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	nem akadálymentes közintézmények
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Akadálymentesített intézmények R: felmérés, tervezés K: Intézményi akadálymentesítések (ütemezett, rendelkezésre álló forrás szerinti) H: minél szélesebb körű akadálymentesítés
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az akadálymentesítés helyzetének áttekintése, Pályázatok keresése a fejlesztésekhez.
Résztvevők és felelős	- Településfejlesztési Iroda / Közös Önkormányzati Hivatal Felelős: Kiss Ernő irodavezető
Partnerek	- Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2014. 06. 30. K: 2016. 06. 30. H: 2016. 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Akadály-mentesített középületek száma Maradandó, így hosszútávon fenntartható
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Forráshiány - Folyamatos pályázatfigyelés
Szükséges erőforrások	Humán, technikai és pénzügyi kapacitás szükséges.

IV/4 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Kérdőíves adatgyűjtéssel tájékozódás az igényekről, majd ennek ismeretében a tennivalók meghatározása (intézményi étkeztetés, házi segítségnyújtás, stb. lehetőségeire figyelemfelhívás, idősök otthona)
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nincsenek konkrét adatok az idősök életkörülményeire, megélhetésére, egészségügyi, szociális helyzetére vonatkozóan
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Pontos adatbázis a további intézkedések megtételéhez. R: adatgyűjtés K: adatfeldolgozás-adatrögzítés H: pontos naprakész adatbázis
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérés elvégzése, és az ellátási formák hozzárendelése az igényekhez.
Résztvevők és felelős	- Családsegítő Szolgálat - Egyházak - Külső szakértők Felelős Szatmári Imre
Partnerek	- Családsegítő Szolgálat - Egyházak - Külső szakértők
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2019. 03. 31.** K: 2019. 05. 31.** H: 2019. 06. 30.**
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	1 db adatbázis Folyamatos adatbázis frissítés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Elzárkózás az adatszolgáltatástól - Adatszolgáltatás fontosságának propagálása
Szükséges erőforrások	Humán és technikai kapacitás

*Megjegyzés: a megfelelő humán erőforrás hiánya miatt határidő hosszabbítás

**Megjegyzés: a megfelelő humán erőforrás hiánya miatt határidő hosszabbítás

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

V/1 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Adatgyűjtés, szükségleteik felmérése, majd ezt követően a megfelelő intézkedésekkel életfeltételeik javítása (érdekvédelmi szervezetekkel kapcsolat felvétel)
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A különböző fogyatékossgal élők számáról nincs adat
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Pontos adatbázis a további intézkedések megtételéhez. R: adatgyűjtés K: adatfeldolgozás-adatrögzítés H: pontos naprakész adatbázis
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérés elvégzése
Résztvevők és felelős	- Önkormányzat - Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat Felelős: Szatmári Imre
Partnerek	- Önkormányzat - Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2019. 03. 31.** K: 2019. 05. 31.** H: 2019. 06. 30.**
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	1 db adatbázis Folyamatos adatbázis frissítés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Elzárkózás az adatszolgáltatástól - Adatszolgáltatás fontosságának propagálása
Szükséges erőforrások	Humán és technikai kapacitás

**Megjegyzés: a megfelelő humán erőforrás hiánya miatt határidő hosszabbítás*

***Megjegyzés: a megfelelő humán erőforrás hiánya miatt határidő hosszabbítás*

V/2 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Akadálymentesítés, infokommunikációs jelek használata, stb.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Igényfelmérés szükséges az akadálymentesítésre vonatkozóan
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Pontos adatbázis a további intézkedések megtételéhez. R: adatgyűjtés K: adatfeldolgozás-adatrögzítés H: pontos naprakész adatbázis
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az akadálymentesítés helyzetének áttekintése, Pályázatok keresése a fejlesztésekhez
Résztvevők és felelős	- Településfejlesztési Iroda/Közös Önkormányzati Hivatal Felelős: Kiss Ernő irodavezető
Partnerek	- Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2015. 03. 31. K: 2015. 05. 31. H: 2016. 06. 30.* 2020.12.20.-Folyamatos**
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	1 db adatbázis Folyamatos adatbázis frissítés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Forráshiány - Folyamatos pályázatfigyelés
Szükséges erőforrások	Humán és technikai kapacitás

*Megjegyzés: a folyamatosan zajló akadálymentesítések és pályázati elbírálások miatt határidő hosszabbítás

**Megjegyzés: a folyamatosan zajló akadálymentesítések és pályázati elbírálások miatt határidő hosszabbítás

V/3 Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Közterek, járdák, utak akadálymentesítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A közintézményekhez vezető közúti közlekedésben az utak, járdák, közterek alkalmassá tétele a fogyatékos emberek számára.
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Akadály-mentesített közterek, járdák, utak R: felmérés, tervezés K: Közterek akadálymentesítése (ütemezett, rendelkezésre álló forrás szerinti) H: minél szélesebb körű akadálymentesítés
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az akadálymentesítés helyzetének áttekintése, Pályázatok keresése a fejlesztésekhez.
Résztvevők és felelős	- Településfejlesztési Iroda/Közös Önkormányzati Hivatal Felelős: Kiss Ernő irodavezető
Partnerek	- Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2014. 06. 30. K: 2016. 06. 30. H: 2016. 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Akadály-mentesített közterületek, járdák, utak száma Maradandó, így hosszútávon fenntartható
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Forráshiány - Folyamatos pályázatfigyelés
Szükséges erőforrások	Humán, technikai és pénzügyi kapacitás szükséges.

2. Összegző táblázat – A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Adatgyűjtés-feldolgozás	Mélyszegénységben élőkéről nincs adat	Pontos adatbázis a további intézkedések megtételéhez	Nem releváns	- életkori megoszlás - iskolai végzettség kimutatása korra, nemre - foglalkoztatott-sági helyzet - segélyezettek korra, nemre	Szatmári Imre	2019. 06. 30.**	1 db adatbázis	Humán és technikai kapacitás	Folyamatos adatbázis frissítés
2	Adatgyűjtés-feldolgozás	Jövedelmi helyzetről nincs adat (rendszeres jövedelem, eladósodás stb.)	Pontos adatbázis a további intézkedések megtételéhez	Nem releváns	- életkori megoszlás - iskolai végzettség kimutatása korra, nemre - foglalkoztatott-sági helyzet - segélyezettek korra, nemre	Szatmári Imre	2019. 06. 30.**	1 db adatbázis	Humán és technikai kapacitás	Folyamatos adatbázis frissítés
3	Adatgyűjtés-feldolgozás	Romák számáról, lakhatási körülményeiről nincs adat	Pontos adatbázis a további intézkedések megtételéhez	Nem releváns	- egy lakásban élők száma - egy lakásban élő családok száma - a lakásállomány összetétele - a lakásállomány minősége	Szatmári Imre	2019. 06. 30.**	1 db adatbázis	Humán és technikai kapacitás	Folyamatos adatbázis frissítés
4	Adatgyűjtés-feldolgozás	Végzettségre vonatkozó adatok hiányosak	Pontos adatbázis a további intézkedések megtételéhez	Nem releváns	- életkori megoszlás - iskolai	Szatmári Imre	2019. 06. 30.**	1 db adatbázis	Humán és technikai kapacitás	Folyamatos adatbázis frissítés

			megtételéhez		végzettség kimutatása korra, nemre - foglalkoztatottsági helyzet - segélyezettek korra, nemre					
5	Adatgyűjtés-feldolgozás	Egészségi állapotra vonatkozóan nincs adat	Pontos adatbázis a további intézkedések megtételéhez	Nem releváns	Kimutatás korra, nemre	Szatmári Imre	2019. 06. 30.**	1 db adatbázis	Humán és technikai kapacitás	Folyamatos adatbázis frissítés
6	A fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok bővítése a civil szervezet bevonásával. A fiatalok képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük nagyobb arányban történő biztosítása. Új szakmák elsajátítása Személyes kompetenciák fejlesztése	A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését elsősorban a munkalehetőségek száma, a nem megfelelő szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolja. A munkaerőpiac elvárásai ma már nemcsak a végzettségre és a szakképzettségre, hanem a különböző személyes kompetenciákra, szakmai és gyakorlati tudásra vonatkoznak. Ezeket a kompetenciákat a fiatalok családi és szociokulturális háttere jelentős mértékben meghatározza, amit az oktatási rendszer csak részben képes ellensúlyozni.	A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezőinek javítása, valamint a diszkrimináció csökkentése.	Integrált Településfejlesztési Stratégia Létavértes Város és Fejlesztési Gazdasági Programja	A fiatalok képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük biztosítása Új szakmák elsajátítása Személyes kompetenciák fejlesztése, munkatapasztalat szerzése. Általános iskola végzős osztályaiban a szülők és a diákok tájékoztatása a munkaerő-piaci hiányszakmák alakulásának várható trendjéről.	Vályiné Pápai Viola igazgató (Irínyi J. Ált. Isk.)	2014. 12. 31.	A programon részt vettek száma. Hiányszakmákban szakképesítést szerettek száma.	A megvalósításért felelős intézményben rendelkezésre állnak a szükséges technikai feltételek, de humán és pénzügyi erőforrások hozzárendelése szükséges.	Addig fenntartható, amíg igény mutatkozik a szolgáltatásokra.
7	Közösségi szociális munka szervezése	Foglalkoztatásukra a munkaerő-	A foglalkoztatáshoz	Létavértes Város és Fejlesztési	A közösségi szociális munka	Pályázati referens	2015. 12. 31.	Sikeres pályázat illetve azt	Humán és technikai kapacitás	Pályázati céloktól függő.

		piacra minimális az esély, csak közfoglalkoztatásban és a mezőgazdasági idénymunkában van lehetőségük megjelenni.	való hozzáférés	Gazdasági Programja	célját hozzá kell rendelni a település céljaihoz.			követően a szociális munkában résztvevők létszáma.		
8	A Családsegítő Szolgálat mentorálásával, civil szervezetek bevonásával szocializációs programok bevezetése(önsegítő csoportok működtetése, képzések beindítása, munkanélküli tanácsadások, speciális adósságcsoökkentő programok szervezése, fiatalok hétfégi elfoglaltságának – sport, életmód-tanácsadás – megszervezése, stb.)	A szegregátumokban élők felzárkóztatását, izolációjuk oldását célzó programok hiánya	A foglalkoztatáshoz való hozzáférés	Integrált Településfejlesztési Stratégia Létavértes Város és Fejlesztési Gazdasági Programja	Tanoda jellegű szolgáltatás bevezetése. Önsegítő csoportok működtetése, képzések beindítása, munkanélküli tanácsadások, speciális adósságcsoökkentő programok szervezése, fiatalok hétfégi elfoglaltságának – sport, életmód-szervezése.	Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat vezetője	2019. 06. 30.**	A szervezett programokon résztvevők száma, a szolgáltatásokat igénybevevők száma.	Humán, technikai és pénzügyi kapacitás	Addig fenntartható, amíg a programok finanszírozása biztosított
9	Célzott beavatkozások az egészségügyi és szociális feltételek javítása érdekében; ellátásfejlesztés (szociális munkások, családsegítő, gyermekjóléti szolgálat, védőnők, orvosi ellátás) kiemelt figyelemmel a telepszerű, leromlott állapotú lakóhelyekre, lakóövezetekre. Kiegészítő egészségügyi és szociális beavatkozások tervezése a szűrés és korai fejlesztés érdekében az érintett gyermekek körében	A szegregált, leromlott területen élők hozzáféréseinek támogatása az egészségügyi-, és szociális ellátórendszerhez	A településünkön élők egészségügyi és szociális helyzete javuljon.	Integrált Településfejlesztési Stratégia Létavértes Város és Fejlesztési Gazdasági Programja	az egészségügyi és szociális szolgáltatások kiterjedtségének, elérhetőségének, hozzáférhetőségének és kihasználtságának javítása,	Polgármester	2019. 06. 30.**	A szervezett szűréseken résztvevők száma, a szolgáltatásokat igénybevevők száma.	A szűrés és ellátást végző intézményben adottak a szükséges feltételek.	Folyamatosan fenntartható.
10	Az egészségügyi ellátórendszer fejlesztése, a preventív módszerek elterjesztése.	A lakosság egészségi állapota romlik. A prevenció és	A településünkön élők egészségügyi és szociális	Integrált Településfejlesztési Stratégia	az egészség előfeltételeinek biztosítása mellett a prevenció és a	Jegyző	2015. 06. 30. – folyamatos	A szervezett programokon résztvevők száma, a	Humán, technikai és pénzügyi kapacitás	Folyamatosan fenntartható.

	Egészségre nevelő és szemléletformáló programok bővítése	szűrőprogramokban a lakosság részvétele nem teljes körű	helyzete javuljon.		szűrőprogramokon történő részvételi arány növelése, a kiszűrtek egyéni esetkezelése,			szolgáltatásokat igénybevevők száma.		
11	A gyermek és ifjúsági korosztályt külön is célzó konfliktus kezelő – érzékenyítő programok kidolgozása.	Szükség van az etnikai konfliktusok és jogsértések megelőzését támogató programokra.	Etnikai konfliktusok visszaszorítása és megszüntetése.	Integrált Településfejlesztési Stratégia	Ajánlott olyan panaszkezelési eljárások és ösztönző rendszerek bevezetése és működtetése, amelyekkel az ilyen esetek látenciája csökkenthető, és megfelelően szankcionálható az önkormányzat által működtetett, vagy támogatott intézmények és az önkormányzat, mint hatóság által felügyelt helyi szolgáltatások körében.	Nagy Józsefné igazgató (Arany J. Ált. Isk.)	2020.12.20.** - folyamatos	Etnikai konfliktusok számának csökkenése.	A megvalósításért felelős intézményekben rendelkezésre állnak a szükséges feltételek.	Folyamatosan fenntartható.
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Továbbtanulási-, pályaválasztási tanácsadás biztosítása a városban	A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekeknek a városon kívül elérhető továbbtanulási-, pályaválasztási tanácsadáshoz történő hozzáférésük problémás lehet, mert az utazás költségeinek megtérítése gondot okoz családjuknak.	A hh/hhh-s, és fogyatékossgal élő tanulók továbbtanulási lehetőségeinek (esélyeinek) javítása.	Létavértes Város Köznevelési Esélyegyenlőségi Intézkedési Terve	Általános iskola végzős osztályaiban a szülők és a diákok tájékoztatása a munkaerő-piaci hiányszakmák alakulásának várható trendjéről.	Oktatási Bizottság elnöke	2014. 06. 30.	Több továbbtanuló a hh/hhh-s tanulók körében.	A megvalósításért felelős intézményekben rendelkezésre állnak a szükséges feltételek.	
2	Tehetséggondozás és gondozás felnőtt korig.	Tehetséggondozás hiánya	Tehetséges gyermekek	Létavértes Város Köznevelési	Megfelelő forrás megkeresése a	Oktatási Bizottság elnöke	2020.12.20.** - folyamatos	Sikeres járművásárlás	Humán, technikai és pénzügyi	Megfelelően kidolgozott

	(szállítójármű-busz beszerzése stb.)		támogatása.	Esélyegyenlőségi Intézkedési Terve	tehetségek támogatására, utaztatására, és ezek maradéktalan kihasználása.			pályázatból. Eredmények a megméréstettésekn.	kapacitás szükséges.	rendszerben, pályázati források kiaknázásával, illetve egy ún. „tehetséggondozási alap” létrehozásával folyamatosan fenntartható.
3	Mutatók feltárása és azt követő elemzése.	Adathiányok (a HH és HHH tanulók iskolai mutatói nem ismertek teljes körűen)	Pontos adatbázis a további intézkedések megtételéhez.	Nem releváns	HH/HHH-s gyerekek szüleinek nyilatkoztatása, életkorra, iskolai végzettségre, korra, nemre, foglalkoztatottsági helyzetre, lakhatási körülményre stb.	Szatmári Imre	2019. 06. 30.**	1 db adatbázis	Humán és technikai kapacitás	Folyamatos adatbázis frissítés
4	Egészségügyi szűrések kiterjesztése óvoda- és iskoláskorú gyerekek részére	Egészségügyi szűrések teljekörűségének hiánya	A településünkön élő gyermekek egészségügyi helyzete javuljon.	Létavértes Város Közoktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Terve	Szervezett szűrések életkorhoz megfelelő időben megszervezni.	Intézményi védőnő	2020.12.20.** - folyamatos	A szervezett szűréseken részt vevők száma.	A megvalósításért felelős intézményekben rendelkezésre állnak a szükséges feltételek.	Folyamatosan fenntartható.

III. A nők esélyegyenlősége

1	Civil szervezetek bevonásával információ és adatgyűjtés a nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémákról és a felszámolásukra irányuló kezdeményezésekről.	Adathiány: Kevés a konkrét információ, további információgyűjtés szükséges	Pontos adatbázis a további intézkedések megtételéhez.	Nem releváns	Anonim adatgyűjtés a nőket érintő társadalmi problémákról.	Szatmári Imre	2019. 06. 30.**	1 db adatbázis	Humán és technikai kapacitás	Folyamatos adatbázis frissítés
2	A foglalkoztatott, az inaktív és a munkanélküli női népesség főbb meghatározó adatainak áttekintése (gyermekszám, képzettség, életkor, családi állapot, demográfiai adatok), teljes körű vagy reprezentatív vizsgálat elvégzése körükben a munkavállalást akadályozó vagy nehezítő	Adathiány: A nők foglalkoztatását (foglalkoztathatóságát) gátló főbb akadályok nem ismertek helyi szinten teljes körűen.	Pontos adatbázis a további intézkedések megtételéhez.	Nem releváns	Adatgyűjtés gyermekszám, képzettség, életkor, családi állapot stb.	Szatmári Imre	2019. 06. 30.**	1 db adatbázis	Humán és technikai kapacitás	Folyamatos adatbázis frissítés

	tényezőkről									
3	Munkacsoport felállítása (jegyző, tb-ügyintéző bevonásával) a középkorú nők nyugdíj-jogosultságának felbecslésére. A Munkaerőpiaci intézményekkel együtt átképzés, továbbképzés, foglalkoztatás biztosítása, alternatív foglalkoztatási formák szervezése – akár rotációval is – kifejezetten a veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők számára	A nők anyagi kiszolgáltatottságát fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultság hoz szükséges ledolgozott munkaidőt	Pontos adatbázis a további intézkedések megtételéhez.	Nem releváns	Felmérés elvégzése, szükséges átképzések megszervezése, betölthető álláshelyek felkutatása.	Szatmári Imre	2019. 06. 30.**	1 db adatbázis	Humán és technikai kapacitás	Folyamatos adatbázis frissítés
4	Szociális gazdaságban a civil szervezetek, egyházak, alapítványok közreműködésével családbarát munkahelyek létrehozása Közintézményekben a családbarát munkahelyek lehetőségeinek feltárása	Nincsenek családbarát munkahelyek.	A családi, magánéleti- és a munkahelyi időbeosztás összehangoltsága.	Létavértés Fejlesztési Gazdasági Programja	Város és Felmérni, hogy a helyben munkáltatók mennyire családbarátak. „Családbarát munkahely” cím adományozása, annak feltételeinek kidolgozása.	Szatmári Imre	2019. 06. 30.**	A családbarát munkahelyek/vállalkozások száma	Humán, technikai és pénzügyi kapacitás szükséges.	A munkáltatók partneri együttműködésével folyamatosan fenntartható.
5	Az önkormányzati intézmények civil vagy más szervezetekkel együttműködve önszolgáltató csoport szervezése saját erőforrások, szükségletek, kölcsönös segítség, támogatások feltérképezésére, mozgósítására.	A gyermeküket egyedül nevelő nők gazdaságilag (és jogilag is) ki vannak szolgáltatva	A családi, magánéleti- és a munkahelyi időbeosztás összehangoltsága.	Létavértés Fejlesztési Gazdasági Programja	Város és Részfoglalkoztatás, rugalmas munkaidő lehetőségének biztosítása.	Jegyző és a pályázati referens	2019. 06. 30.**	Rész- ill. rugalmas munkaidőben foglalkoztatott egyedülálló nők száma.	Humán, technikai és pénzügyi kapacitás szükséges.	A munkáltatók partneri együttműködésével folyamatosan fenntartható.
6	Az önkormányzat áttekinti, hogy megfelelően biztonságosak-e közterületei (világítás, közlekedés). A rendőrség és az egészségügyi,	Szükséges a szexuális erőszak elleni határozott fellépés.	A szexuális zaklatás megszüntetése.	Létavértés Fejlesztési Gazdasági Programja	Város és Térfigyelő kamerák felszerelése Köztudatformáló rendezvények szervezése	Jegyző	2020.12.20. folyamatos**	Tárgyi esetekben rendőrségi illetve közigazgatási eljárások száma.	Humán, technikai és pénzügyi kapacitás szükséges.	Folyamatosan fenntartható

	pedagógiai, pszichológiai szakemberek bevonásával köztudatformáló rendezvényeket szervez a felelős szexről, a nők jogairól stb									
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	hsg, nappali klub, önszerveződő körök, közösségi programok szervezése	elmagányosodás	Az elmagányosodás elkerülése.	A szociális ellátásokról és szociális igazgatásról szóló önkormányzati rendelet.	hsg, nappali klub, önszerveződő körök, közösségi programok szervezése	Katonáné Becsi Beáta – intézményvezető (Nagylétei Ref.Egyh.Szoc.Sz olg.Kp)	2015. 06. 30.	A szervezett programokon részt vevők száma, illetve a szolgáltatásokat igénybevevők száma.	Humán, technikai és pénzügyi kapacitás szükséges.	Folyamatosan fenntartható
2	szociális támogatások (lakásfenntartási tám. Stb) igénybevételéről tájékoztatás	elszegényedés – egyedül nem képes fenntartani otthonát	Az elszegényedés elkerülése.	A szociális ellátásokról és szociális igazgatásról szóló önkormányzati rendelet.	Tájékoztató rendezvények megszervezése, igénybe vehető támogatásokról kiadványok készítése,	Katonáné Becsi Beáta – intézményvezető (Nagylétei Ref.Egyh.Szoc.Sz olg.Kp)	2015. 06. 30.	A szervezett programokon részt vevők száma, illetve a szolgáltatásokat igénybevevők száma.	Humán, technikai és pénzügyi kapacitás szükséges.	Folyamatosan fenntartható
3	Közüntézmények akadálymentesítése	nem akadálymentes közüntézmények	Akadálymentesített intézmények.	Létavértes Hosszú távú településfejlesztési Koncepciója.	Az akadálymentesítés helyzetének áttekintése, Pályázatok keresése a fejlesztésekhez.	Kiss Ernő Településfejlesztési irodavezető	2016. 12. 31.	Akadálymentesített középületek száma	Humán, technikai és pénzügyi kapacitás szükséges.	Maradandó, így hosszútávon fenntartható
4	Kérdőíves adatgyűjtéssel tájékozódás az igénykeről, majd ennek ismeretében a tennivalók meghatározása (intézményi étkeztetés, házi segítségnyújtás, stb. lehetőségeire figyelemfelhívás, idősek otthona)	Nincsenek konkrét adatok az idősek életkörülményeire, megélhetésére, egészségügyi, szociális helyzetére vonatkozóan	Pontos adatbázis a további intézkedések megtételéhez.	Nem releváns	Felmérés elvégzése, és az ellátási formák hozzárendelése az igényekhez.	Szatmári Imre	2019. 06. 30.**	1 db adatbázis	Humán és technikai kapacitás	Folyamatos adatbázis frissítés
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Adatgyűjtés, szükségleteik felmérése, majd ezt követően a megfelelő intézkedésekkel életfeltételeik javítása (érdekvédelmi szervezetekkel kapcsolat	A különböző fogyatékosokkal élők számáról nincs adat	Pontos adatbázis a további intézkedések megtételéhez.	Nem releváns	Felmérés elvégzése	Szatmári Imre	2019. 06. 30.**	1 db adatbázis	Humán és technikai kapacitás	Folyamatos adatbázis frissítés

	felvétel)									
2	Akadálymentesítés, infokommunikációs jelek használata, stb.	Igényfelmérés szükséges az akadálymentesítésre vonatkozóan	Pontos adatbázis a további intézkedések megtételéhez.	Létavértes Hosszú távú településfejlesztési Koncepciója.	Az akadálymentesítés helyzetének áttekintése, Pályázatok keresése a fejlesztésekhez.	Kiss Ernő Település- fejlesztési irodavezető	2020. 12. 20. - folyamatos	1 db adatbázis	Humán és technikai kapacitás	Folyamatos adatbázis frissítés
3	Közterek, járdák, utak akadálymentesítése	A közintézményekhez vezető közúti közlekedésben az utak, járdák, közterek alkalmassá tétele a fogyatékos emberek számára.	Akadálymentesített közterek, járdák, utak	Létavértes Hosszú távú településfejlesztési Koncepciója.	Az akadálymentesítés helyzetének áttekintése, Pályázatok keresése a fejlesztésekhez.	Kiss Ernő Település- fejlesztési irodavezető	2016. 12. 31.	Akadálymentesített közterületek, járdák, utak száma	Humán, technikai és pénzügyi kapacitás szükséges.	Maradandó, így hosszútávon fenntartható

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

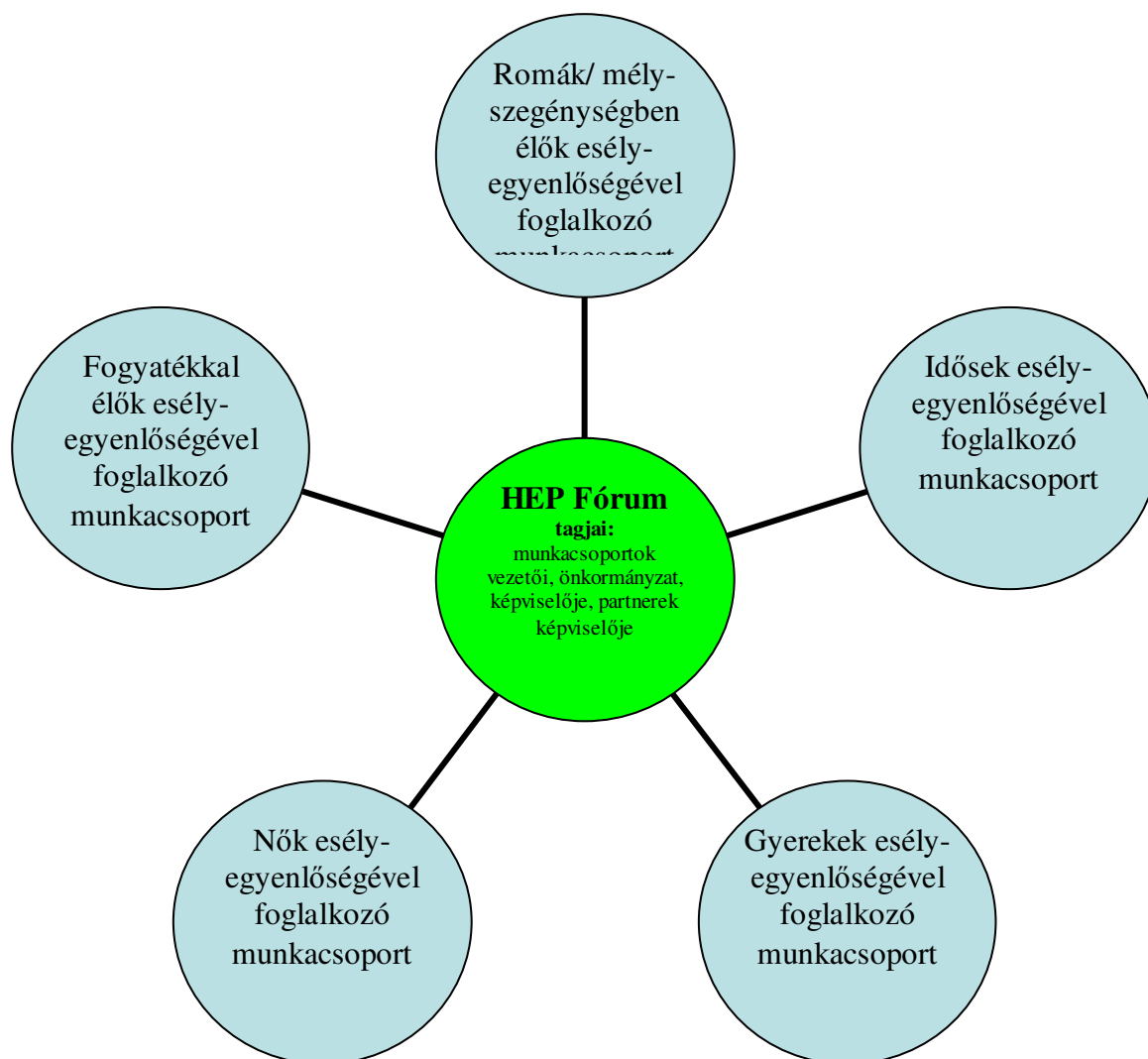
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja a Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Bertóthy Csige Tünde jegyző felel:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Létavértes város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket, a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Létavértes Város Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 93/2013. (VI.25.) Öh. számú határozatával elfogadta.

III. Létavértes Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának 2015-ös felülvizsgálata megtörtént, a felülvizsgált és a szükséges módosításokat tartalmazó HEP-et a Létavértes Város Képviselőtestülete a 84/2015. (VI. 30.) Öh. számú határozatával elfogadta.

IV. Létavértes Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának 2017-es felülvizsgálata megtörtént, a felülvizsgált és a szükséges módosításokat tartalmazó HEP-et a Létavértes Város Képviselőtestülete a 86/2017. (VI. 27.) Öh. számú határozatával elfogadta.

Létavértes, 2017. június



HEP elkészítési jegyzék²

NÉV ³	Jogszabályi háttér	Stratégiai környezet bemutatása	A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége	A nők helyzete, esélyegyenlősége	Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társ.i összefogása	A HEP nyilvánossága	A HEP intézkedési terve	Aláírás ⁴
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Rápp I. Anna Ph.D. Dr. 11
Védőnői Szolgálat	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Leopold
Nagylétfai Református Egyházközség	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Leopold
Vértesi Református Egyház	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Leopold
Nagylétfai Görög Katolikus Egyház	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Leopold

² Ez a jegyzék – mint a HEP melléklelete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

³ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

³ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁴ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

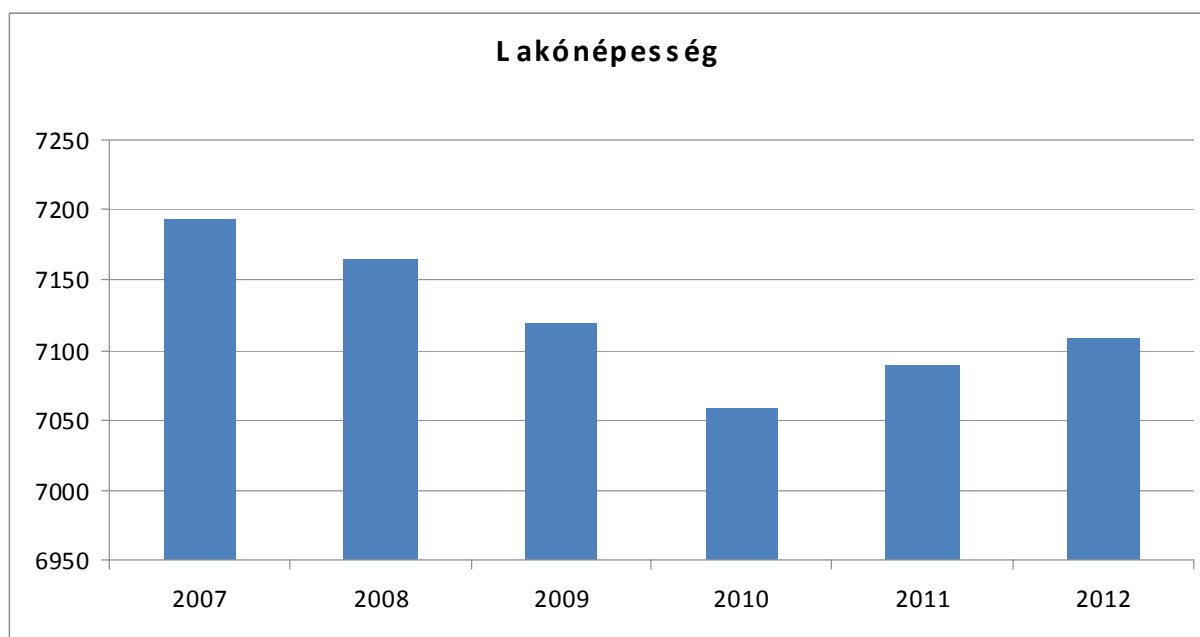
Vértesi Görög Katolikus Egyház	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<i>Filip Mand</i>
Nagyléta Református Egyházközség Szociális Szolgáltató Központja	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<i>Helmut Bosch Bosch</i>
Arany János Ált.Isk.	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<i>Kovács</i>
Irinyi J. Ált.Isk.	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<i>Kovács</i>
Gyermeksziget Óvoda	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<i>Kovács Földes</i>
Roma Nemzetiségi Önkormányzat	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<i>Bosch</i>
Művelődési Ház és Könyvtár	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<i>Bosch</i>
LÉTAFIT SE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<i>Bosch</i>
Létavértes SC* 97	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<i>Bosch</i>

1. SZÁMÚ MELLÉKLET

a Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) helyzetelemzését alátámasztó számszerű adatok.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

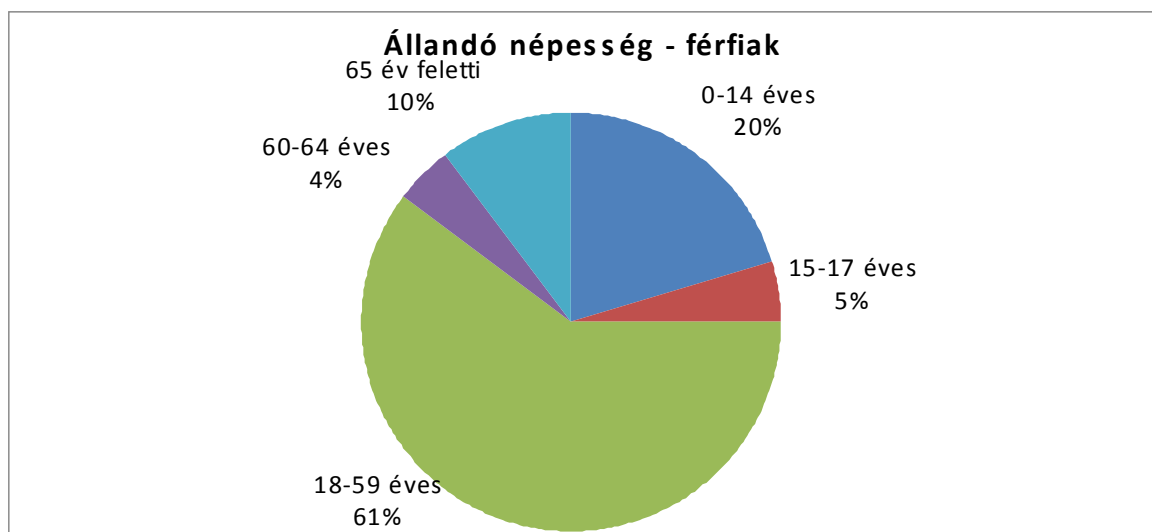
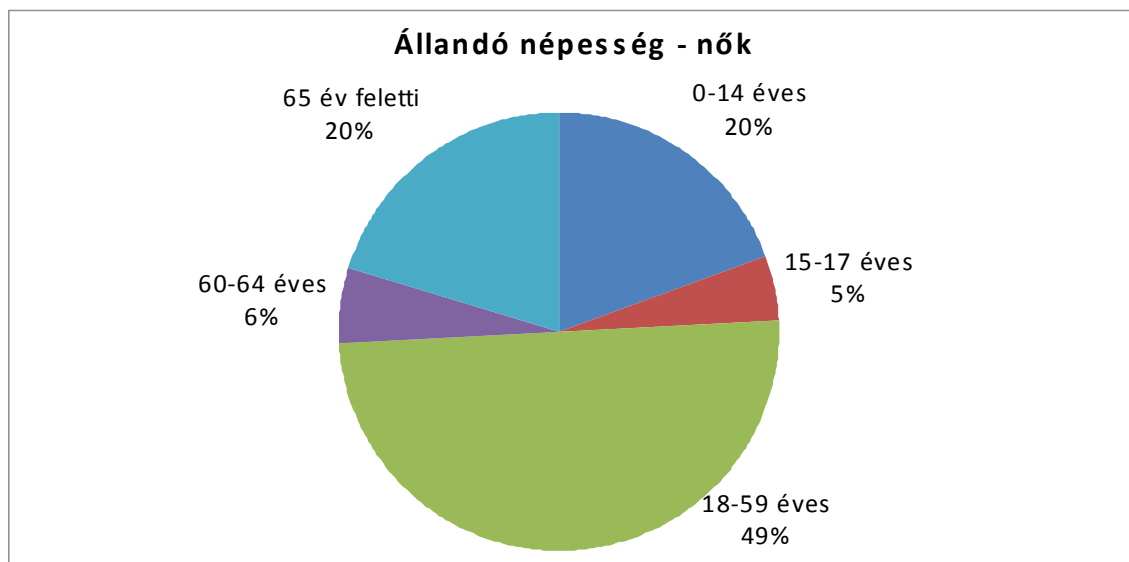
	Fő	Változás
2007	7193	
2008	7165	100%
2009	7119	99%
2010	7058	99%
2011	7090	100%
2012	7108	100%



2. számú táblázat - Állandó népesség

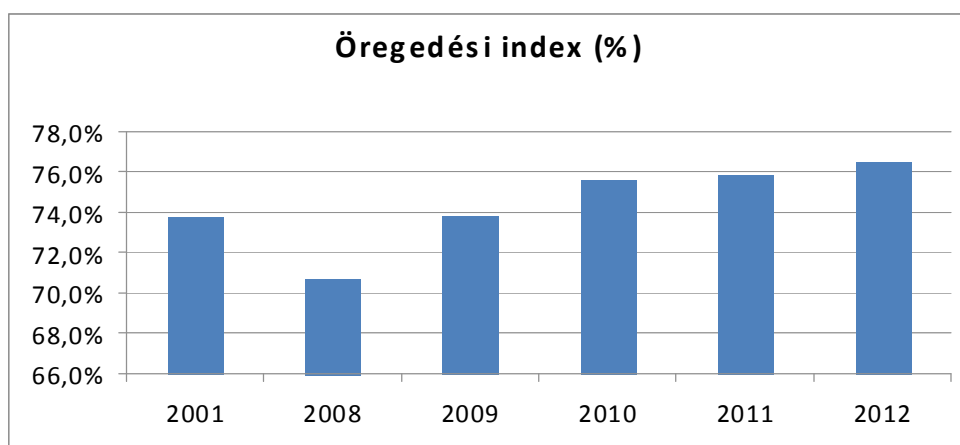
	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
nő	3742	3591	7333	51%	49%
0-2 évesek			232		
0-14 éves	691	732	1423	49%	51%
15-17 éves	164	164	328	50%	50%
18-59 éves	1768	2169	3937	45%	55%
60-64 éves	204	161	365	56%	44%
65 év feletti	715	365	1080	66%	34%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



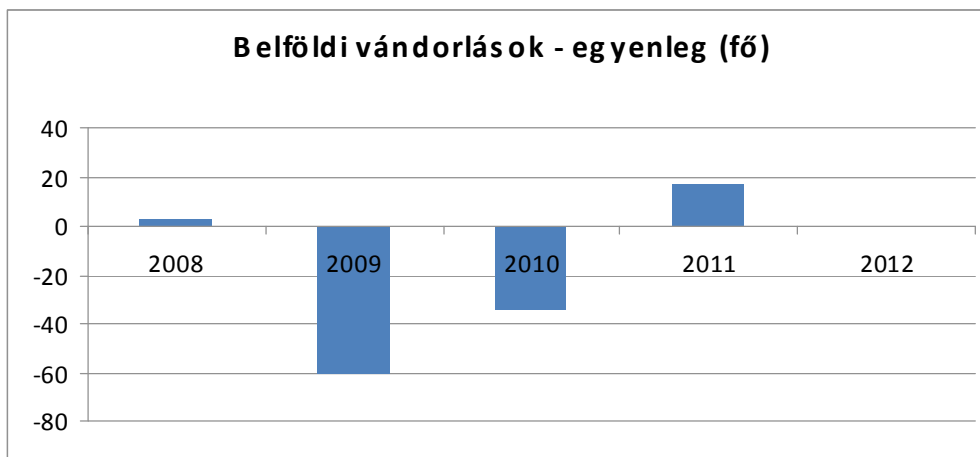
3. számú táblázat - Öregedési index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001	1414	1916	73,8%
2008	1074	1519	70,7%
2009	1088	1473	73,9%
2010	1075	1422	75,6%
2011	1080	1423	75,9%
2012	1074	1404	76,5%



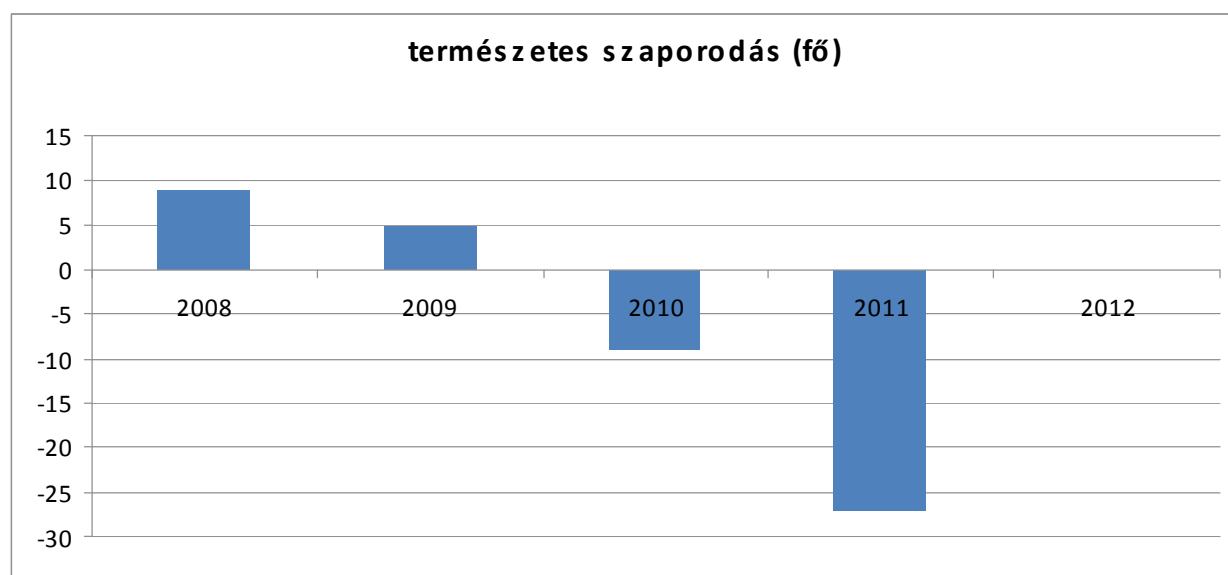
4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

	állandó jellegű odavándorlás	elvándorlás	egyenleg
2008	160	157	3
2009	106	166	-60
2010	110	144	-34
2011	140	123	17
2012	na	na	#ÉRTÉK!



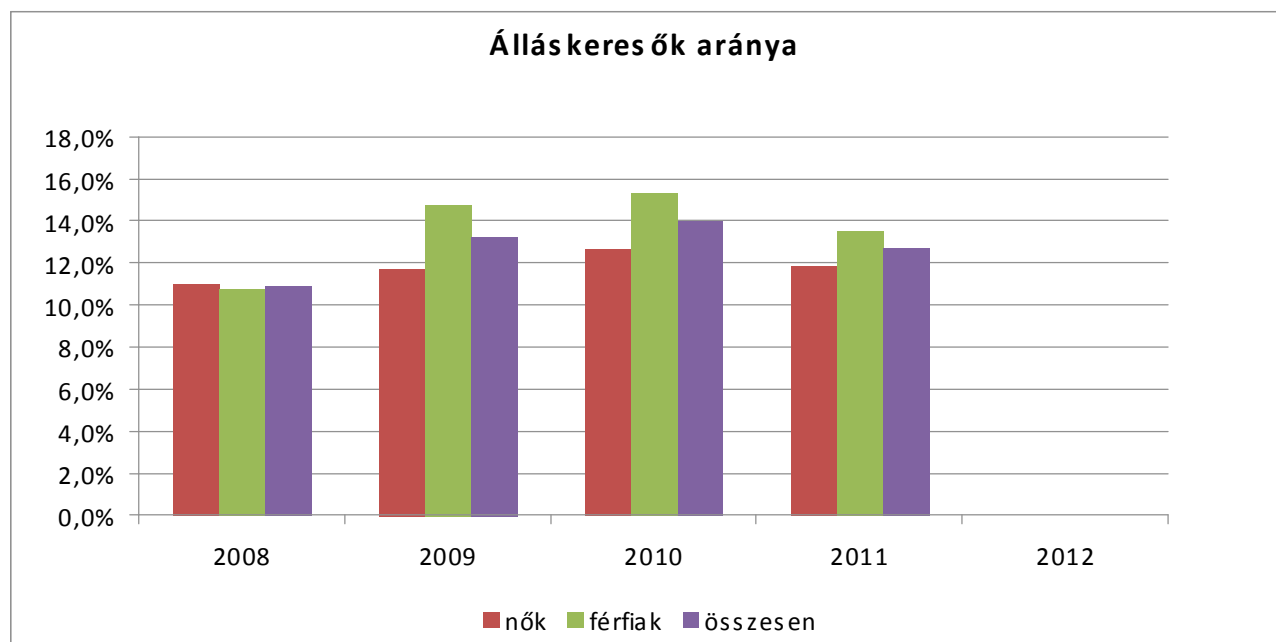
5. számú táblázat - Természetes szaporodás

	élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2008	87	78	9
2009	84	79	5
2010	71	80	-9
2011	70	97	-27
2012	na	na	#ÉRTÉK!



3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

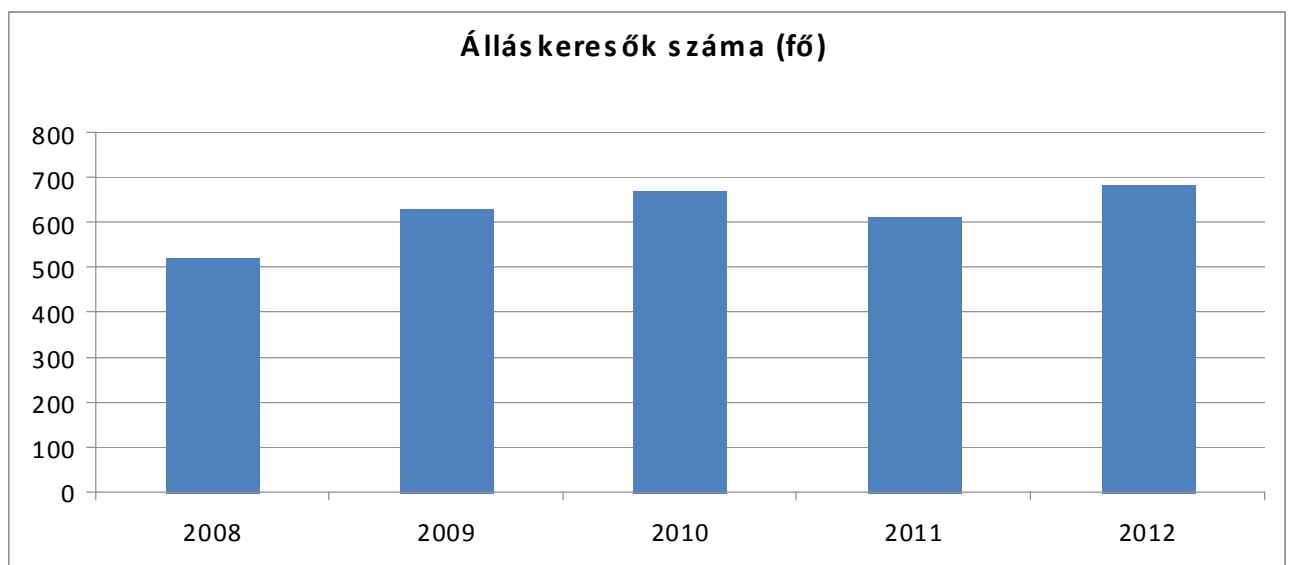
év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	2326	2460	4786	257	11,0%	265	10,8%	522	10,9%
2009	2309	2441	4750	271	11,7%	361	14,8%	632	13,3%
2010	2314	2472	4786	293	12,7%	379	15,3%	672	14,0%
2011	2336	2494	4830	277	11,9%	337	13,5%	614	12,7%
2012	na	na	#ÉRTÉK!	299	#####	384	#####	683	#####



3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

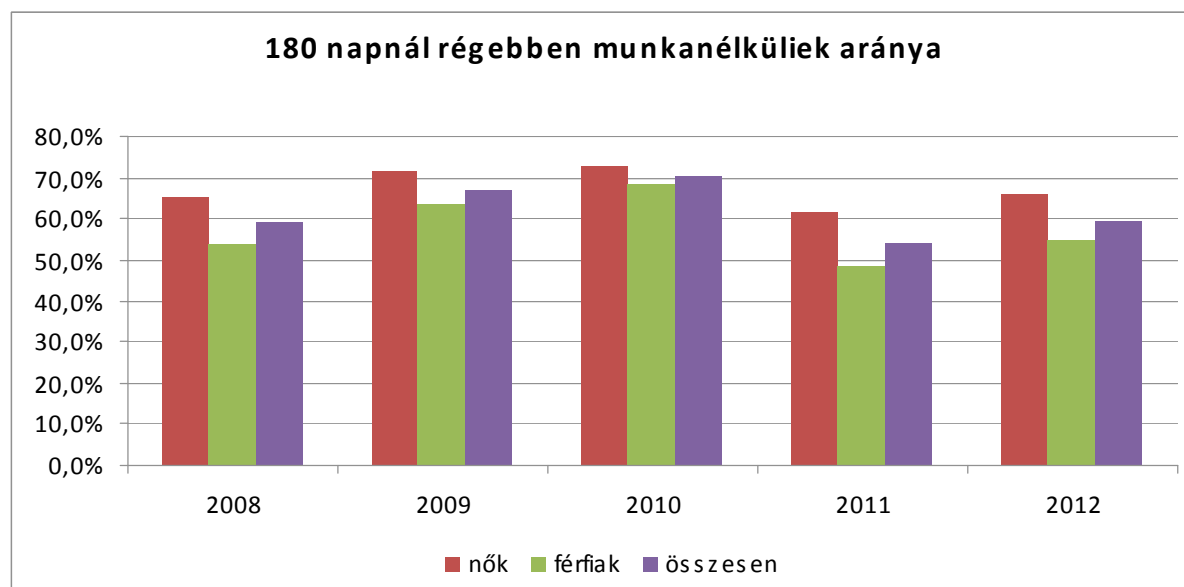
		2008	2009	2010	2011	2012
nyilvántartott álláskeresők száma összesen	fő	522	632	672	614	685
20 éves és fiatalabb	fő	40	44	39	29	35
	%	7,7%	7,0%	5,8%	4,7%	5,1%
21-25 év	fő	83	103	117	114	119
	%	15,9%	16,3%	17,4%	18,6%	17,4%
26-30 év	fő	60	87	72	86	94
	%	11,5%	13,8%	10,7%	14,0%	13,7%
31-35 év	fő	71	92	99	74	91
	%	13,6%	14,6%	14,7%	12,1%	13,3%
36-40 év	fő	78	76	77	71	73
	%	14,9%	12,0%	11,5%	11,6%	10,7%
41-45 év	fő	60	83	95	87	93
	%	11,5%	13,1%	14,1%	14,2%	13,6%
46-50 év	fő	63	79	87	76	81
	%	12,1%	12,5%	12,9%	12,4%	11,8%
51-55 év	fő	51	54	69	62	77
	%	9,8%	8,5%	10,3%	10,1%	11,2%
56-60 év	fő	15	13	16	15	22
	%	2,9%	2,1%	2,4%	2,4%	3,2%
61 év felett	fő	1	1	1	0	0
	%	0,2%	0,2%	0,1%	0,0%	0,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



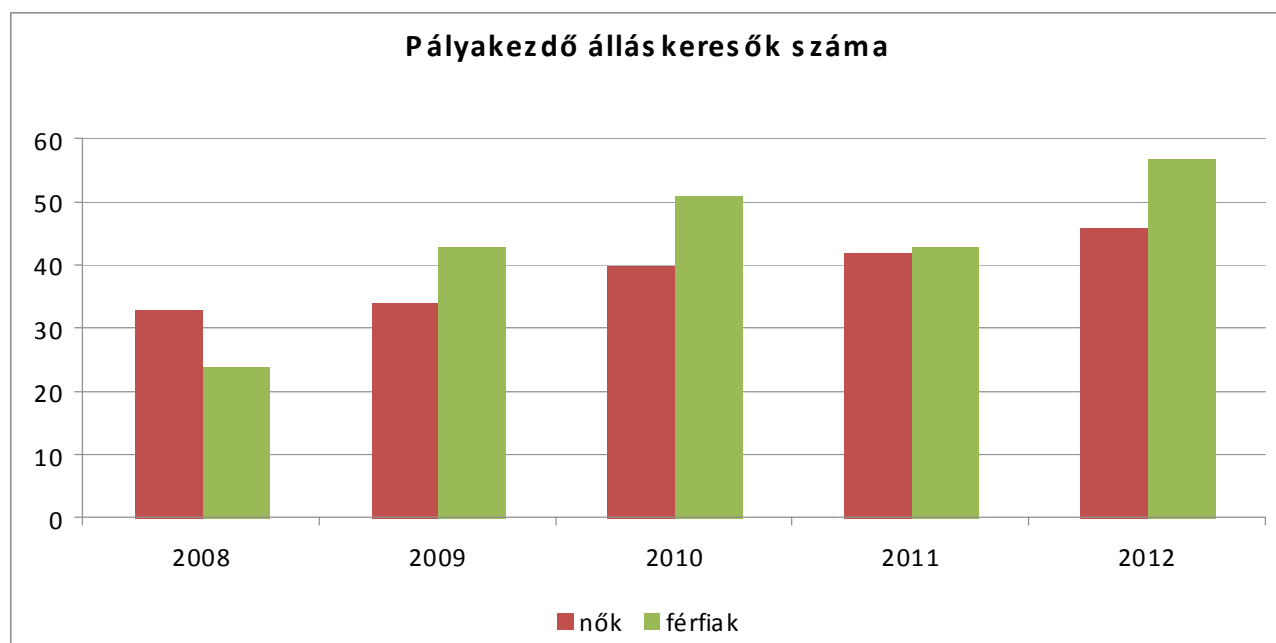
3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya

év	nyilvántartott/regisztrált munkanélküli			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	fő			fő			%		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	Nő	férfi	összesen
2008	257	265	522	168	142	310	65,4%	53,6%	59,4%
2009	271	361	632	194	229	423	71,6%	63,4%	66,9%
2010	293	379	672	213	259	472	72,7%	68,3%	70,2%
2011	277	337	614	171	163	334	61,7%	48,4%	54,4%
2012	299	384	683	197	210	407	65,9%	54,7%	59,6%



3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma és a 18-29 éves népesség száma

év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		Férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	572	643	1215	33	5,8%	24	3,7%	57	4,7%
2009	552	648	1200	34	6,2%	43	6,6%	77	6,4%
2010	566	648	1214	40	7,1%	51	7,9%	91	7,5%
2011	562	672	1234	42	7,5%	43	6,4%	85	6,9%
2012	na	na	#ÉRTÉK!	46	#ÉRTÉK!	57	#ÉRTÉK!	103	#ÉRTÉK!



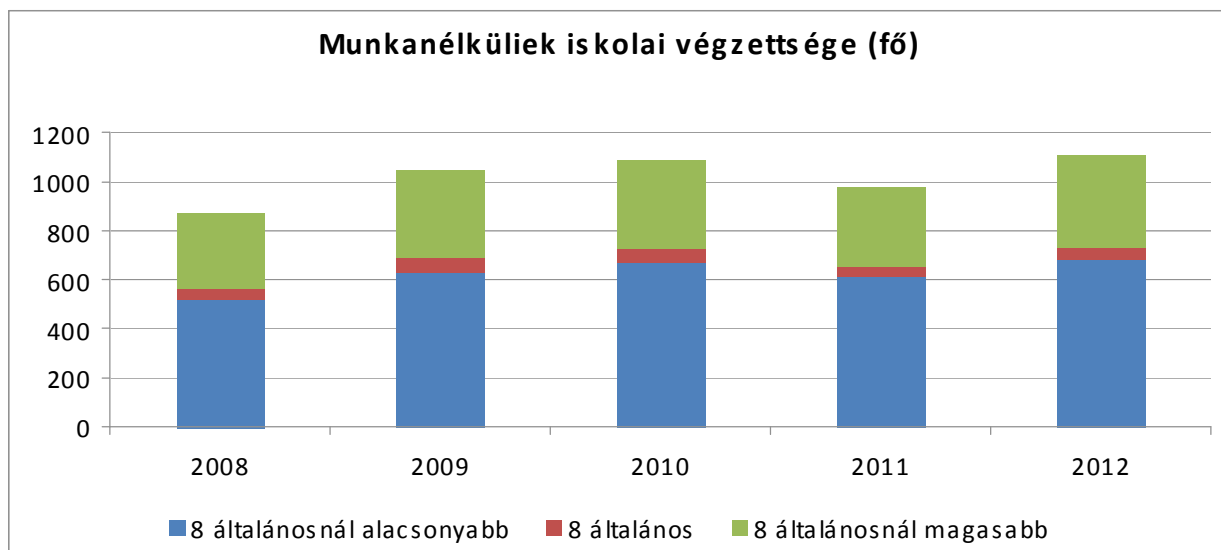
3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

év	15 éves és idősebb lakosság száma összesen			15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma			általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma					
	összesen	nő	férfi	összesen	nő	férfi	Összesen		nő		férfi	
	fő	fő	fő	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2001	5417	2864	2553	4292	2125	2167	1125	20,8%	739	25,8%	386	15,1%
2011	5910	3051	2859	#ÉRTÉK!	na	na	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

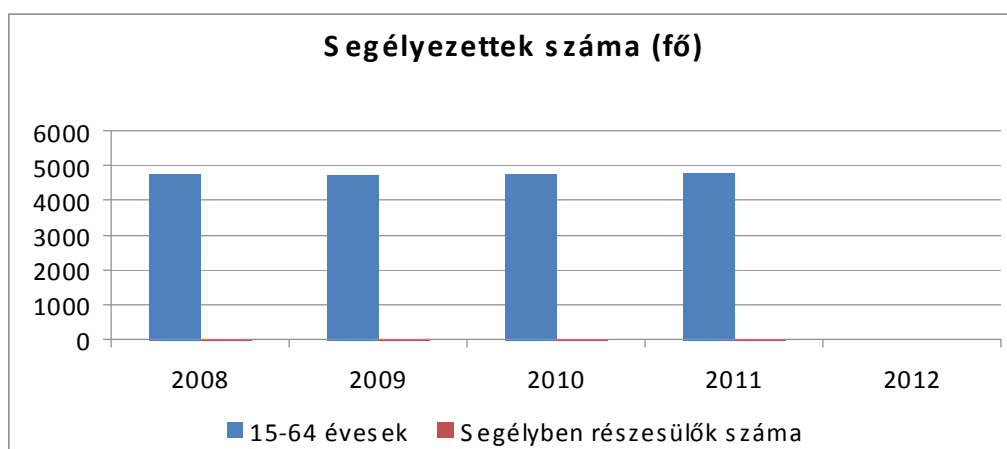
3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		8 általános		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
	Fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	877	522	59,5%	45	5,1%	310	35,3%
2009	1050	632	60,2%	60	5,7%	358	34,1%
2010	1092	672	61,5%	59	5,4%	361	33,1%
2011	984	614	62,4%	44	4,5%	326	33,1%
2012	1114	683	61,3%	53	4,8%	378	33,9%



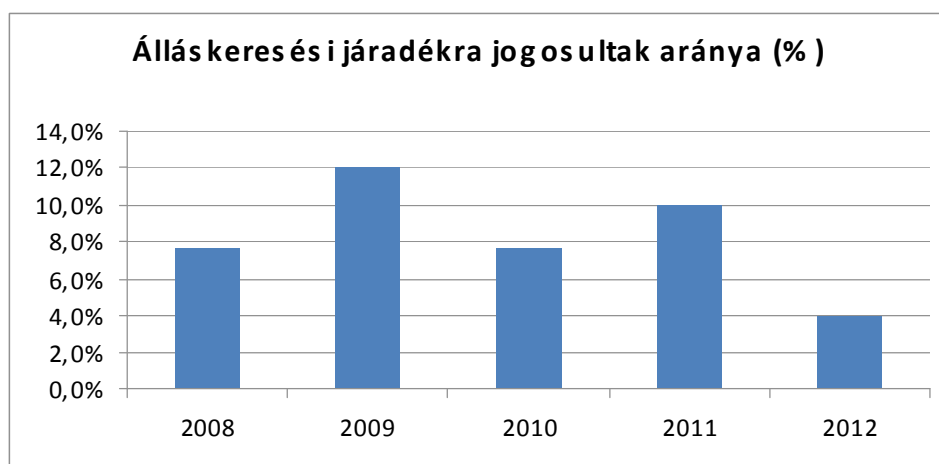
3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma

év	15-64 év közötti lakónépesség száma	segélyben részesülők fő	segélyben részesülők %
2008	4786	33	0,7%
2009	4750	30,5	0,6%
2010	4786	37,25	0,8%
2011	4830	37	0,8%
2012	na	na	#ÉRTÉK!



3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma

év	nyilvántartott álláskeresői száma	álláskeresői járadékra jogosultak	
	fő	fő	%
2008	522	40	7,7%
2009	632	76	12,0%
2010	672	52	7,7%
2011	614	61	9,9%
2012	678	27	4,0%



3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

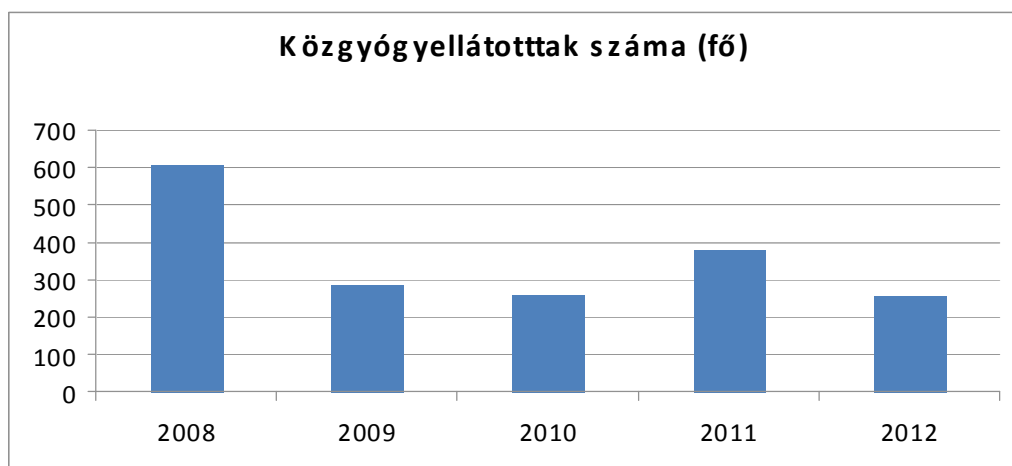
év	rendszeres szociális segélyben részesülők		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresési támogatás)		Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elesett	Azoknak a száma, akiktől helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást
	fő	15-64 évesek %-ában	fő	munkanélküliek %-ában		
2008	235	na	na		0	0
2009	114	na	213		0	0
2010	39	na	320		0	0
2011	50	na	350		0	0
2012	40	na	400		0	0

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

év	Felnőttek és gyermekek részére tervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2008	4	3	1
2009	4	3	1
2010	4	3	1
2011	4	3	1
2012	4	3	1

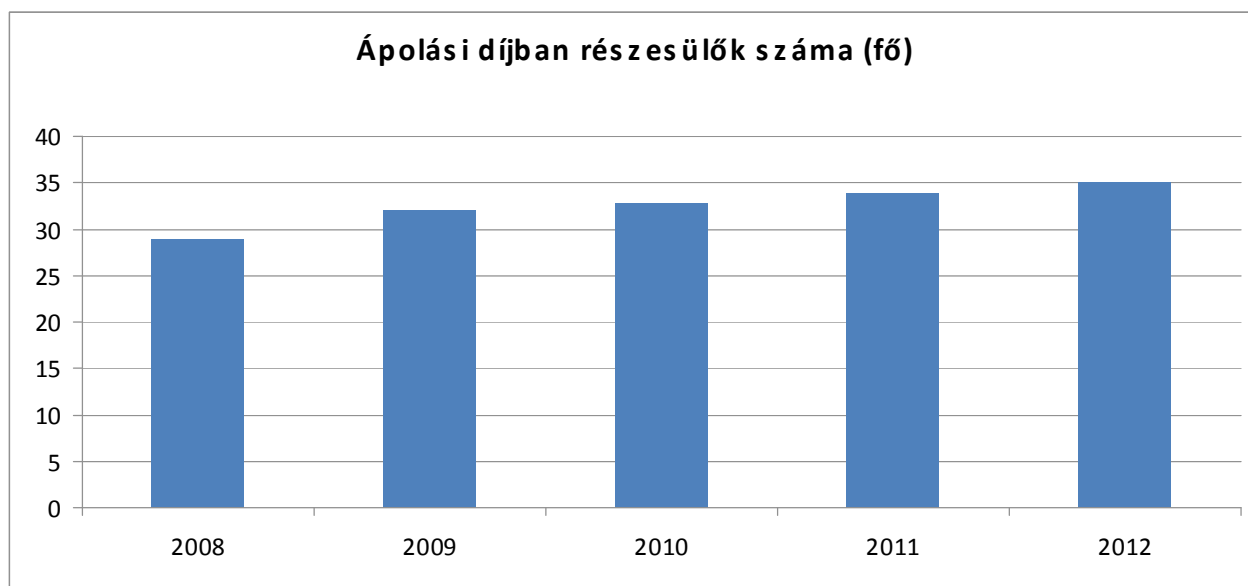
3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

év	közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2008	611
2009	289
2010	262
2011	380



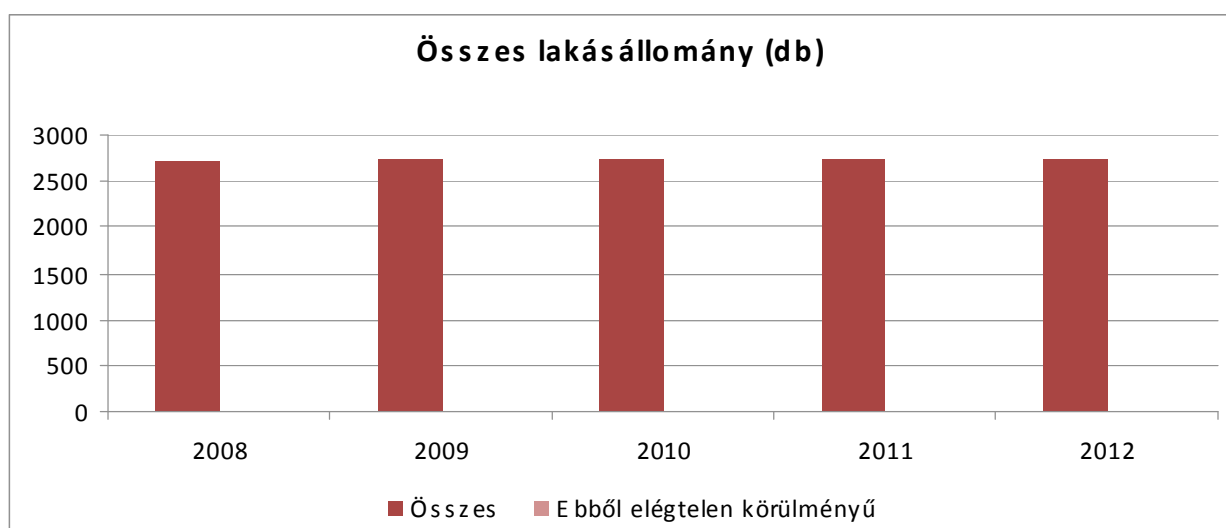
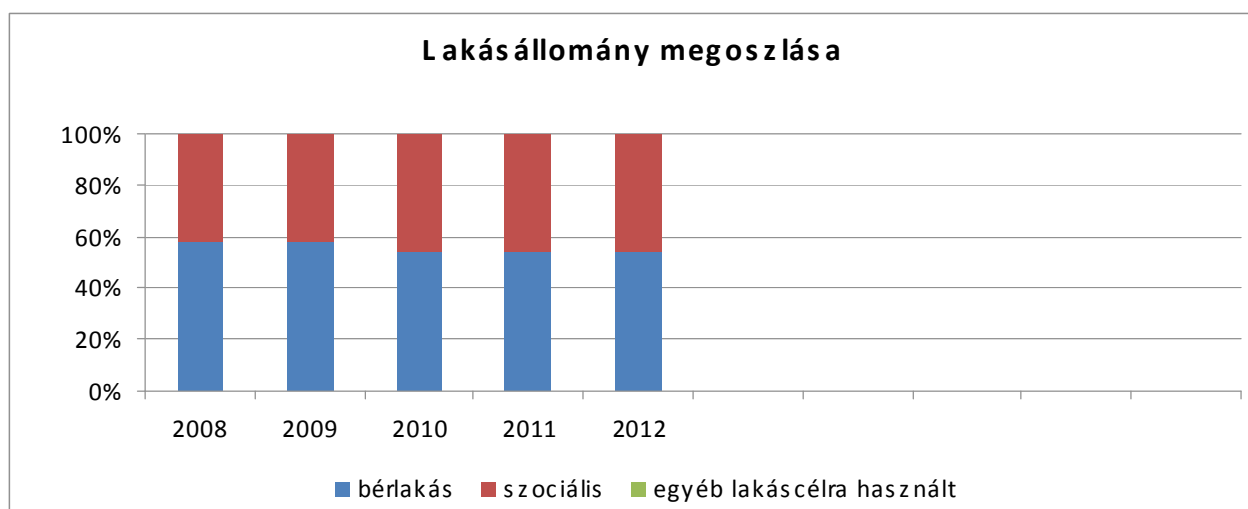
3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

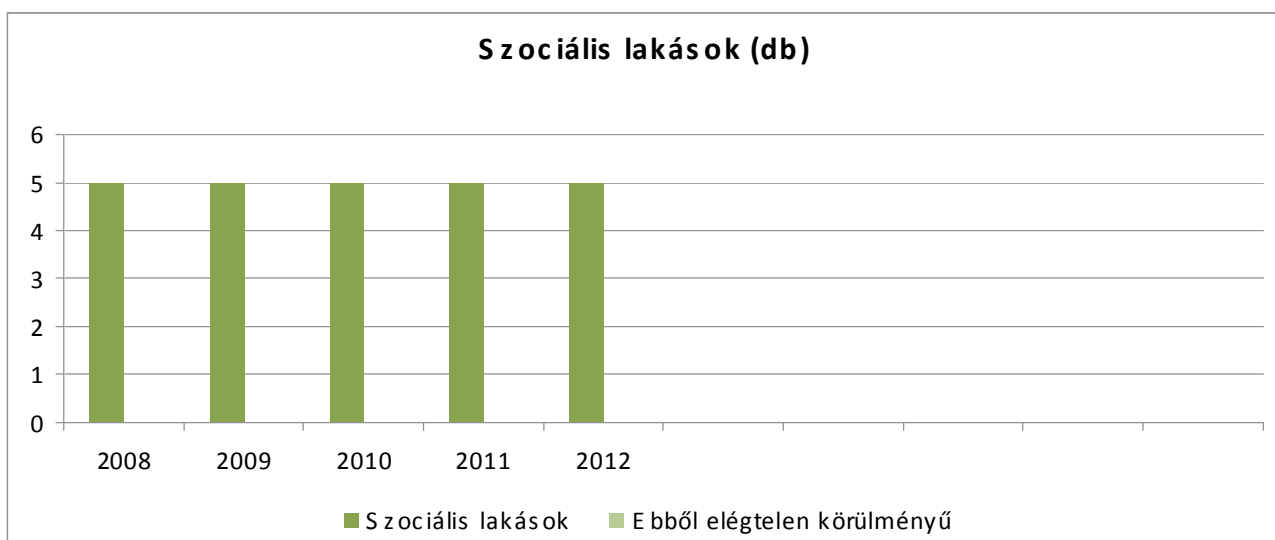
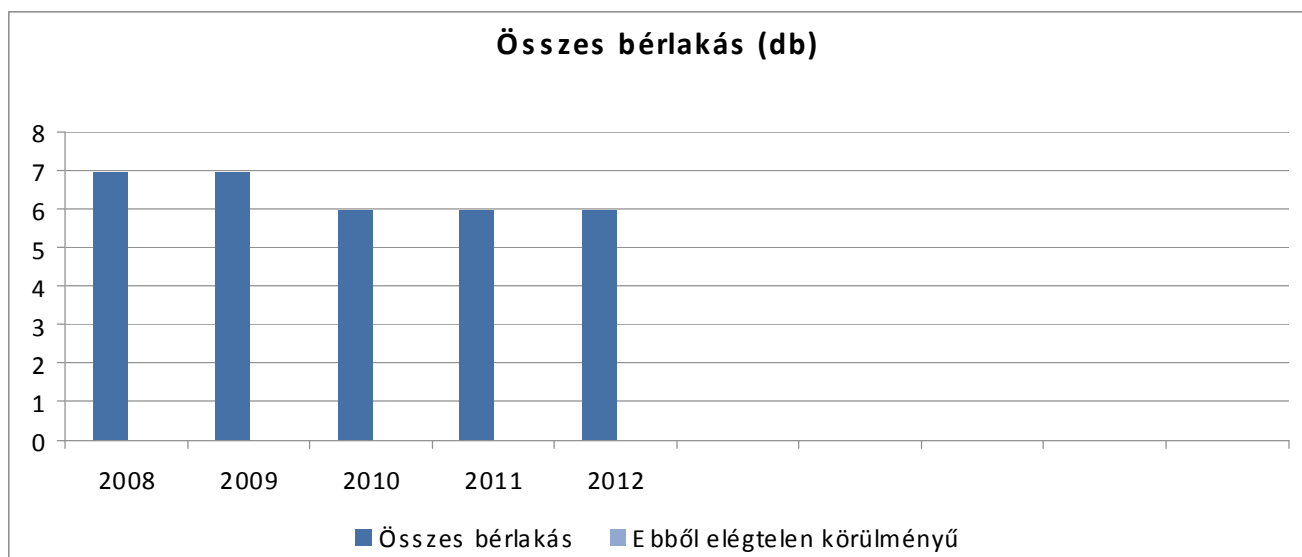
év	ápolási díjban részesítettek száma
2008	29
2009	32
2010	33
2011	34
2012	35



3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

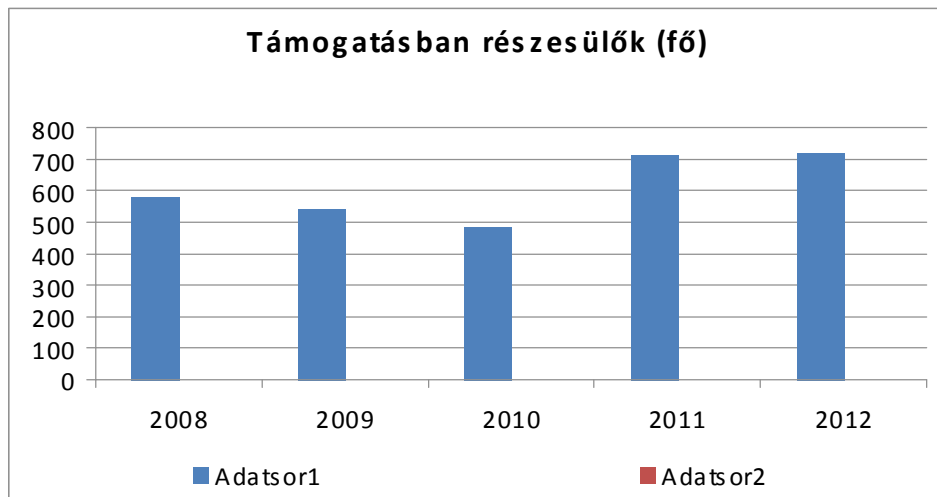
év	összes lakásállomány (db)		bérlakás állomány (db)		szociális lakásállomány (db)		egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	
		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2008	2724	na	7	0	5	0	0	0
2009	2735	na	7	0	5	0	0	0
2010	2742	na	6	0	5	0	0	0
2011	2738	na	6	0	5	0	0	0
2012	2734	na	6	0	5	0	0	0





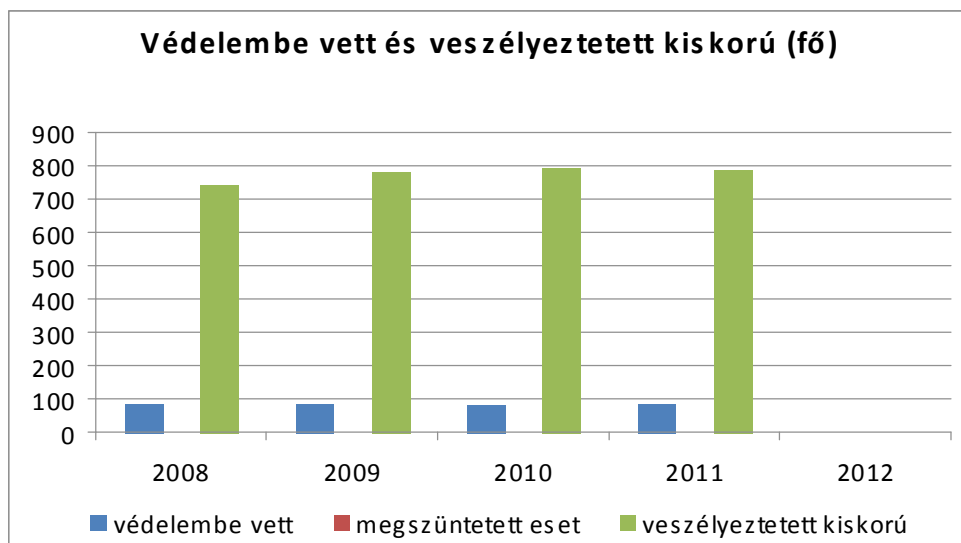
3.4.3. számú táblázat - Támogatásban részesülők

év	lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma
2008	580	0
2009	543	0
2010	489	0
2011	714	0
2012	725	0



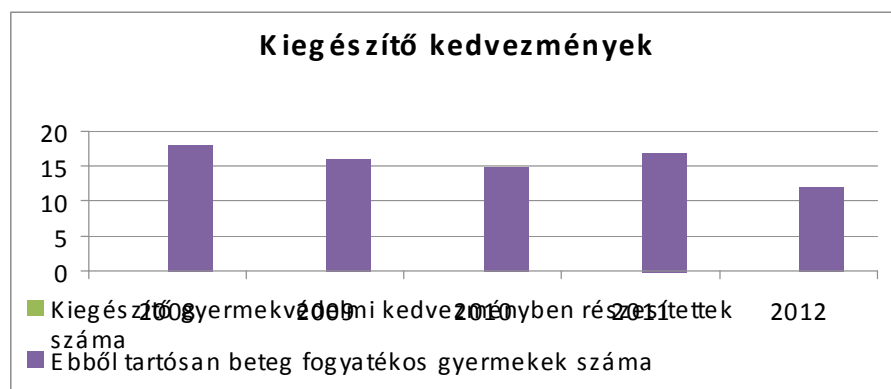
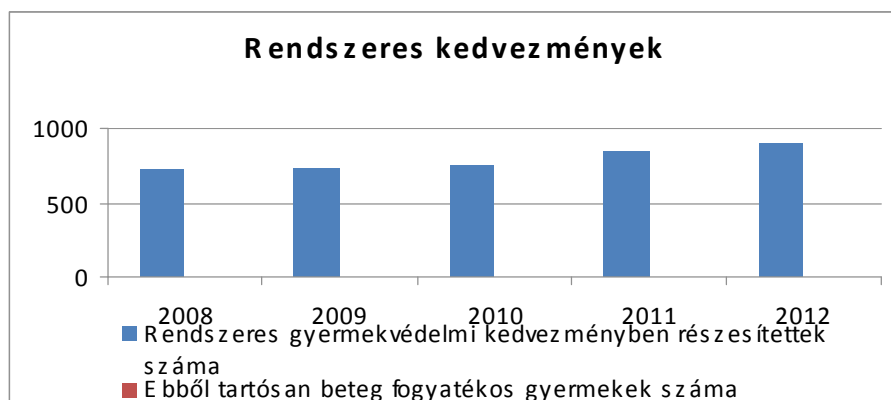
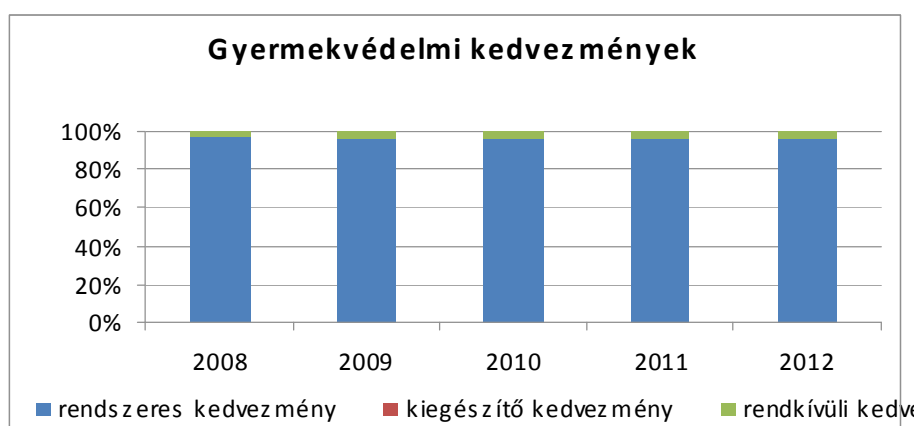
4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

év	védelembe vett 18 év alattiak száma	Megszüntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül	veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
2008	87	na	746
2009	89	na	783
2010	86	na	793
2011	89	na	792
2012	na	na	na



4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
2008	720	0	0	18	25
2009	730	0	0	16	31
2010	753	0	0	15	35
2011	834	0	0	17	36
2012	897	0	0	12	34

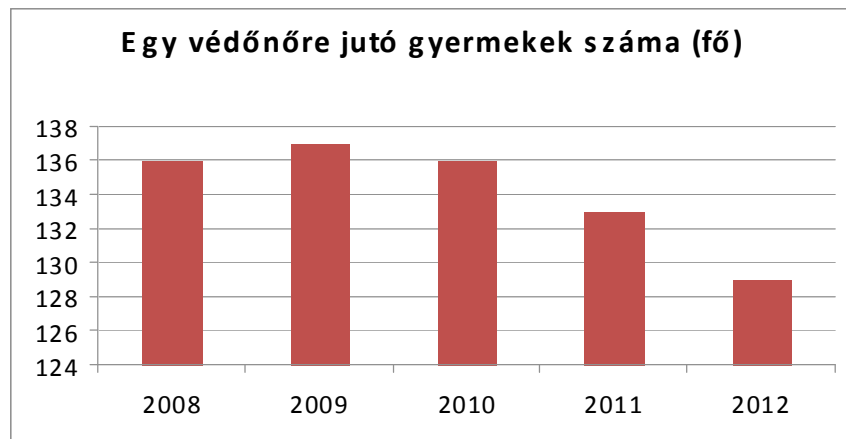
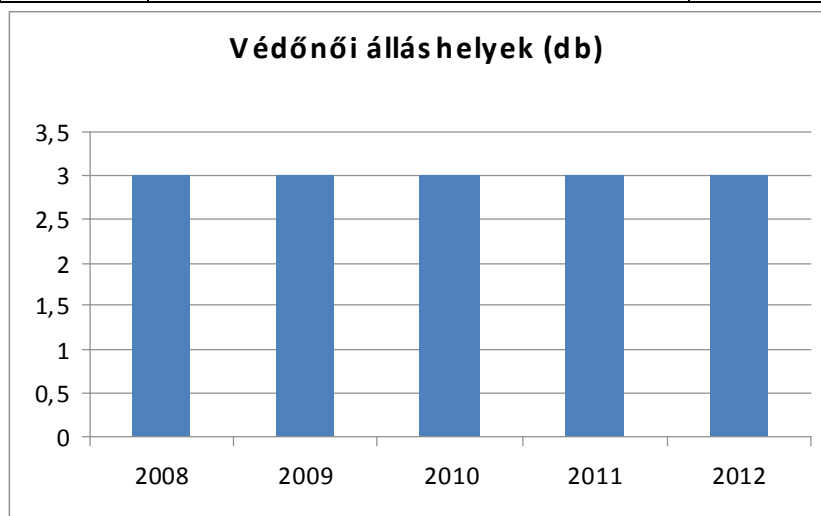


4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008	208	221	98	423	132	0
2009	199	283	87	428	113	0
2010	196	279	72	432	119	0
2011	191	334	41	446	146	0
2012	199	347	37	440	130	0

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	3	136
2009	3	137
2010	3	136
2011	3	133
2012	3	129



4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Háziorvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
2008	0	51537	6763	44774
2009	0	51390	6601	44789
2010	0	58328	11285	47043
2011	0	57639	5656	51983
2012	0	na	na	na

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	2	
Hány településről járnak be a gyermekek	3	
Óvodai férőhelyek száma	380	
Óvodai csoportok száma	15	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	17.júl	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	igénytől függő	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	31	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	31	0
Gyógypedagógusok létszáma	1	0
Dajka/gondozónő	15	0
Kisegítő személyzet	3	0

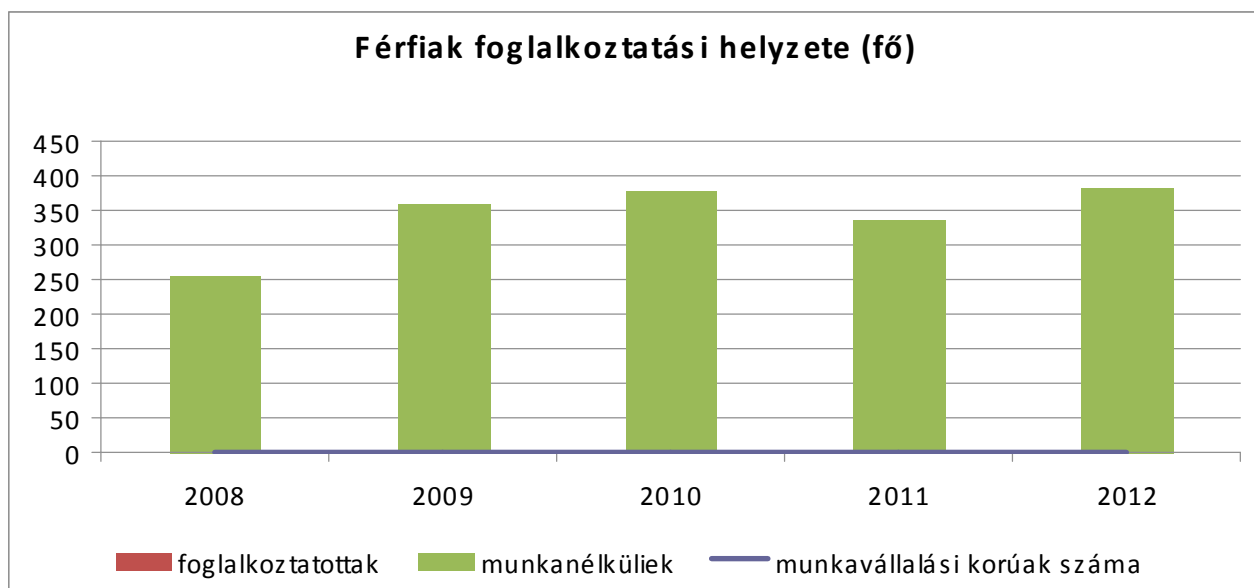
Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

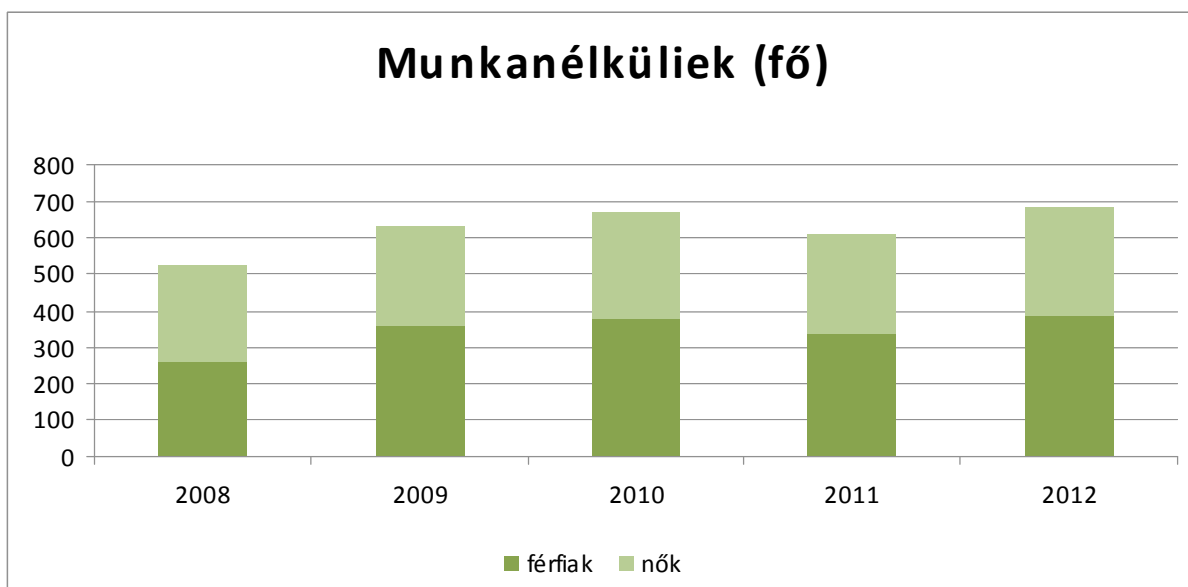
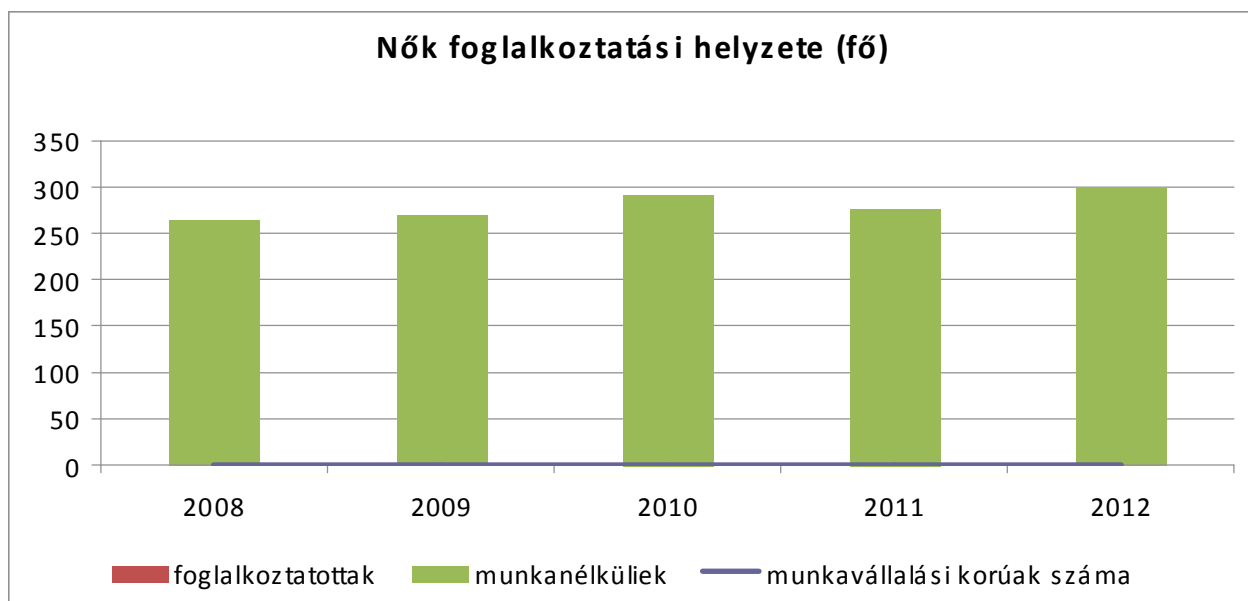
4.4.3. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 3.

év	3-6 éves korú gyermekek száma	óvodai gyermekcsoportok száma	óvodai férőhelyek száma	óvodai feladat-ellátási helyek száma	óvodába beírt gyermekek száma	óvodai gyógypedagógiai csoportok száma
2008	344	14	276	4	341	0
2009	317	14	276	4	313	0
2010	324	15	380	2	324	0
2011	328	15	380	2	328	0
2012	322	15	380	2	322	0

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

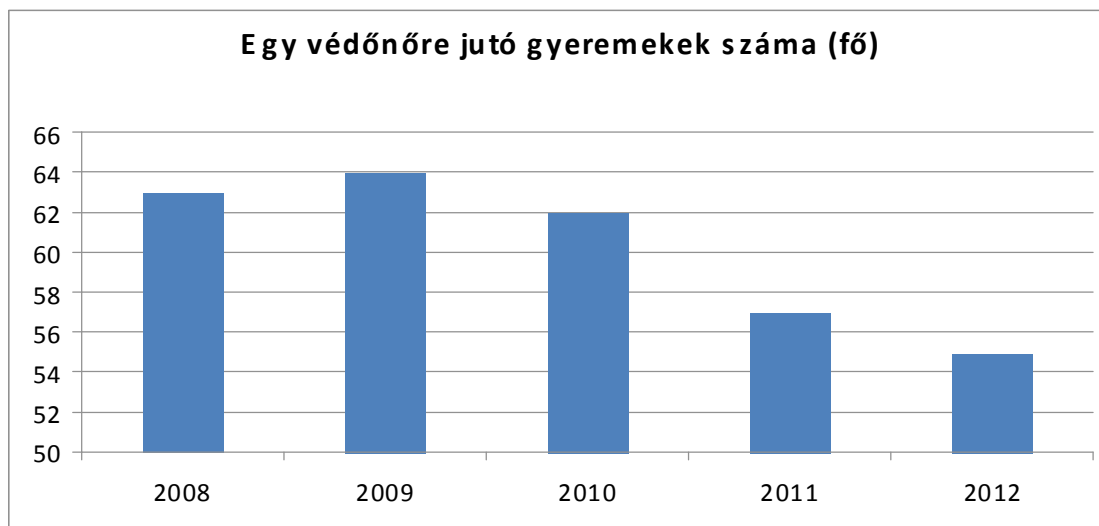
év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők
2008	na	na	na	na	257	265
2009	na	na	na	na	361	271
2010	na	na	na	na	379	293
2011	na	na	na	na	337	277
2012	na	na	na	na	384	299





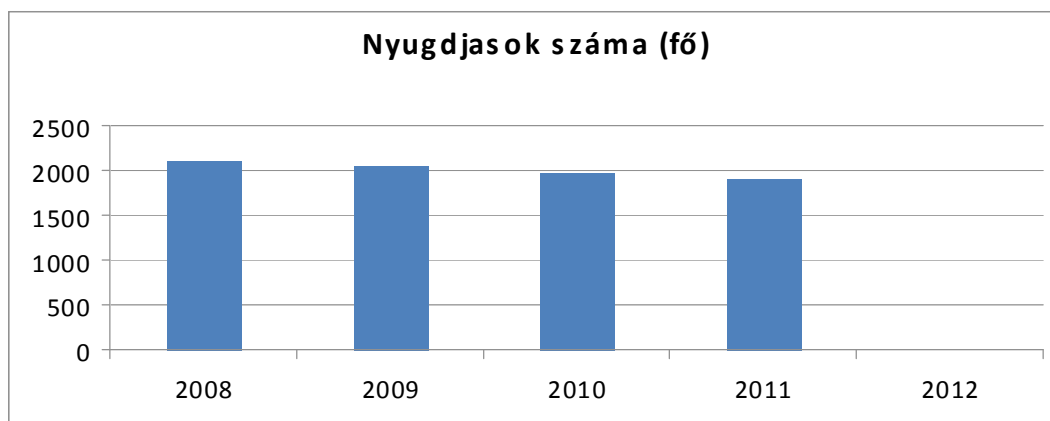
5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

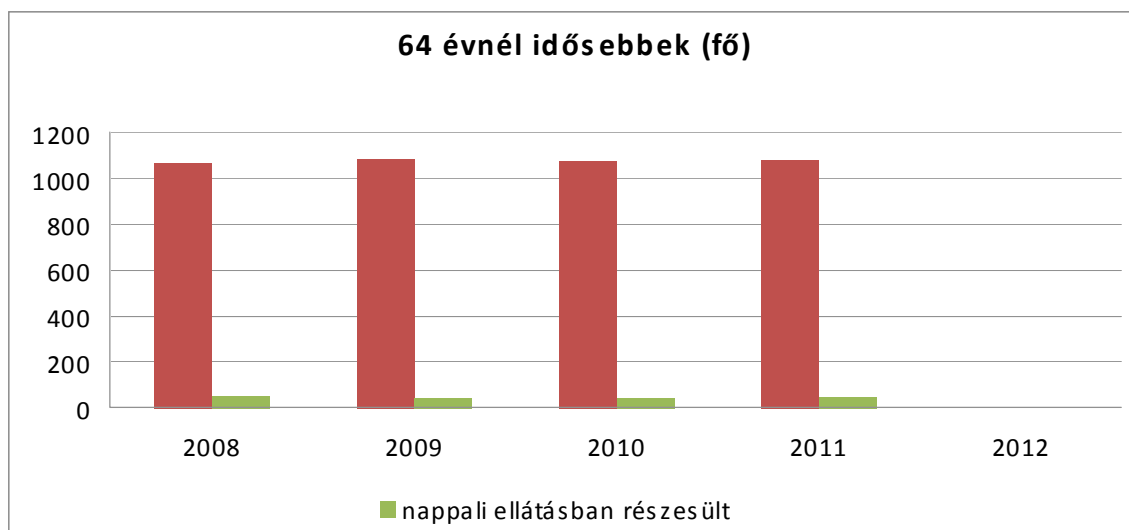
év	védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	átlagos gyermekszám védőnőnként
2008	3	189	63
2009	3	192	64
2010	3	186	62
2011	3	171	57
2012	3	165	55



6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

év	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2008	844	1270	2114
2009	825	1241	2066
2010	802	1185	1987
2011	774	1148	1922
2012	na	na	#ÉRTÉK!



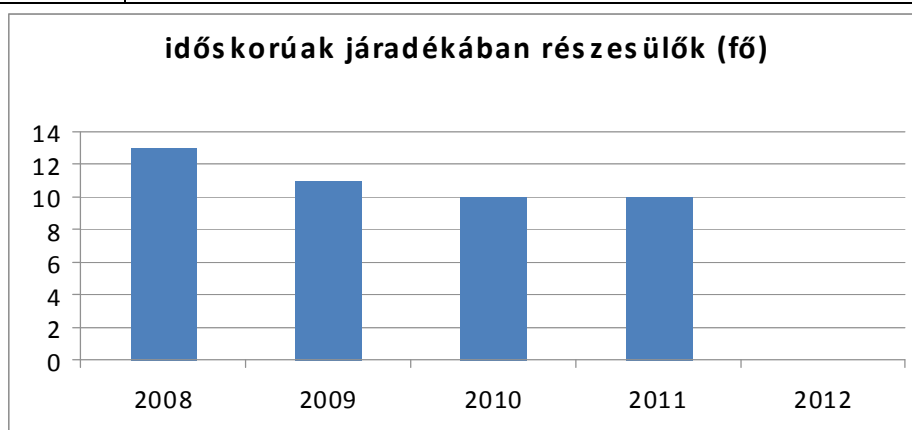


6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

év	64 év feletti lakosság száma	nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	fő	fő	%
2008	1074	55	5%
2009	1088	44	4%
2010	1075	47	4%
2011	1080	50	5%
2012	na	na	#ÉRTÉK!

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma

év	időskorúak járadékában részesülők száma
2008	13
2009	11
2010	10
2011	10
2012	na



7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma

év	megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma	egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma
2008	239	na
2009	225	na
2010	205	na
2011	495	na
2012	na	na

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma

év	megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma	egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma
2008	239	na
2009	225	na
2010	205	na
2011	495	na
2012	na	na

